



2022 YILI
İDARE FAALİYET
RAPORU

28.02.2023



“Dünyada her şey için, medeniyet için, hayat için, başarı için, en hakiki mürşit bilimdir, fendir.”

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ilk dönem Stratejik Planı ile kuruluş aşamasını başarıyla tamamlamıştı. İlk planımızın uygulama döneminde edindiğimiz tecrübeler ışığında daha bütüncül bir yaklaşımla ve katılımcılık esasını en üst seviyede uygulanarak ikinci planın çalışmaları 2018 yılında başlamıştı. 2019 yılında çalışmaları tamamlanan ve 26.07.2019 tarih ve 1900061333 sayılı Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe giren 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı ile Üniversitemizde yürütülen tüm

süreçlerde kaliteli hizmet sunmak, paydaş memnuniyetini ve bilimsel eğitimin niteliğini artırmak hedeflendi. İKÇÜ, bilimsel araştırmaların yanı sıra öğrencilerine sosyal, kültürel ve sportif alanlarda da en iyi imkânları sunmayı sağlama çabası içinde çalışmalarını sürekli iyileştirme anlayışıyla devam ettirmektedir.

Stratejik hedeflerimiz kapsamında 2022 yılı faaliyet döneminde yürütülen çalışmalarımıza ve faaliyetlerimize, saydamlık ilkimiz ile hesap verme sorumluluğumuz çerçevesinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi gereğince hazırlanan “2022 Yılı İdare Faaliyet Raporumuzu” kamuoyunun bilgisine sunar, emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma içtenlikle teşekkür ederim.

Prof.Dr. Saffet KÖSE
Rektör

YÖNETİCİ ÖZETİ

Üniversitemiz 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak hazırlanmıştır.

Bu doğrultuda birim faaliyet raporları baz alınarak hazırlanan “2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu” Üniversitemizin ilgili faaliyet yılında mevcut kaynak durumu ile sunduğu hizmetler hakkında bilgilere yer vermekle birlikte 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı’nın ilk uygulama yılına ilişkin değerlendirme tabloları (Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu) ile program bütçe esaslarına uygun olarak hazırlanan Yılı Performans Programında yer alan program, alt program, faaliyet ve açıklamaları ile alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmelere yer verilmiş olup, tüm bu bilgiler ışığında güçlü ve zayıf yönlerimiz değerlendirilmiştir.

İş bu Rapor ile şeffaflık, hesap verilebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme temel amacıyla ortaya konulmak istenen Üniversitemizin 2022 yılına ilişkin mali bilgileri ve 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı ile Performans Programı kapsamında yürütülen faaliyet sonuçlarını performans göstergeleri aracılığıyla değerlendirilmesi olup, “III. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler” başlığı altında yer alan A. Mali Bilgiler ve B. Performans Bilgileri ile bu başlık altında yer alan “1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri, 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi ve 3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi” alt başlıklarında yer verilmiştir.

Söz konusu verilerin elde edilmesi, gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler ışığında Üniversitemizin Plan ve Program kapsamında yer alan faaliyetlerinde enflasyon artışı ve kaynak yetersizliği nedeniyle olumsuz etkilenen süreçlerimiz olsa da iyileşmeler kaydedilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, ikincil mevzuatı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği, ilgili mevzuatı ve YÖKAK’ın PUKO (Planlama, Uygulama, Kontrol Etme ve Önlem Alma) döngüsü doğrultusunda üst yönetim tarafından PUKO döngüsünün işletilmesine yönelik sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde faaliyetler yürütülmektedir.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	iv
TABLO LİSTESİ.....	vii
I. GENEL BİLGİLER.....	1
A. MİSYON VE VİZYON	1
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	2
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	4
1. Fiziksel Yapı.....	5
1.1. Fiziki Alanların Hizmetlere Dağılımı	6
1.2. Taşınır Varlıklar	10
2. Teşkilat Yapısı	12
2.1. Üniversitenin Organları	12
2.2. Organizasyon Şeması	40
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	41
3.1. Bilgi Kaynakları	41
3.2. Teknolojik Kaynaklar	48
4. İnsan Kaynakları	61
4.1. Akademik Personel.....	62
4.2. İdari Personel	67
5. Sunulan Hizmetler	72
5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri	72
5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri	91
5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri	94
5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler	102
5.5. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Hizmetler	105
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	108

6.1. Yönetimsel Yaklaşımımız.....	108
6.2. İç Kontrol Sistemi	108
6.3. Kurumsal Kalite Sistemi	111
D. DİĞER HUSUSLAR	113
II. AMAÇ VE HEDEFLER	113
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	113
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER	113
C. DİĞER HUSUSLAR.....	115
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	115
A. MALİ BİLGİLER	115
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	115
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	130
3. Mali Denetim Sonuçları.....	145
4. Diğer Hususlar	145
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	146
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	146
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	160
2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler.....	160
2.2. Performans Denetim Sonuçları.....	173
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	173
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	204
5. Diğer Hususlar	205
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	205
A. ÜSTÜNLÜKLER	205
B. ZAYIFLIKLAR.....	206
C. DEĞERLENDİRME.....	206

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	207
EKLER	209
EK 1: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	209
EK 2: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	210

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. Açık ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı	5
Tablo 2. Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı	6
Tablo 3. Eğitim Alanları ve Derslikler	6
Tablo 4. Laboratuvar/Uygulama Alanlarının Birimlere Dağılımı (ÖZET)	7
Tablo 5. Kütüphane Alanları	8
Tablo 6. Sosyal Alanların Dağılımı	9
Tablo 7. Ofis Alanları.....	9
Tablo 8. Diğer Alanlar.....	10
Tablo 9. Dayanıklı Taşınırlar.....	10
Tablo 10. Taşıtlar	11
Tablo 12. Basılı ve Görsel Kaynaklar	42
Tablo 13. Elektronik Kaynaklar	42
Tablo 14. Bağış Yoluyla Edinilen Kütüphane Kaynakları	43
Tablo 15. Kütüphane Kaynaklarının Alanlara Dağılımı.....	43
Tablo 16. Kütüphane Kullanımı Verileri.....	43
Tablo 17. Kütüphane Protokol/Anlaşmaları	44
Tablo 22. Yazılımlar	48
Tablo 44. Üniversiteler Memnuniyet Araştırması Raporu (TÜMA)	72
Tablo 68. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri.....	91
Tablo 69. Bilimsel Araştırma Projeleri	91
Tablo 70. Üniversitemizde Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinlik Sayıları	92

Tablo 73. 2022 Yılı İtibariyle Kongre ve Sempozyumlarda Yayımlanan Bildiriler	96
Tablo 74. WOS Kapsamında IKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler	97
Tablo 75. WOS Kapsamı Dışında IKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler	98
Tablo 76. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyeleri	99
Tablo 77. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Yayınları	100
Tablo 78. 2022 Yılı Diş Hastanesi Sağlık Hizmeti.....	102
Tablo 79. Sağlık Bakanlığı İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Sağlık Hizmeti	103
Tablo 80. EASM Hizmetleri.....	104
Tablo 81. Türkçe Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	105
Tablo 82. Sürekli Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	105
Tablo 83. Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri	106
Tablo 84. Öğrencilere Sağlanan Maddi Olanaklar	106
Tablo 85. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri	107
Tablo 86. Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi Hizmetleri	107
Tablo 88. Harcama Ön İzin Formu Verileri	111
Tablo 89. Aylar İtibariyle 2021 Yılı KYS'ne İletilen Görüşler	112
Tablo 90. Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler	114
Tablo 91. Bütçe Giderleri	116
Tablo 92. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri ...	117
Tablo 93. Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	121
Tablo 94. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri.....	124
Tablo 95. 2022 Yılı Kurum Düzeyinde Doğrudan Temin Limitleri ve Harcamalar	127
Tablo 98. Nazım Hesaplar	136
Tablo 102. Program-Alt Program-Faaliyet	147
Tablo 103. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)	161
Değerlendirme Tablosu 1-A1H1	174

Değerlendirme Tablosu 2-A1H2	174
Değerlendirme Tablosu 3-A1H3	176
Değerlendirme Tablosu 4-A1H4	177
Değerlendirme Tablosu 5-A1H5	178
Değerlendirme Tablosu 6-A2H1	180
Değerlendirme Tablosu 7-A2H2	181
Değerlendirme Tablosu 8-A2H3	182
Değerlendirme Tablosu 9-A2H4	183
Değerlendirme Tablosu 10-A2H5	185
Değerlendirme Tablosu 11-A3H1	186
Değerlendirme Tablosu 12-A3H2	187
Değerlendirme Tablosu 13-A3H3	188
Değerlendirme Tablosu 14-A3H4	190
Değerlendirme Tablosu 15-A3H5	191
Değerlendirme Tablosu 16-A4H1	192
Değerlendirme Tablosu 17-A4H2	194
Değerlendirme Tablosu 18-A4H3	195
Değerlendirme Tablosu 19-A4H4	196
Değerlendirme Tablosu 20-A4H5	197
Değerlendirme Tablosu 21-A5H1	198
Değerlendirme Tablosu 22-A5H2	200
Değerlendirme Tablosu 23-A5H3	201
Değerlendirme Tablosu 24-A5H4	202
Değerlendirme Tablosu 25-A5H5	203

I. GENEL BİLGİLER

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 6005 Sayılı “Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile 10 fakülte, 3 enstitü ve 1 yüksekokul olmak üzere kurulmuş, bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine haiz özel bütçeli bir kuruluştur.

İzmir'in dördüncü devlet üniversitesi olan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, ismini, kuruluş yılı olan 2010 yılının UNESCO tarafından 17. yüzyıl Osmanlı bilim adamı Kâtip Çelebi'ye adanması vesilesiyle almıştır.

2022 yılı itibariyle 14 fakülte, 3 enstitü, 1 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu, 27 araştırma ve uygulama merkezi¹ ile faaliyet gösteren Üniversitemizde, 486 doktora, 3050 yüksek lisans, 14149 lisans ve 858 ön lisans olmak üzere (2022-2023 Eğitim-Öğretim Dönemi) toplam 18.543 öğrenci öğrenim görmüş, 2.614 mezun verilmiştir.

Sunduğumuz hizmetler², 1393 akademik, 349 idari, 35 sözleşmeli personel ve 230 işçimiz eliyle görülmektedir.

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

İnsanlığın refahını arttırmak temel amacıyla; bilimsel araştırmalar yapmak, meslekî ve akademik alanda yetkin, temel değerlerimizle donatılmış bireyler yetiştirmek, üretilen değerleri ekonomik çevreye ve bilgi birikimini toplumun hizmetine sunmaktır.

Vizyonumuz

Bilimsel araştırmalarla akademik dünyaya, yarattığı etkin fayda ile uluslararası topluma ilham veren ekol bir üniversite olmak.

Temel Değerlerimiz

- ✓ Ahlak ve Mesleki Etik
- ✓ Katılımcılık
- ✓ Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

¹ 15.06.2021 Revize tarihli OŞ/GNL/03 No'lu doküman dikkate alınmıştır.

² İdari personel için 657/4A, sözleşmeli personel için 657/4B ve işçi için 657/4D kadro verileri esas alınmıştır.

- ✓ Estetik ve Çevre Duyarlılığı
- ✓ Liyakat
- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Yüksek Kalite

Kalite Politikamız

Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve yükseköğretimin gerektirdiği temel ve evrensel değerler çerçevesinde, stratejik plan ile belirlenen Eğitim-Öğretim, AR-GE ve Girişimcilik, Toplumsal Katkı ve Yönetim Hizmetleri faaliyetlerine ait proseslerin işletiminde;

- ✓ Uluslararası standartlarda bilim, teknoloji ve sanat ile yüksek katma değer sağlayan AR-GE ve Girişimcilik projeleri geliştirmeyi,
- ✓ Değişen dünya şartlarına göre mesleğinin gerektirdiği yetkinliklerle donatılmış, bilinç düzeyi yüksek, ahlaki ve mesleki etik değerlere sahip bireyler yetiştirmeyi,
- ✓ Ulusal ve uluslararası başarılar ile yaşadığımız toplumun bilimsel, sosyal ve kültürel gelişimini en üst düzeye çıkarmayı,
- ✓ Performans odaklı, ekip ruhu ve uyumuna sahip, bireysel gelişimin sürekliliğine inanan, verimli bir insan kaynağı oluşturmayı,

temel ilke edinerek iç ve dış tüm paydaşların tam katılımını ve yüksek memnuniyetini sağlayarak; sürekli gelişim, iyileştirme ve sürdürülebilirlik prensibi yanında, risk ve fırsatları dikkate alan, şeffaf ve hesap verebilir, etik ilkelere bağlı, etkin ve etkili yönetim ve öğrenci odaklı yaklaşımıyla, misyon farklılaşması ve ihtisaslaşma odaklı stratejik yönelimi destekleyen, ulusal ve uluslararası zeminde kabul görmüş bir araştırma üniversitesi tesis etmektedir.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitemizin akademik ve idarî tüm faaliyetleri 1982 Anayasası'nın 130'ncü ve ilgili maddeleri yanında muhtelif kanunlar, kanun hükmünde kararnameler ve bunların üçüncül mevzuat hükümlerine göre yürütülmektedir.

Üniversite faaliyetlerini düzenleyen birçok kanun bulunmakla birlikte bunlardan bazıları üniversitelerin organik kanunları niteliğindedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdarî Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname bu çerçevede yetki, görev ve

sorumlulukları, teşkilatlanma ile ilişkisi dâhilinde düzenleyen temel mevzuatımızı oluşturmaktadır.

Üniversitemizin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak görevleri şunlardır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

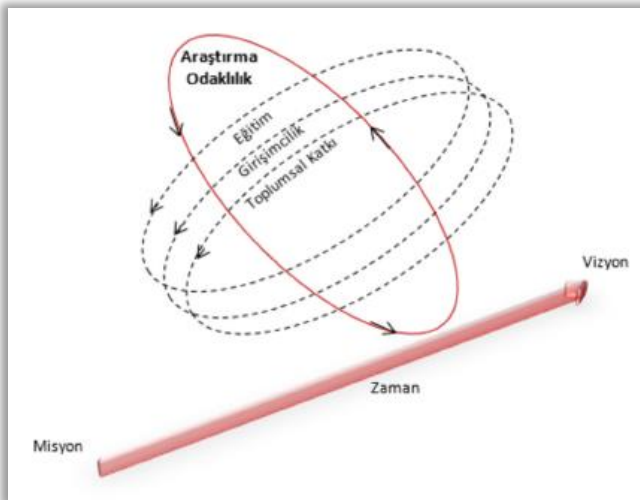
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Üniversitemiz, İzmir'in kuzeybatısında Çiğli Belediyesi sınırları içinde konumlanmıştır. Konumumuz aşağıdaki harita üzerinde daha net görülmektedir.



Üniversitemiz, kurulduğu bölgenin ekonomik koşulları da göz önünde bulundurularak, yükseköğretim sektöründe araştırma üniversitesi olmaya odaklanmış ve yeni stratejik plan çalışmalarında farklılaşma stratejimiz Üniversitemiz vizyonu ile uyumlu şekilde “araştırma odaklı üniversite” olma hedefimize uyumlu olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz Odaklanma Stratejisi Modeli



Bu kapsamda Üniversitemiz Fen, Sağlık ve Sosyal Beşeri Bilimlerin farklı alanlarında “Dijitalleşme ve Endüstri 4.0” ile “Çok Disiplinli Çalışmalar” kapsamında farklılaşmayı hedeflemektedir.

1. Fiziksel Yapı

Üniversitemiz 2022 yılı itibariyle 2 ayrı yerleşkede aktif olarak faaliyet göstermektedir. Bunlardan biri Çiğli Balatçık'ta yer alan Ana Yerleşkemiz diğeri ise Çiğli Aydınlıkevler'de yer alan sağlık yerleşkesi olarak değerlendirilen Dış Hekimliği Fakülte Binasıdır. Bunun haricinde, Çiğli Merkez ve restorasyon çalışması devam eden Mithatpaşa Askeri Hastanesi Hazine tarafından tahsis edilmiştir.

Çiğli Ana Yerleşke

Tüm hizmet birimlerimizin, yerleşkelere dağılımı ile açık ve kapalı alanlarımız aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.



Tablo 1. Açık ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı

Yerleşke	Üniversite Mülkü	Hazine Tahsisi	Diğer	Açık Alan* (m ²)	Kapalı Alan (m ²)
Aydınlıkevler			✓	5.000	9.000
Çiğli Ana Kampüs	✓			700.000	170.000
Çiğli Merkez		✓		22.034	0
Mithatpaşa Askeri Hastane		✓		4.500	2.800**
Çiğli Balatçık		✓		10.560	0
TOPLAM				742.094	179.000***
<i>*Arsa alanı ifade edilmektedir.</i>					
<i>** Restorasyon aşamasında olduğundan dolayı kullanılmamaktadır.</i>					
<i>***Restorasyon aşamasında olup kullanılmayan alanlar toplama dahil edilmemiştir.</i>					

1.1. Fiziki Alanların Hizmetlere Dağılımı

Aşağıdaki tabloda araştırma, eğitim, sosyal ve idari amaçlı kullanılan alanlarımız gösterilmektedir. Bu alanlara yönelik daha ayrıntılı bilgilere ise sonraki alt başlıklar içinde yer verilmiştir.

Tablo 2. Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı	
Kullanım Amacı	Alan (m²)
Araştırma	35.500
Eğitim	46.000
Sosyal	45.000
İdari	43.500
TOPLAM	170.000

1.1.1. Eğitim

Üniversitemizde eğitim hizmetlerinde kullanılmak amacıyla 86 amfi, 106 sınıf, 6 bilgisayar laboratuvarı ve 153 eğitim laboratuvarı bulunmaktadır.

Tablo 3. Eğitim Alanları ve Derslikler				
Kapasite	Eğitim Alanı			
	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Lab.	Eğitim Lab.
0-50 Kişilik	4	92	1	19
51-75 Kişilik	13	-	5	36
76-100 Kişilik	12	12	-	88
101-150 Kişilik	43	-	-	4
151-250 Kişilik	8	2	-	-
251 Kişi ve Üzeri	6	-	-	3
TOPLAM	86	106	6	150

1.1.2. Araştırma

2022 yılı faaliyet dönemi içerisinde laboratuvar/uygulama alanları adedinde ve alanlarında 2021 yılına göre herhangi bir değişiklik olmayıp, toplam 15.078,55 m² alanda konumlanmış 150 adet laboratuvar/uygulama alanımız mevcuttur.



Tablo 4. Laboratuvar/Uygulama Alanlarının Birimlere Dağılımı (ÖZET)

Birim adı	Adet	Toplam Alan (m ²)
Aydınıkvevler Yerleşkesi		
Diş Hekimliği Fakültesi	4	327
Çiğli Ana Yerleşkesi		
Eczacılık Fakültesi	10	1752,84
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	57	6980
Sanat ve Tasarım Fakültesi	4	166
Orman Fakültesi	4	171
Sağlık Bilimleri Fakültesi	7	900
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3	195
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	2	432,5
Su Ürünleri Fakültesi	16	809
Tıp Fakültesi	8	1307,62
Turizm Fakültesi	1	322
Merkezi Araştırma Laboratuvarları	37	1715,59

TOPLAM	153	15.078,55
<i>Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup, birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.</i>		

Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla Üniversitemizde Merkez Kütüphane, Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanesi ve Tıp Fakültesi Kütüphanesi olmak üzere 3 kütüphanemiz bulunmaktadır. Bunlara ilişkin fiziksel alan bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 5. Kütüphane Alanları	
Yerleşke	Alan (m²)
Çiğli Ana Yerleşke	2.500
Aydınlıkevler	180
Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi	170
TOPLAM	2.850
<i>Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nın ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup Birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.</i>	



1.1.3. Sosyal

Tablo 6. Sosyal Alanların Dağılımı		
Nitelik	Alan (m ²)	Yer
1. Beslenme	12000	Çiğli Ana Yerleşke/Aydınlıkevler
2. Barınma	620	Çiğli Ana Yerleşke
3. Spor	11000	Çiğli Ana Yerleşke
4. Sağlık (Mediko Sosyal)	400	Çiğli Ana Yerleşke
5. Toplantı ve Konferans	1000	Çiğli Ana Yerleşke
6. Diğer	19980	Çiğli Ana Yerleşke/Aydınlıkevler
TOPLAM	45.000	

1. Beslenme hizmetlerimizde verimlilik ve kaliteyi sağlamak amacıyla akıllı kart uygulaması ve otomasyon sistemi kullanılmaktadır.

2. Barınma alanı; yurt ve kreş alanını ifade etekte olup, yurt irtifak hakkı tesisi yöntemiyle ihale edilmiş olup, KYK tarafından kız öğrenci yurdu olarak işletilmektedir. Lojman ve misafirhanemiz bulunmamaktadır.

3. Spor alanı; kapalı spor salonu, yüzme havuzu, 4 adet basketbol/voleybol ve 1 adet suni çim saha alanını ifade etmektedir.

4. Sağlık (Mediko Sosyal) alan; psikolojik danışmanlık, iş sağlığı güvenliği ve aile hekimliği kapsamında kullanılan alanları ifade etmektedir.

5. Toplantı ve konferans salonları alanını ifade etmektedir.

6. İbadethane ve sosyal market alanını ifade etmektedir.

Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup, birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

1.1.4. İdari

Tablo 7. Ofis Alanları		
Türü	Adet	Alan (m ²)
Akademik	550	32000
İdari	199	11480
Öğrenci	1	20
TOPLAM	750	43.500

Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

Tablo 8. Diğer Alanlar

Adı	Adet	Alan (m ²)
Ambar	17	1709,6
Arşiv	13	438,2
Depo	6	5.072
Atölye	11	1.530
Video Kayıt Stüdyosu	2	98
Lojistik	1	40
Peyzaj	1	60
Otopark	8	20.000
Güvenlik	11	130
Temizlik	4	280
TOPLAM	74	29.357,8

Eğitim, araştırma, sosyal ve idari alan kapsamı dışında olup; hizmet yürütümünde ihtiyaç duyulan/kullanılan diğer alanlar ile destek hizmetleri kapsamında yürütülen güvenlik, temizlik, taşıma, peyzaj gibi hizmetlere tahsis edilen ve alanların niteliğine göre dağılımını ifade etmektedir.

Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

1.2. Taşınır Varlıklar

Varlıklarımızdan taşınır nitelikli olanların miktarı ve mali değerleri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 9. Dayanıklı Taşınırlar

253		Tesis, Makine ve Cihazlar		
0	1	Tesisler Grubu	21	3.598.617,15
0	2	Makineler ve Aletler Grubu	786	3.490.890,01
0	3	Cihazlar ve Aletler Grubu	4.767	42.816.855,87
254		Taşıtlar Grubu		
0	1	Karayolu Taşıtlar Grubu	77	2.043.567,86
0	2	Su ve Deniz Taşıtları Grubu	2	11.822,60
255		Demirbaşlar Grubu		
0	1	Döşeme ve Mefruşat Grubu	2.709	1.600.990,65
0	2	Büro Makineleri Grubu	10.079	38.251.987,50
0	3	Mobilya Grubu	26.332	9.393.459,54
0	4	Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	778	1.111.025,76
0	7	Kütüphane Demirbaşları Grubu	38.413	2.165.900,75
0	8	Eğitim Demirbaşları Grubu	9.586	4.915.430,49

0	9	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	576	305.055,29
1	0	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	940	1.603.307,01
1	1	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	79	7.431,52
1	2	Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar	15	11.392,90
9	9	Diğer Demirbaşlar Grubu	456	688.478,14
TOPLAM			95.616	112.016.213,04

Tablo 10. Taşıtlar

Cinsi	Mülk	Hizmet Alımı	Adet
Binek Tip - Makam	1	0	1
Binek Tip - Otomobil	4	2	6
Panel*	0	3	3
Minibüs (10+1 kişilik)	2	0	2
Minibüs (13+1 kişilik)	1	0	1
Midibüs (22+1 kişilik)	1	0	1
Midibüs (25+1 kişilik)	2	0	2
Otobüs (46 Kişilik)	1	0	1
Kamyonet/Pick-up	3	0	3
Kamyon	1	0	1
Kepçe	2	0	2
Traktör	2	0	2
Yol Süpürme Römorku	1	0	1
TOPLAM	21	5	26
* Hizmet alımı şeklinde şoförsüz ve akaryakıt hariç kiralama ile temin edilen 5 Adet Fiat Doblo Combi cinsi araç panel olarak tanımlanmıştır			

* Hizmet alımı şeklinde şoförsüz ve akaryakıt hariç kiralama ile temin edilen 5 Adet Fiat Doblo Combi cinsi araç panel olarak tanımlanmıştır.

2. Teşkilat Yapısı

2.1. Üniversitenin Organları

2.1.1. Yönetim

a) Rektör

Devlet üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Rektörlerin yaş haddi 67 yaşdır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Yetki, Görev ve Sorumlulukları

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve Üniversite Yönetim Kurulu ile Senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu'na sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında,

gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimi yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2547 sayılı Kanunda verilen görevler yanında, rektörlere üst yönetici sıfatı gereğince 5018 sayılı Kanunla da çeşitli görevler verilmiştir. Buna göre üst yöneticiler;

İdarenin stratejik planları ve bütçelerinin: kalkınma planlarına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımının sağlanmasından, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 sayılı Kanun, diğer kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakan'a karşı sorumludurlar.

Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

b) Senato

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğu hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

c) Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan ve üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri

Üniversite yönetim kurulu; idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 2547 sayılı Kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

d) Rektör Yardımcıları

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör

yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir. Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır.

2.1.2. İdari Birimler

a) Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, Üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yerine getireceği görevler dışında, kendisi veya kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir:

Görevleri

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu'nda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu'nun kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek, protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

b) İç Denetim Birimi

İç Denetim Birimi; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 65. maddesine dayanılarak hazırlanan "İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin" 13/1 maddesi gereğince oluşturulmuştur.

İç Denetçi Görevleri

- Nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
- İdarenin harcamalarının, malî işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının; amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- Malî yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- Denetim sonuçları çerçevesinde, iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak,
- Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında, ilgili idarenin en üst amirine bildirmektir.

c) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı maddesi ile 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan “Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” gereğince oluşturulmuştur.

Görevleri

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve Cumhurbaşkanınca belirlenen program ve politikalar çerçevesinde Üniversitemizin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- Kurumun görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- Kurumun yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- Kurumun görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,

- Strateji Geliştirme Kurulu'nun sekretarya hizmetlerini yürütmek,
- Kurum stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı finansman programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alarak ödeneğinin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacakların takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Kurum muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- Kurum mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- Kurum yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- Kurumun, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini arttırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmaktır.

ç) Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemizin bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

d) Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 29 uncu maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemizin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak.
- Üniversitemiz personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak.
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetiçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak.
- Verilecek benzeri görevleri yapmak.

e) İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 26 ıncı maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak,
- Verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

f) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Öğrencilerimizin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmektir.

g) Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Öğrencilerimizin ve personelimizin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Öğrencilerimizin ve personelimizin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- Öğrencilerimizin ve personelimizin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemektir.

ğ) Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 33'üncü maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemiz kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmektir.

h) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 üncü maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemiz bilgi işlem sistemini işletmek, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- Üniversitemizin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmektir.

ı) Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliği, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 35 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemizin öğrencileriyle ve diğer kişi/kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- Üniversitemiz tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmektir.

2.1.3. Akademik Birimler

a) Enstitüler

Enstitünün organları; enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü Yönetim Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Enstitü müdürleri aynı zamanda harcama yetkilisi ise 5018 sayılı Kanunla getirilen harcama yetkililiğine ilişkin görev ve sorumlulukları da bulunmaktadır.

Enstitü İdari Teşkilatı ve Görevleri

- Enstitü idari teşkilatı, enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir enstitüde, yukarıda yer alan maddede sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, enstitünün idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

b) Fakülteler

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan; Rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca üç yıl için seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır.

Dekana görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan fakülte ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.

Dekanlarımız aynı zamanda harcama yetkilisi ise ayrıca 5018 sayılı Kanunla getirilen harcama yetkililiğine ilişkin görev ve sorumlulukları da bulunmaktadır.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,

- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte İdari Teşkilatı ve Görevleri

- Fakülte İdari Teşkilatı, Fakülte Sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler, yayın ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir fakültede Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 38/A-1 maddesinde sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine, Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Fakülte Sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

c) Yüksekokullar

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul Müdürü

Yüksekokul Müdürü, Üç yıl için, ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasında üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Yüksekokul Müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Kurulu

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul Yönetim Kurulu

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından, yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul müdürlerimiz aynı zamanda harcama yetkilisi ise 5018 sayılı Kanunla getirilen harcama yetkililiğine ilişkin görev ve sorumlulukları da bulunmaktadır.

Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri

Yüksekokul İdari teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler ve destek hizmetler biriminden oluşur.

Bir yüksekokulda, yukarıda sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.

Yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

ç) Bölümler

Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim - öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz.

Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölüm Başkanı

Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır.

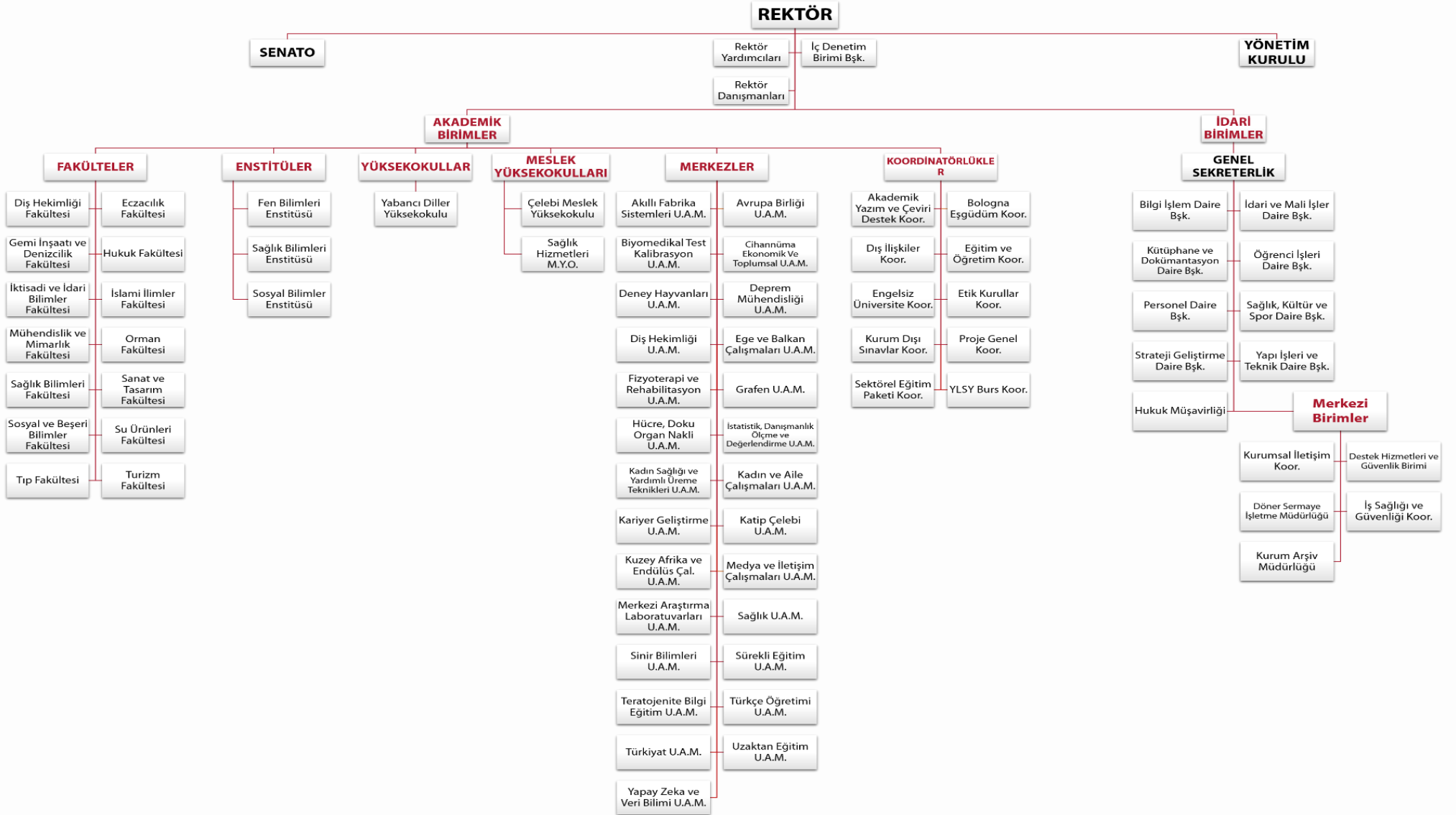
Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Bölüm İdari Teşkilatı ve Görevleri

Bölüm idari teşkilatı, bir büro şefinin yönetiminde, yeter sayıda personelden oluşur. Bölüm bürosu, bölümün yazı, evrak ve benzeri işlerini bölüm başkanının emirlerine göre yerine getirir.

2.2. Organizasyon Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Üniversitemiz bilgi kaynakları ve teknolojik kaynakları burada ayrı alt başlıklar altında gösterilmiştir. Bilgi kaynakları olarak; kütüphane, web sayfası ve internet olanaklarımıza, teknolojik kaynaklar olarak ise; dışarıdan sağlanan veya kendi imkânlarımızla geliştirilerek kullanılan sistem ve yazılımlarımıza yer verilmiştir.

3.1. Bilgi Kaynakları

3.1.1. Kütüphane

Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi 3 Ekim 2011, Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanesi 19 Mart 2012 ve Tıp Fakültesi Kütüphanesi 23 Eylül 2013 tarihinden itibaren faaliyet göstermektedir.

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Merkez Kütüphane, Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanesi ve Tıp Fakültesi Kütüphanesi 2022 yılı hizmet verileri tablolar ve açıklamalarla aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

Tablo 11. Kütüphane Alanları		
Adı	Yerleşke	Alan (m ²)
Merkez Kütüphane	Balatçık Yerleşkesi	2.500
Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanesi	Aydınlıkevler	40
Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanesi Okuma Salonu		50
Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanesi Bilgisayar Salonu		50
Tıp Fakültesi Kütüphanesi	Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi	10
Tıp Fakültesi Okuma Salonu		100
Tıp Fakültesi Kütüphanesi Bilgisayar Salonu		60
TOPLAM		2.810
<i>NOT: Birim kütüphaneleri kendi içinde mekânsal bir bütünlük arz etmeyip birimi içinde farklı mekânlarda bu hizmet gerçekleştirildiğinden hizmet alanları ayrı ayrı belirtilmiştir.</i>		

Merkez Kütüphanemiz 3 Ekim 2011’de kurulmuş olup, yeni hizmet binası çalışmalarına Aralık 2013’te başlanmış, 25 Şubat 2014’te yeni bina hizmete açılmıştır. Merkez Kütüphanemiz 2.500 m² alanda 1 okuma salonu, 1 koleksiyon salonu, 5 grup çalışma odası, 40 adedi kişisel erişim merkezinde olmak üzere, kullanıcıya açık 59 bilgisayar ve idari ofisleri ile hizmet vermektedir.

Kütüphanede kullanıcıların kullanımına yönelik yeni alanlar tahsis edilerek oturma kapasitesi 752 kişidir.

Kütüphane alanlarımız içinde 60 adet özel çalışma kareli, 5 adet çalışma odası mevcuttur. Kullanıcıların ders notu, fazla kitap ve çalışma kaynaklarını geçici olarak saklamaları için 100 adet kilitsiz emanet dolabı bulunmaktadır.

Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanemiz Aydınlıkevler Yerleşkesinde 19 Mart 2012’de hizmet vermeye başlamıştır. 140 m² alanda 1 bilgisayar salonu, 1 okuma salonu ve 1 kitap salonu bulunmaktadır. Kitap salonunda 486 adet basılı yayın, bilgisayar salonunda 16 adet bilgisayarı ile yararlanıcılarımıza hizmet vermektedir.

Tıp Fakültesi Kütüphanemiz ise 23 Eylül 2013 tarihinde Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Binasında, 170 m² alanda idari ofis bölümü, 100 kişi oturma kapasiteli 1 okuma salonu, 114 kitap ve bilgisayar salonunda 5 adet bilgisayar ile yararlanıcılarımıza hizmet vermektedir.

Tablo 12. Basılı ve Görsel Kaynaklar

Kütüphane Adı	Kitap		Periyodik Yayın		Tez		CD/DVD	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Merkez	37.650	37.922	37.650	156	37.650	862	37.650	696
(Diş Hekimliği Fakültesi) Aydınlıkevler	488	486	488	---	488	---	488	---
(Tıp Fakültesi) Hastane	113	114	113	---	113	---	113	---
TOPLAM	38.251	38.522	38.251	156	38.251	862	38.251	696

Tablo 13. Elektronik Kaynaklar

Türü	Abonelik Şekli			
	EKUAL*		Kurumsal**	
	2020	2021	2020	2021
Veri Tabanı	17	17	18	16
E-Dergi	35.015	35.169	12.827	12.745
E-Kitap	---	---	507.004	557.801
E-Tez	4,5 milyon +	4,5 milyon +	---	---
Diğer (Yazılım, Program vs.)	5	5	3	3

* TÜBİTAK-EKUAL aracılığıyla sağlanmaktadır.
** Satın alma yoluyla edinilmektedir.

Tablo 14. Bağış Yoluyla Edinilen Kütüphane Kaynakları

Türü	Yıllar	
	2020	2021
Kitap	458	1.033
Periyodik Yayın	2	6
Elektronik Yayın	-	11
Diğer	-	----
TOPLAM	460	1.050

Kütüphanemize 2021 yılı içinde, kurum kuruluş ve kişilerden gelen, kayıt-kataloglama işlemleri gerçekleştirilerek kullanıma sunulan bağış yayın sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 15. Kütüphane Kaynaklarının Alanlara Dağılımı

Alan Adı	Kitap	Periyodik Yayın	Elektronik Yayın		Toplam
			Kitap	Dergi	
Tıp	2.408	17	32.936	8.887	44.248
Fen	3.670	18	126.026	13.437	143.151
Sosyal	31.070	105	360.559	20.494	412.228
Diğer	1.374	16	38.280	5.096	44.766
TOPLAM	38.522	156	557.801	47.914	644.393

Tablo 16. Kütüphane Kullanımı Verileri

	GENEL BİLGİLER	TOPLAM	
	ÇİĞLİ ANA YERLEŞKESİ	Hizmet Verilen Hafta içi – Cumartesi Akşam 20:00’ye Kadar	Saat
Kapalı Alanı		m ²	2.500
Oturma Kapasitesi		Kişi	752
Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)		Kişi	159.684
Kullanıcı Bilgisayar Sayısı		Adet	59
Ödünç Verilen Kaynak Sayısı		Adet	6.573
Eğitim Programları Katılım Sayısı (Oryantasyon, Seminer)		Kişi	-
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ AYDINLIKEVLER YERLEŞKESİ		GENEL BİLGİLER	TOPLAM
	Hizmet Verilen Hafta içi	Saat	08:30- 17:30
	Kapalı Alanı	m ²	140
	Oturma Kapasitesi	Kişi	92

	Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)	Kişi	8.330
	Kullanıcı Bilgisayar Sayısı	Adet	16
	Ödünç Verilen Kaynak Sayısı	Adet	112
İZMİR ATATÜRK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	GENEL BİLGİLER	TOPLAM	
	Hizmet Verilen Hafta içi	Saat	08.:30-17:30
	Kapalı Alanı	m ²	170
	Oturma Kapasitesi	Kişi	100
	Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)	Kişi	3.920
	Kullanıcı Bilgisayar Sayısı	Adet	5
	Ödünç Verilen Kaynak Sayısı	Adet	8
<i>NOT: *Kütüphane hizmet alanları, çalışma saatleri, ödünç-iade, oturma kapasiteleri ve ziyaret sayılarından oluşan genel hizmet veri tablosudur. 2022 yılında Merkez Kütüphanemiz ziyaretçi sayısı 447.076 iken 2022 yılı ziyaretçi sayısı 2021'ye göre %180 artmıştır. Ödünç verilen kitap sayısı 2021 yılına göre %68 artmıştır.</i>			

Bilgi kaynağı olarak diğer kurum ve kuruluşlarla yapılan protokol/anlaşmalarımız mevcut olup, TÜBİTAK tarafından sunulan ULAKBİM-EKUAL projesi ile uluslararası akademik değere sahip veritabanlarına erişim imkânı, TÜBESS, GETEM, GEKOP ve KİTS uygulamaları ile diğer üniversitelerin kaynaklarından ve YÖK Tez Merkezinden yararlanabileceğimiz kaynak paylaşım protokol ve anlaşmaları yapılmıştır.

Tablo 17. Kütüphane Protokol/Anlaşmaları		
Adı	Kurum/Kuruluş	Tarih ve Süre
EKUAL	TÜBİTAK	08.03.2012 – Süresiz
TÜBESS	TÜBİTAK	18.01.2013 – Süresiz
GETEM	Boğaziçi Üniversitesi	28.08.2013 – Süresiz
GEKOP	Kastamonu Üniversitesi	13.03.2014 – Süresiz
KİTS	ANKOS	21.10.2011 – Süresiz

3.1.2. Web

Üniversitemiz web sitesi, şeffaflık ilkesi esas alınarak düzenlenmiş olup, sürekli güncellenmektedir. Ana sayfamıza İngilizce dilinde erişim de mümkündür. 2021 yılında 378.378 olan Üniversitemiz ana web sayfasına Türkçe giriş sayısı 2022 yılında 462.840 olarak gerçekleşmiş, 2021 yılında 96.131 olan İngilizce giriş sayısı ise 2022 yılında 54.464 olmuştur.

Yeni tasarım da Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü ile birlikte çalışılmış olup, sayfa yönetimi koordinatörlükte bulunmaktadır. Sayfa yeniden tasarlanırken kullanıcıların aradıkları bilgiye en hızlı şekilde ulaşabilmesi amaçlanmıştır.

3.1.3. İnternet

Üniversitemiz, Eduroam (Education Roaming (Eğitim Gezintisi)) üyesi olarak RADIUS tabanlı altyapı üzerinden 802.1x güvenlik standartlarını kullanarak internet hizmetini sağlamaktadır.

Eduroam; ağa üye kurumların kullanıcılarının diğer eğitim kurumlarında da sorunsuzca ağ kullanımını amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda ağ, Eduroam üyesi kurumların kullanıcılarına, kendi kurumlarında ağa bağlanmak için kullandıkları kullanıcı adı ve şifreleri ile bu kurumlarda ve misafir olarak eduroam üyesi olan diğer kurumlarda ağa bağlanabilme sağlamaktadır.

Eduroam federasyonunun hizmet alan üyesi bir üniversite olarak kampüs içerisinde birçok noktada kablosuz internet kullanılabilmeyle beraber Üniversitemiz personel ve öğrencileri kendi üniversiteleri dışında da bu surette internete bağlanabilmektedir.

Üniversitemiz kampüslerinde sağlanan internet hizmetine ilişkin bağlantı hızları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 18. İnternet Bağlantı Hızları	
Yerleşke Adı	İnternet Hızı (Mbps)
Çiğli Ana Yerleşkesi	1250
Aydınlıkevler	70
Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi	50

3.1.4. Doğrudan Bilgi ve İletişim Kanalları

CİMER ve Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde yapılan elektronik ve resmi diğer yazışmalar ile üniversitemiz santrali bilgiye erişimde doğrudan hizmet verilen kanallarımızdandır.

Diğer iletişim kanallarımız olarak ise kurumsal e-posta, aday öğrenci web sayfası iletişim formu, UBS' de iç ve dış paydaşların erişimine açık olan "Paydaş Geri Bildirim Yönetim Sistemi" ve üniversitemiz sosyal medya hesapları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz sosyal medya hesapları üzerinden iç ve dış paydaşlardan gelen sorular Kurumsal İletişim Koordinatörlüğümüz tarafından yanıtlanmakta olup, e-posta adresimize gelen, üniversitemiz “Aday Öğrenci” web sayfası üzerinden yönlendirilen, UBS’ de iç ve dış paydaşların erişimine açık olan “Paydaş Geri Bildirim Yönetim Sistemi üzerinden iletilen ve Rektörlük Özel Kalem tarafından gönderilen talepler değerlendirilerek ilgili birimlerce cevap verilmesi sağlanmaktadır. 2022 yılı içerisinde e-posta ve aday öğrenci sayfası üzerinden gelen 70 talebin büyük çoğunluğu yabancı uyruklu öğrencilerden gelmiş olup, tüm başvurulara süresi içerisinde cevap verilmiştir.

2022 yılı CİMER kanalıyla Üniversitemize yönlendirilen ve diğer kurumlardan gelen CİMER başvurularına ilişkin veriler ise şöyledir:

Tablo 19. CİMER Verileri				
Kurum	Sistem Üzerinden	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından Kep ve Posta ile	İl ve İlçe Sağlık Müdürlüğünden Kep ve Posta ile	TOPLAM
GELEN BAŞVURU	426	1	11	438
Sevk Edilen (Dış Hekimliği Fakültesi-Kurum İçi)	184	0	0	184
Akademik/İdari Birimler	242	0	0	242
Başka Kuruma Gönderilen	0	0	0	0
İşlem Yapılan	426	1	11	438
Cevaplanmamış Başvuru	0	0	0	0
Cevaplanmamış Beklemeye Alınan	0	0	0	0
CEVAPLANAN BAŞVURU	426	1	11	438
Bilgi Edinme Cevaplanan	24	0	0	24
Olumlu Cevaplanan	309	0	5	314
Olumsuz Cevaplanan	13	1	6	20
Tasnif Dışı	80	0	0	80

Not: CİMER sistemi üzerinden kurumumuza yönlendirilen başvurular Bilgi Edinme ve Dilekçe Hakkı Kanunu kapsamında gelmiştir. 426 başvurudan 184'ü Diş Hekimliği Fakültesine sevk edilmiş, 242 başvuruda konusuna göre ilgili akademik/idari birimlerimize gönderilmiş ve tüm başvurulara yasal süreler çerçevesinde Koordinatörlüğümüzce cevap verilmiştir.

Yukarıda yer alan tabloda yıl içerisinde sistem üzerinden kurumumuza gelen 426 CİMER başvurusunun 80'i tasnif dışı olarak değerlendirilmiş olup (tasnif dışı sistemin rapor içeriğinde yer almamakta olup cevap onay bölümündeki başlıklarda bulunmaktadır.) 24'üne 4982 sayılı Bilgi Edinme, 322'sine 3071 sayılı Dilekçe Hakkı Kanunu kapsamında Diş Hekimliği Fakültesi tarafından ve ilgili birimlerden alınan cevaplar doğrultusunda Kurumsal İletişim Koordinatörlüğümüzce işlem yapılmıştır.

Ayrıca CİMER sistemi üzerinden gelen Bilgi Edinme talepleri, üniversitemize e-posta, posta, şahsen, bilgi edinme formu kanalıyla gelen başvurular ile birleştirilerek 20 nolu Bilgi Edinme Verileri tablosunda yer almaktadır.

2022 yılında, 3071 sayılı Dilekçe Kanunu çerçevesinde kurum/kuruluşlardan Üniversitemize gelen başvurulara ilişkin veriler şöyledir:

Tablo 20. Dilekçe Başvuruları			
Başvuru	İl ve İlçe Sağlık Müdürlüğünden KEP ve Posta ile Gelen Sabim ve Diğer Başvurular	Kurumlardan ya da Kişilerden KEP ve Posta ile Gelen Başvurular	TOPLAM
GELEN BAŞVURU	25	2	27
Başka Kuruma Gönderilen	0	0	0
İşlemi Devam Eden (Cevaplanmamış)	1	0	1
Beklemeye Alınan	0	0	0
İşlemi Kapatılan (İade Edilen/Başka Kuruma Gönderilen)	0	0	0
CEVAPLANAN BAŞVURU	24	2	26
Olumlu Cevaplanan	16	1	17
Olumsuz Cevaplanan	8	1	9

Tablo 21. Bilgi Edinme Verileri	
Başvuru	Sayı
Olumlu cevaplanarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan	8
Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan	17
Reddedilen*	8
Gizli ya da Sır Niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi ve belgelere erişimi sağlanan	-
Diğer Kurum ve Kuruluşlara yönlendirilen	1
Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin	-
TOPLAM	34
<p><i>Not: Koordinatörlüğümüz tarafından yasal mevzuatlar çerçevesinde takip edilen ve cevaplanan 34 adet bilgi edinme başvurusunun 24 adeti CİMER sistemi üzerinden, 10 adeti ise üniversitemize e-posta, posta, şahsen, bilgi edinme formu kanalıyla gelen taleplerden oluşmaktadır.</i></p> <p><i>* Bu kısımda 4982 sayılı Kanunun ve ilgili Yönetmeliğin istisnalarına girdiği için “olumsuz cevaplanan başvurular” ile Yönetmeliğin 9, 10, 11 ve 14 üncü maddelerinde belirtilen şekil şartlarını taşımadığı için işleme konulamayan ve ilgisine bildirilen başvurular yer almaktadır.</i></p>	

3.2. Teknolojik Kaynaklar

Tablo 22. Yazılımlar		
ADI	AMACI	KULLANAN
ÜBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi)	Üniversitenin idari ve akademik süreçlerinin online olarak yürütülmesi	Tüm Birimler
Microsoft Lisans Paketi	Üniversite içerisinde Office programlarının ve Office365 uygulamasının lisanslı olarak kullanılması	Tüm birimler
BKMYBS (Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi)	KYS (Kimlik Yönetim Sistemi)	Harcama Birimleri
	Yeni Harcama Yönetim	
	Personel yetki tanımlama, şifre tanımlama	
	Kurumsal kontrol yurt içi ve dışı geçici/sürekli görev yollukları işlemleri, jüri ödemeleri, ödeme emri	

	Sistemi (HYS)	belgesi dışı Taşınır Mal Yönetmeliği İşlemleri, satın alma yoluyla alınan mal ve hizmetlerin ödeme işlemleri	
	Yeni Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemi	Kurumsal Muhasebe Kayıtları	SGDB
E-Uygulama		Kadro işlemleri	Personel Daire Başkanlığı
YÖKSİS		Akademik personel kadro işlemleri Öğrenci Takibi	Personel Daire Başkanlığı Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Kurum Koordinasyon Birimi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
YÖKAK Kalite Güvencesi Yönetim Bilgi Sistemi		Kurum iç değerlendirme raporu ve gösterge raporu veri girişi ile hazırlama	Kalite Koordinatörlüğü/SGDB
E-Bütçe		Bütçeleme süreçleri	
E-SGB		Strateji geliştirme birimleri bilgi girişi ve raporlama	
E-Beyanname ve MUHSGK		Vergi Dairesi İşlemleri, Geçici Personel (657-4/C) maaşları ve fazla çalışma ücretlerine ait primlerin gönderilmesi ve 4/D sürekli işçilere ait maaş prim beyan ve ödemeleri	
Tek Hazine Kurumlar Hesabı Sistemi		Günlük nakit talebi ve 3 er aylık dönemsel nakit talebi işlemleri	SGDB
MYS		4/A ve 4/B personel ödemeleri dışındaki bütün ödemeler ve 4/C personel ödemeleri ve geçici personel ödemeleri yapmak	
NTAS (Nakit Talep Aktarım Sistemi)		Nakit taleplerinin internet üzerinden elektronik olarak Müsteşarlığa aktarılması	
TTS (Transfer Takip Sistemi)		TUBİTAK projelerinin muhasebeleştirilmesi	
KBS		Harcama işlemlerinin yürütülmesi Kurumsal istatistik ve raporlama işlemleri Maaş hazırlama işlemleri Taşınır kayıt işlemleri 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki personel maaşlarına ait primlerin online olarak bilgi sistemine gönderilmesi	SGDB Harcama birimleri
KAYSİS		Teşkilat verileri	SGDB Hukuk Müşavirliği
DSpace – Kurumsal Açık Erişim Arşivi		Elektronik ortamda ulusal ve uluslararası bilimsel yayın arşivleme ve akademik bilgi paylaşımı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Handle	Kurumsal Açık Erişim Arşivine kaydedilen verilere uluslararası sistemde dolaşım için numara verilmesi	
YORDAM Kütüphane Otomasyon Programı	Kütüphane materyallerini (Basılı-Görsel-İşitsel yayınlar) Library of Congress kataloglama sistemine göre kayıt altına alma ve kullanıma sunma	
LİBREF Koleksiyon Yönetim ve Güvenlik Sistemi	Kütüphane kaynaklarının güvenlik ve takibinin yapılması Ödünç-iade işlemlerinin yapılması	
TÜBESS	Kütüphaneler arası ödünç iade sistemi	
KİTS (Kütüphanelerarası İşbirliği Takip Sistemi)	Kütüphaneler arası ödünç iade sistemi	
GEKOP (Görme Engelliler İçin Ortak Elektronik Kütüphane Projesi)	Görme engelliler için ortak elektronik kütüphane	
GETEM	Görme engelliler için ortak elektronik kütüphane	
ISBN- ISSN	Üniversitemiz tarafından yayınlanacak basılı ve elektronik yayınlara uluslararası yayın kodu alma işlemlerinde	
TO-KAT	Türkiye'deki araştırma kütüphaneleri toplu kataloğunu tarama	
Classification Web	Katalog kaydı yapılacak kaynakların konu tasnifi işlemlerinde.	
DEEP-KNOWLEDGE	E-Kaynak tarama, uzaktan erişim	
PROBEL (Maaş ve Döner Sermaye Sistemi)	<ul style="list-style-type: none"> • KBS sistemiyle uyumlaştırma işlemleri • 657 Sayılı Kanun kapsamında 4/C geçici personel maaşları ve fazla çalışma ücretleri hesaplamasında • Sözleşmeli bilişim personeeli maaşları • Geriye dönük terfi ve intibak işlemlerine ve arazi tazminatlarına ait hesaplamalar • Üniversitemiz personelinin maaş işlemleri Maaş ve Döner Sermaye hesaplamaları amacıyla kullanılmaktadır.	Harcama Birimleri
E-SGK	Personel kesenek prim gönderme işlemleri	
EKAP-Elektronik Kamu Alımları Platformu	İhale işlemleri	
HTML5	Web'in etkin çalışmasında	
Kaspersky-Anti Virüs Yazılımı	Üniversitedeki bilgisayarlar için virüs güvenliği	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
Visual Studio 2015 Pro/Enterprise	Yazılım geliştirme	
Office Pro 2007/2010/2013/2016	Ofis kullanımı	

Windows Server 2008/2012/2016	Sunucu	
CİMER Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi Sistemi (e-posta üzerinden)	Doğrudan CİMER kanalıyla e-posta üzerinden gelen başvuruların değerlendirilmesi ve cevap verilmesi	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
Bütçe Takip Programı/Doğrudan Temin Satın Alma Programı	Bütçe harcama işlemleri	Proje Genel Koordinatörlüğü
Vantage Point	---	
DMİS (Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi)	Performansa dayalı ek ödemeler, döner sermaye gelirlerinden mal ve hizmet alımı, DMİS tüketim ve dayanıklı ambarlarına mal ve ürün girişi yapmak	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü (Döner sermaye gelir hesabı olan birimler)
Autodesk Building Desing Suite Premium 2014	Eğitim amaçlı	Mühendislik Ve Mimarlık Fakültesi
AutoDesk Ultimate 2016		
Autodesk Autocad 2014		
VSPRO 2013 SNGL OLP NL		
Visual Studio Professional Edition		
Corel Draw Graphics Suite x6		
Solidworks 2012		
Matlab Paket Programı		
ANSYS 18.2		
SimgaPlot 12.5		
Labview		
KMS	Mevzuatın kamuoyu ile paylaşılması	
Mevzuat ve İçtihat Bilgi Bankası	Hukuk Bilgi Bankası	Hukuk Müşavirliği
Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemi (KaYa)	Yatırım projelerinin kaydı ve takibi	SGDB İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
İLYAS (İl Yatırım Takip Sistemi)	Yatırım Projelerinin İzlenmesi	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
BİK	Basın ilan kurumuna ilan gönderilmesi ve yayınlanması	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Adobe Connect 8	Sanal sınıf oluşturulmasında video içerik yönetim sistemi (VCMS) olarak kullanılmaktadır.	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Adobe Master Collection CS6	Grafik tasarım işleri	SKS
Adobe CC		
KEYPS	Sağlık Bilimleri alanındaki lisans eğitimlerindeki akreditasyon süreçlerinin takibi	Tıp Fakültesi
ARBİS	Araştırmacı bilgi sistemi	Eczacılık Fakültesi
Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) DentAsist	Diş Hekimliği Üniversite Hastanesine ait klinik veriler ve idari verilerin yönetilmesi için kullanılmaktadır.	Diş Hekimliği Fakültesi

	Hasta verilerinin ve personel bilgilerinin gizliliği için kullanıcı yetkilendirme esas alınmıştır. Hastane Bilgi Yönetim Sistemi olarak kullanılmaktadır.	
Radyolojik Görüntü Arşivleme ve İletişim Sistemi (PACS)	Diş Hekimliği Üniversite Hastanesine başvuran hastalara ait tüm dijital görsellerin toplanması, radyolojik görüntüleme cihazlarından elde edilen ortopantomograf filmler ve periapikal filmler ile tomografi görüntülerinin arşivlenmesi, eşzamanlı olarak yedeklenmesi ve klinik bilgisayarlarına görüntünün dağıtılması amacıyla kullanılmaktadır.	
E-Hastane Uygulamaları	Hasta-hekim/Hasta-Kurum iletişim modülü, Online randevu sistemi, Web tabanlı hekim modülü ile süreçlere hız kazandırmak, hasta, hekim ve kurum çalışanlarına kolaylık sağlamak amacı ile kullanılmaktadır.	
Personel Devam Takip Yazılımı	Personelin giriş ve çıkışlarının takibi için fakülte girişinde bulunan iki ayrı nokta üzerinde çalışan ve anlık olarak raporların alınmasını sağlayan bir yazılımdır. Üniversitemiz UBYS modülü üzerinden çalışmaktadır.	
Hasta İlk Kayıt Kiosk	Kuruma gelen hastalar için hasta kayıt sıralarını ve eğer varsa hasta önceliğini belirlemek için kullanılan HBYS entegre sistemdir.	
NEWTOM	Tomografi görüntü eldesi, işlenmesi ve dağıtılması amacıyla kullanılmaktadır. PACS ve HBYS ile tam entegre çalışmaktadır.	
ORTHOMODEL	3D Ortodontik modelleme olanağı sunmaktadır.	
Adobe Creative Suite	Bitmap ve vektörel tabanlı tasarım uygulama işlemleri Grafik, Moda ve Tekstil, Web Tasarımı ve İnteraktif Tasarım 3D kaplama uygulama işlemleri	Sanat ve Tasarım Fakültesi
Autodesk Maya	Üç boyutlu tasarım uygulamalarının hazırlaması işlemleri Video, slayt 3D modelleme işlemleri	
ÖSYM	Kontenjan Takibi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
KYK	Burs Takibi	
NEUROOGLE	Aile Hekimliği Bilgi Sistemi Yazılımı	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
Visual Studio	Yazılım geliştirme	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Mobil Yazılım ve Teknoloji Geliştirme	Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız tarafından geliştirilen Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminin Mobil uygulamasının geliştirilmesi	

Yedekleme Yazılımı	Üniverstemiz bünyesinde bulunan sunucuların yedeklemesi	
E-posta Güvenlik Cihazı Lisans Paketi	-	
Akıllı Kart Sistemi	Üniversitemizde yürütülen tüm kartlı geçiş süreçlerinin sağlanması	
Ağ Güvenliği Sistemi Lisansı	-	
Log Depolama Lisansı	-	
Yedekleme Yazılımı	-	
Eğitim Yazılım Paketi (COBIDU (E-Eğitim Paketi))	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi kapsamında ÜBYS kullanıcılarına sunulmak üzere e-eğitim materyalinin hazırlanması için.	
Mobility Tool	Erasmus Hareketlilik Programı	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü
Promeva	Mesleki Yönelim Bataryası	KAGEM
*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.		

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS)

Üniversitemiz, 2012 yılı itibariyle üniversitelerin tüm süreçlerinin tek bir uygulama üzerinden yürütülmesini hedefleyerek Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) Projesini geliştirmektedir.

T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca (Kalkınma Bakanlığı) desteklenen proje kapsamında, 34 modül tamamlanmış, bu modüllerin sistem içi ve sistem dışı entegrasyonları yapılmıştır. 2022 yılında mevcut modüllerde iyileştirme ve geliştirmeler devam ederken, ihtiyaç duyulan süreçlerle ilgili yeni geliştirmeler de yapılmıştır. Sistemin Açık Kaynak Koda geçişinin yapılmasına başlanmıştır.

ÜBYS kullanan kurum sayısı 22'ye çıkmış olup, 2023 yılı için 3 kurumun geçiş süreci planlanmış ve uluslararasılaşma süreci kapsamında Türkiye-Kırgızistan Manas Üniversitesi ile protokol imzalanmıştır. Gelecek dönemlerde protokol yapılan üniversitelerin devamlılığını sağlamak, yeni üniversiteler ile protokol yapmak ve ihtiyaç doğrultusunda ÜBYS kapsamında yeni süreçleri yazılımsal olarak geliştirmek hedeflenmiştir.

ÜBYS'yi Aktif Olarak Kullanan Üniversiteler;

- Ardahan Üniversitesi
- Bakırçay Üniversitesi
- Bartın Üniversitesi
- Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi

- Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi
- Erzurum Teknik Üniversitesi
- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
- Eskişehir Teknik Üniversitesi
- Gaziantep İslam Bilim ve Teknik Üniversitesi
- Hitit Üniversitesi
- İstanbul Medeniyet Üniversitesi
- İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi
- İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
- İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
- Kastamonu Üniversitesi
- Munzur Üniversitesi
- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
- Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi
- Yalova Üniversitesi
- Trabzon Üniversitesi

Protokol İmzalanmış, Geçiş Aşamasında Olan Üniversiteler;

- On Dokuz Mayıs Üniversitesi
- Giresun Üniversitesi

Protokol İmzalanmış Sözleşme Süreci Henüz Başlamamış Üniversiteler;

- Iğdır Üniversitesi

Üniversitemizce geliştirilen yönetim bilgi sistemine ait tamamlanmış durumdaki modüller aşağıda listelenmiştir:

Tablo 23. ÜBYS Modülleri		
Sıra No	ADI	AMACI
1	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Evrak akışının sistem üzerinden yapılması amaçlanmaktadır.
2	Personel Bilgi Sistemi	Personel Özlük işlemlerinin, süreçlerinin yapılması amaçlanmaktadır.
3	Öğrenci Bilgi Sistemi	Öğrenci, Öğretim Elemanı ve Öğrenci İşleri süreçlerinin sistem

		üzerinden yapılması amaçlanmaktadır.
4	Bilimsel Araştırma Projeleri Sistemi	Başvuru sürecinden komisyon sürecine, projeye ait bir talepten satın alma talebine, ara rapor ve yılsonu raporu süreçlerine ait tüm sürecin yapılması amaçlanmaktadır.
5	Malzeme Yönetim Sistemi	Taşınır mal yönetiminin yapılması amaçlanmaktadır.
6	Satın Alma Bilgi Sistemi	Doğrudan temin ve ihale süreçlerinin yapılması amaçlanmaktadır.
7	Varlık Yönetim Sistemi	Üniveritemize ait kampüs, bina, oda vb tüm malzemelerin sistemde autocad planlarına uygun olarak tutulması amaçlanmaktadır.
8	Servis Talep Takip İşlemleri	Destek Hizmetleri, Yapı İşleri ve Bilgi İşlem'e ait taleplerin alınması ve takip edilmesi amaçlanmaktadır.
9	Kalite Doküman Yönetim Sistemi	Kalite kapsamında tüm dokümanların yüklenmesi amaçlanmaktadır.
10	İdari Performans Sistemi	İdari amirlerin birimlerindeki pozisyonlara ait görev tanımlarının yapmasını, kişileri bu pozisyonlara oturtmasını ve sistemiçi yetkilendirme yapmasını amaçlamaktadır.
11	Sistem ve Organizasyon Yönetimi	Organizasyon yönetimi kapsamında kurum birim ağacı ve pozisyon ağacının yönetilmesi amaçlanmaktadır. Sistem yönetiminde ise; ÜBYS için yetkilendirme süreci yapılmaktadır.
12	Akademik Performans Bilgi Sistemi	Öğretim elemanına ait makale, patent, bildiri, proje vb tüm bilgilerin tutulması amaçlanmaktadır.
13	Etik Kurullar Sistemi	Etik kurullara online başvuru alınması ve takip edilmesi amaçlanmaktadır.
14	Kurumsal Değerlendirme Analizi	Üniversitemizin dış dünyaya açık olan tüm verilerinin gösterildiği modüldür.
15	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Mobil Uygulama	Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminin EBYS, öğrenci ve öğretim elemanı ile personel izin süreçlerinin mobil uygulama üzerinden tarayıcı bağımsız olarak ulaşılabilmesi amacıyla geliştirilmiştir.

16	Teknoloji Transfer Ofisi Sistemi	Öğretim elemanlarının Bap projesi harici tüm projelerin sisteme girilmesi amaçlanmaktadır.
17	Ek Ders Bilgi Sistemi	Ek ders ücretinin hesaplanması için yük bildirim ve puantaj oluşturulması amaçlanmaktadır.
18	SKS Yönetim Sistemi	SKS Daire Başkanlığı tarafından takip edilen konferans salonu rezervasyonu, öğrenci toplulukları süreci, halı saha rezervasyonu, psikolog rezervasyonu gibi süreçlerin yürütülmesi amaçlanmaktadır.
19	Mezun Takip Sistemi	Mezuniyet sonrası öğrencilerin süreçlerinin takip edilmesi amaçlanmaktadır.
20	Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi	Stratejik faaliyetlerin, performans göstergelerinin, iç kontrol süreçlerinin yapılması amaçlanmaktadır.
21	Yabancı Diller Bilgi Sistemi	Hazırlık programının süreçlerinin yürütülmesi amaçlanmaktadır.
22	Merkezi Araştırma Laboratuvarları Yönetim Sistemi	Merkezi Araştırma Laboratuvarları Koordinatörlüğü bünyesinde bulunan cihazların test için randevu sürecinden verimlilik analizine kadar tüm süreçlerini gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.
23	Hukuk Sistemi	Hukuk Müşavirliği tarafından takip edilen, soruşturma, dava, icra gibi süreçlerin yapılması amaçlanmaktadır.
24	Uzaktan Eğitim Bilgi Sistemi	Uzaktan Eğitim süreçlerinin sistem üzerinden yapılması amaçlanmaktadır.
25	Anket Yönetim Sistemi	Kurum içi anket yapılması ve anket sonucunun analiz yapılacak şekilde excell formatında verilmesi amaçlanmaktadır.
26	Ölçme ve Değerlendirme Bilgi Sistemi	Online sınav yapılmasını, soru bankası oluşturulmasını amaçlanmaktadır.
27	Online İlişik Kesme Süreci	Üniversiteden herhangi bir nedenle (nakil, mezun vb.) ayrılan öğrencinin ilişik kesme sürecinin elektronik ortamda yapılması amaçlanmaktadır.
28	Akademik Personel Online Başvuru Süreci Sistemi	Akademik kadrolara yapılan başvuru ve değerlendirme sürecinin online olarak elektronik ortamda yapılması amaçlanmaktadır.

30	Online Toplantı Sistemi	Çevrimiçi toplantılarda ÜBYS üzerinden toplantı planı oluşturulması ve toplantının ÜBYS üzerinden gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.
31	Akademik Teşvik Başvuru Süreci Sistemi	Akademik personelin yararlandığı akademik teşvik sürecinin, başvurudan değerlendirilmesine kadar tüm süreci kapsayacak şekilde, online ortamda yapılması amaçlanmaktadır.
32	İç Kontrol Sistemi	Mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür
33	Dilek Şikâyet Öneri Sistemi	Kurum içerisinde bulunan dilek, şikâyet ve öneri sürecinin online işletilmesi amaçlanmaktadır.
34	Kurum Gösterge Raporu	YÖK Kalite Raporları kapsamında istenen göstergelerin birimlerden ve sistemden alınabilmesi amaçlanmaktadır.
<p>2022 yılı içerisinde geliştirilen süreçler;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mevcut modüllerde iyileştirme ve geliştirmeler yapılmıştır. ➤ Yeni geçiş yapan kurumların sistem geçişleri, veri aktarımları ve eğitim süreçleri yapılmıştır. ➤ Sistemde kurumların ihtiyaçlarına göre yeni geliştirmeler yapılmıştır. 		

ÜBYS'ne İlişkin Protokoller ve Sertifikalar

TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi kapsamında Elektronik Belge Yönetim Sistemi mevcuttur. EBYS'de belge imzalama işlemi kullanılan elektronik imza Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilmiş olup, EBYS için TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi sertifikası mevcuttur.

ÜBYS'ne İlişkin Protokollere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 24. ÜBYS Kapsamında Yapılan Protokoller		
Üniversiteler ve Diğer Kurumlar	Başlangıç Tarihi	Süresi
Ardahan Üniversitesi	2015	Süresiz
Bakırçay Üniversitesi	2020	Süresiz
Bartın Üniversitesi	2016	Süresiz

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	2019	Süresiz
Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi	2017	Süresiz
Erzurum Teknik Üniversitesi	2019	Süresiz
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	2022	Süresiz
Eskişehir Teknik Üniversitesi	2022	Süresiz
Gaziantep İslam Bilim ve Teknik Üniversitesi	2017	Süresiz
Giresun Üniversitesi	2021	Süresiz
Hitit Üniversitesi	2020	Süresiz
Iğdır Üniversitesi	2022	Süresiz
İstanbul Medeniyet Üniversitesi	2020	Süresiz
İstanbul Sebahattin Zaim Üniversitesi	2022	Süresiz
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	2022	Süresiz
Kastamonu Üniversitesi	2020	Süresiz
Munzur Üniversitesi	2022	Süresiz
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	2020	Süresiz
Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi	2021	Süresiz
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	2019	Süresiz
Trabzon Üniversitesi	2020	Süresiz
Yalova Üniversitesi	2016	Süresiz
Pingpong Unication Eğitim A.Ş.	2021	Süresiz

ÜBYS kapsamında protokol imzalanıp; sözleşme yenilenmeyen kurum ve üniversiteler:

Türkiye Maarif Vakfı	2021	Süresiz
Ordu Üniversitesi	2020	Süresiz
Batman Üniversitesi	2020	Süresiz
OSTİM Teknik Üniversitesi	2019	Süresiz
Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	2018	Süresiz
Malatya İnönü Üniversitesi	2016	Süresiz
Türk Alman Üniversitesi	2015	Süresiz

Üniversite Bulut Bilişim Sistemi Projesi

Bu proje ile Üniversitelerin akademisyen ve öğrenci yönetim yazılımları, elektronik posta, web sayfası gibi kurumlarında kullanılan sistemlerin çalışacağı bilgi teknolojileri alt yapısının sağlanması amaçlanmaktadır. Aynı zamanda Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği rehberindeki yönergeler dikkate alınarak Felaket Kurtarma merkezlerinin kurulması kapsamında gerekli altyapı sağlanacaktır. Üniversitelere güncel teknolojik sistem altyapısı sağlanması ile merkezi yönetim, çevik operasyonel kabiliyet ve yüksek erişilebilirlik gibi özellikler kazandırılarak hem personel hem de bütçesel olarak tasarruf sağlanması hedeflenmektedir.

Bu amaçlar ışığında, 2022 yılı itibari ile İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi olarak üniversitelerin Bilgi İşlem altyapı ve uygulama ihtiyaçlarının sağlanması ve yürütülmesini sağlamak amacıyla Üniversite Bulut Bilişim Sistemi Projesine başlanmıştır. Kurulan yapı gereği bilgi sistemi projesi sürekli güncellenmekte ve değişen mevzuat, kanun ve yönetmeliklere uyum sağlamaktadır. Bu güncelleştirmenin getirdiği yeni gereksinimlerle de yeni uygulamalar yazılarak proje büyümektedir.

Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenen ve desteklenmeye devam eden projemizi, devlet üniversitelerine ücretsiz olarak ve sadece aylık bakım, destek ve güncelleştirme kapsamında cüzi bir ücret ile kullanımlarına sunmaktayız. Tüm devlet üniversitelerde kullanılması hedeflenmiştir. Sistem, yapısı sayesinde sadece İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi'nde değil, bu sistemi kullanabilecek vakıf ve devlet üniversitelerinde uygulanabilir durumda tasarlanmıştır. Hali hazırda 10 üniversite ile protokol yapılmış, 5 Üniversite aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır.

Tablo 25. Üniversite Bulut Bilişim Sistemi Projesi Kapsamında Yapılan Protokoller

Üniversiteler ve Diğer Kurumlar	Başlangıç Tarihi	Süresi
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	2022	Süresiz
Gaziantep İslam Bilim ve Teknik Üniversitesi	2022	Süresiz
Eskişehir Teknik Üniversitesi	2022	Süresiz
Munzur Üniversitesi	2022	Süresiz
Giresun Üniversitesi	2022	Süresiz
Bakırçay Üniversitesi	2022	Süresiz
Karadeniz Teknik Üniversitesi	2022	Süresiz

Bartın Üniversitesi	2022	Süresiz
Kastamonu Üniversitesi	2022	Süresiz
Konya Teknik Üniversitesi	2022	Süresiz

Ulusal Açık Ders Malzemeleri Üretimi Ve Paylaşımı Projesi

Ege Üniversitesi tarafından Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na yatırım projesi olarak teklif edilen ve onaylanan "Ulusal Açık Ders Malzemeleri Üretimi ve Paylaşımı Projesi" kapsamında iş paketlerinde belirtilen platform kurulması ve testleri kapsamında üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı çalışmalar yapmaktadır.

MEK-SİS Projesi

Strateji ve Bütçe Başkanlığına ait Yükseköğretim Mekânları Yatırım Karar Destek Sistemi Projesinin (MEK-SİS) geliştirilmesi süreçlerini üniversitemiz devralmış ve ÜBYS ile entegre olarak çalışmalar yapılmaktadır. Üniversitelerin tüm bina ve kampüslerinin detaylı verilerinin girildiği sistemde bina taleplerinin yatırım değerlendirmeleri bu sistemden yapılmaktadır. ÜBYS modüllerinden Varlık Yönetim Sistemi ile entegrasyonu yapılarak tek panelden yönetimi sağlanacaktır.

Bilgi Ve İletişim Güvenliği Denetimi

ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında dış denetim geçirilmiş olup, denetim süreci başarılı bir şekilde tamamlanmıştır. T.C. Cumhurbaşkanlığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında yapılan çalışma ve uygulamaların yayınlanan rehber kapsamında denetimi üniversitemiz İç Kontrol Birimi tarafından yapılmıştır.

YÖK Büyük Veri Projesi Pilot Kurum Uygulaması

Yüksek Öğretim Kurulu tarafından 30.05.2022 tarihinde duyurulan büyük veri projesinde pilot kurumlardan birisi de İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi'dir. Bu kapsamda ÜBYS, Bulut Bilişim, Ulusal Açık Ders Materyalleri Üretimi ve Paylaşımı ve MEK-SİS projelerinden oluşturulan verilerin veri madenciliği ile derlenerek anlamlandırılması ve YÖK karar destek mekanizmalarında kullanılabilmesi için veri modellemesinin yapılabilmesi

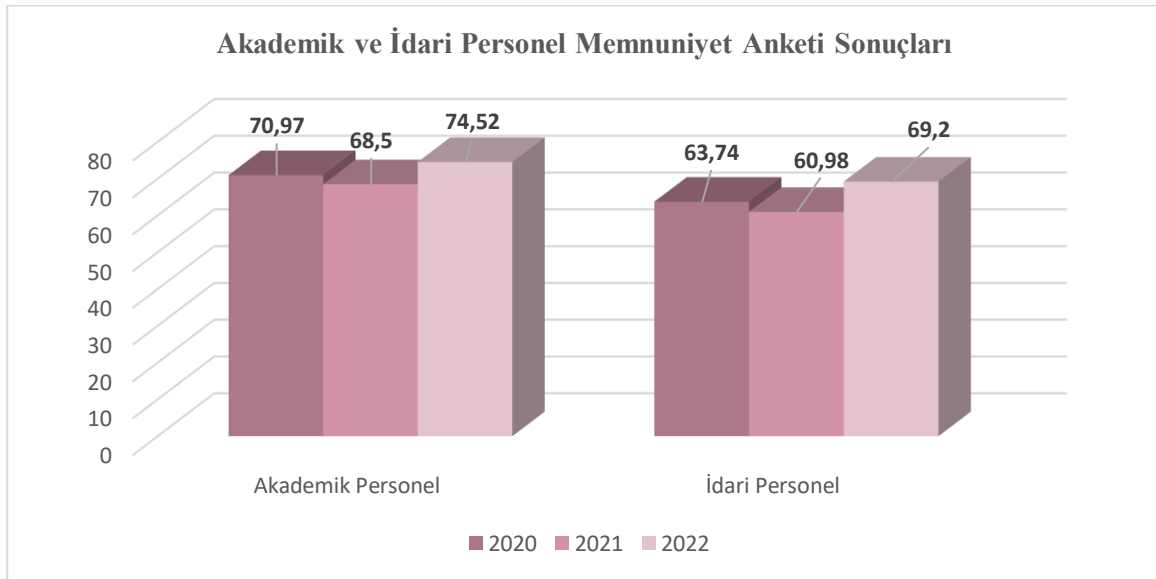
çalışmalarını içermektedir. İlerleyen süreçte YÖK ün kullanacağı büyük veri yazılımı kurumumuz tarafından geliştirilecektir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Kapsamında Alınan Sertifikalar

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi Sertifikası

4. İnsan Kaynakları

Üniversitemizde akademik ve idari personel kadroları bulunmaktadır. Üniversitemiz için hizmet sunumunda en önemli kaynak olarak görülen personelin, memnuniyet düzeyleri Üniversitemizde yürütülen TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile Yükseköğretim Kalite Güvencesi Sistemi çalışmaları kapsamında her yıl ölçülerek iyileştirme çalışmalarımızda değerlendirilmektedir. İSMER (İstatistik, Danışmanlık, Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi) tarafından uygulanan ve analiz edilerek raporlanan memnuniyet anketleri yapılmaktadır. Aşağıda yıllara göre anket sonuçlarına istatistiki bilgilere aşağıda yer verilmiştir.



4.1. Akademik Personel

Tablo 26. Akademik Personelin Unvanlara Göre Dağılımı

Kadro Unvanı	2021				2022			
	Boş	Dolu	Toplam	Doluluk Oranı %	Boş	Dolu	Toplam	Doluluk Oranı %
Profesör	36	179	215	83	28	227	255	89
Doçent	66	169	235	72	89	184	273	67
Dr. Öğr. Üyesi	136	264	400	66	136	264	400	66
FÖğretim Görevlisi	51	129	180	72	56	124	180	69
Araştırma Görevlisi	115	314	429	73	117	321	438	73
TOPLAM	404	1055	1459	72	426	1120	1546	72

Tablo 27. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı

Birim Adı	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş.Gör.		Genel Toplam
					ÖYP	Diğer	
Rektörlük	0	0	0	43	0	0	43
Toplam	0	0	0	43	0	0	43
Enstitüler							
Fen Bilimleri	0	0	0	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri	0	0	0	0	0	6	6
Sosyal Bilimler	0	0	0	0	0	2	2
Toplam	0	0	0	0	0	8	8
Fakülteler							
Dış Hekimliği	14	7	5	0	0	90	116
Eczacılık	6	6	14	0	0	7	33
Gemi İnşaatı ve Denizcilik	0	1	8	1	0	2	12
Hukuk	3	1	6	0	0	12	22
İktisadi ve İdari Bilimler	19	28	22	2	0	23	94
İslami İlimler	8	12	24	2	0	13	59

Mühendislik ve Mimarlık	23	22	43	15	0	41	144
Orman	5	3	10	0	0	7	25
Sağlık Bilimleri	9	12	24	3	0	29	77
Sanat ve Tasarım	3	4	4	1	0	0	12
Sosyal ve Beşeri Bilimler	28	26	32	1	0	33	120
Su Ürünleri	7	5	8	0	0	5	25
Tıp	96	52	54	3	0	45	250
Turizm	6	4	8	1	0	6	25
Toplam	227	183	262	29	0	313	1014
Yüksekokullar							
Yabancı Diller	0	0	0	41	0	0	41
Toplam	0	0	0	41	0	0	41
Meslek Yüksekokulları							
Çelebi	0	0	1	2	0	0	3
Sağlık Hizmetleri	0	1	1	9	0	0	11
Toplam	0	1	2	11	0	0	14
GENEL TOPLAM	227	184	264	124	0	321	1120
<i>*ÜBYS raporlama sisteminde başka üniversitelerde görevli ÖYP'li Araştırma Görevlileri gösterilemediğinden ÖYP alanı boş bırakılmıştır.</i>							

Tablo 28. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Ülkesi	Görev Yeri	Sayı
Dr. Öğr. Üyesi	Suriye Moğolistan	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi İslami İlimler Fakültesi	3
Öğretim Görevlisi	Polonya	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
TOPLAM			4

Not: Bu tabloda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34. Maddesi uyarınca görevlendirilen Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı ile ilgili bilgilere yer verilmiştir.
2021 yılında 4 olan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayımız 2022 yılında da değişmemiştir.

Tablo.29 Akademik Personel Görevlendirme Sayısı							
Görevlendirme Türü	Yıl	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Göre	Araştırma Görevlisi	TOPLAM
Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/38)	2021	1	3	1	1	0	6
	2022	1	2	1	2	0	6
Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/39)	2021	65	70	98	7	305	545
	2022	168	142	176	27	492	1005
Yurtdışı Görevlendirme Sayısı (2547/39)	2021	12	13	17	11	14	67
	2022	35	46	43	3	37	164

Tablo 30. Kadrolu Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
Unvan	23 Altı	23-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
Profesör	0	0	1	9	110	107	227
Doçent	0	0	12	57	102	13	184
Dr. Öğr. Üyesi	0	1	65	98	85	15	264
Öğretim Görevlisi	0	8	31	59	25	1	124
Araştırma Görevlisi	0	184	115	19	2	1	321
TOPLAM	0	193	224	242	324	137	1120

Not: ÜBYS Raporlamada ÖYP'li olup başka üniversitelerde görev yapan araştırma görevlileri gösterilememektedir.

Tablo 31. Kadrolu Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı			
Unvan	K	E	Toplam
Profesör	87	140	227
Doçent	77	107	184

Dr. Öğr. Üyesi	114	150	264
Öğretim Görevlisi	74	50	124
Araştırma Görevlisi	192	129	321
TOPLAM	544	576	1120

Tablo 32. Kadrolu Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Unvan	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21+ Yıl	Toplam
Profesör	0	0	4	7	27	181	219
Doçent	0	4	24	37	57	70	192
Dr. Öğr. Üyesi	8	17	43	95	39	56	258
Öğretim Görevlisi	10	22	28	39	15	12	126
Araştırma Görevlisi	104	84	85	46	5	1	325
TOPLAM	122	127	184	224	143	320	1120
ORAN (%)	11	12	16	20	13	28	100

Not: ÜBYS Raporlamada ÖYP'li olup başka üniversitelerde görev yapan araştırma görevlileri gösterilememektedir.

Tablo 33. 2022 Yılında Atanan Akademik Personelin Birim Bazında Dağılımı

Birim Adı	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Arş. Gör.	Toplam
Tıp F.	11	3	3	0	2	19
Diş Hekimliği F.	7	3	2	0	18	30
İslami İlimler F.	3	3	8	0	3	17
Mühendislik ve Mimarlık F.	6	9	6	1	4	26
Hukuk F.	3	1	6	0	12	22
Sosyal ve Beşerî Bilimler F.	6	6	7	0	4	23
İktisadi ve İdari Bilimler F.	3	8	3	0	4	18
Eczacılık F.	1	3	3	0	1	8
Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	0	1	7	1	0	9

Sağlık Bilimleri F.	0	4	6	0	1	11
Sanat ve Tasarım F.	1	1	0	0	0	2
Su Ürünleri F.	0	2	0	0	0	2
Orman F.	0	0	1	0	1	2
Turizm F.	0	0	0	0	1	1
Yabancı Diller YO.	0	0	0	1	0	1
Sosyal Bilimler Ens.	0	0	0	0	4	4
Rektörlük	0	0	0	4	0	4
Sağlık Hizmetleri MYO.	0	1	0	2	0	3
TOPLAM	41	45	52	9	55	202

Not:

*2021 yılında Üniversitemize 183 akademik personel atanmışken 2022 yılında 202 atama olmuştur.

*“F.” ifadesi fakültesi kısaltması olarak kullanılmıştır.

* “YO” ifadesi yüksekokulu kısaltması olarak kullanılmıştır.

*“MYO” ifadesi meslek yüksekokulu kısaltması olarak kullanılmıştır.

Tablo 34. 2022 Yılında Görevinden Ayrılan Akademik Personel

Ayrılma Nedeni	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Gör.	Arş. Gör.	Toplam
İsteğe Bağlı Emeklilik	0	0	0	0	0	0
Yaş Haddinden Emeklilik	1	0	0	0	0	1
Malulen Emeklilik	0	0	0	0	0	0
Naklen Ayrılma	1	2	1	1	22	27
İstifa	0	1	3	1	13	18
Görev Süresi Bitenler	0	0	0	0	1	1
Vefat	1	0	0	1	0	2
Diğer Sebepler	0	0	0	0	21	21
TOPLAM	3	3	4	3	57	70

Not: 2021 yılında Üniversitemizden 51 olan görevinden ayrılan akademik personel sayısı 2022 yılında 70 olmuştur.

4.2. İdari Personel

Üniversitemizde istihdam şekline göre 350 memur, 35 sözleşmeli personel ve 214 sürekli işçi görev almaktadır. Üniversitemizde çalışan idari personele ilişkin ayrıntılı bilgiler aşağıda yer alan tablolarda yer verilmiştir. İstisnai olarak 1 toplu iş sözleşmeli personelimiz bulunmaktadır.

Tablo 35. 4/A Memur Sınıfına Göre Kadroları												
Sınıf	Kadın		Erkek		Toplam Dolu Kadro		Toplam Boş Kadro		Toplam Kadro		Kadro Doluluk Oranı (%)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	90	87	136	141	226	228	293	288	519	516	44	44
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	11	10	4	5	15	15	257	257	272	272	5	5
Teknik Hizmetler Sınıfı	14	15	43	46	57	61	62	58	119	119	48	51
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	2	0	0	1	2	4	3	5	5	20	40
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0	0	0	3	3	3	3	0	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	19	19	25	25	44	44	83	83	127	127	35	35
TOPLAM	135	133	208	217	343	350	702	692	1045	1042	33	34

Tablo 36. 4/A Memur Engelli Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Sayısı
Genel İdari Hizmetler	Memur	23
	Şef	1
Yardımcı Hizmetler	Hizmetli	1
TOPLAM		25

Tablo 37. 4/A Memur İdari Personel Atanma/Ayrılma Verileri

	Atanma			Ayrılma	
	Açıktan	Nakil	İstisna (*)	Emekli	Diğer
TOPLAM	9	22	-	-	14

(*) Kadro ve unvan değişikliği yapılmıştır.

Tablo 38. İdari Personelin Birimlere Dağılımı (4A, 4B VE 4D)

Sıra No	Birim Adı	4/A			4/B			4/D		
		Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
A.	İdari Birimler									
1	Genel Sekreterlik	35	30	65	12	54	89	114	0	0
2	Döner Sermaye İşleme Müdürlüğü	1	19	20	0	0	0	1	0	0
3	Hukuk Müşavirliği	6	8	14	0	0	0	0	0	0
4	İç Denetim Birimi Başkanlığı	2	1	3	0	0	0	0	0	0
5	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	13	21	34	2	0	0	10	0	0
6	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	9	37	46	1	0	0	3	0	0
7	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	14	9	23	1	0	0	1	0	0

8	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	28	38	66	0	0	0	1	0	0
9	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	17	19	36	0	0	0	2	0	0
10	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	14	17	31	0	0	0	0	0	0
11	Personel Daire Başkanlığı	15	29	44	2	0	0	1	0	0
12	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	39	62	101	4	0	0	15	0	0
13	Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü	0	222	222	0	0	0	0	0	0
B.	Akademik Birimler									
13	Fen Bilimleri Enstitüsü	4	8	12	0	0	0	1	0	0
14	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	7	5	12	0	0	0	0	0	0
15	Sosyal Bilimler Enstitüsü	8	6	14	1	0	0	1	0	0
16	Diş Hekimliği F.	24	40	64	3	0	0	39	0	0
17	Eczacılık F.	5	3	8	1	0	0	1	0	0
18	Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	4	6	10	1	0	0	0	0	0
19	Hukuk Fakültesi	3	2	5	0	0	0	0	0	0
20	İktisadi ve İdari Bilimler F.	7	6	13	1	0	0	0	0	0
21	İslami İlimler F.	9	5	14	0	0	0	0	0	0
22	Mühendislik ve Mimarlık F.	19	17	36	3	0	0	3	0	0
23	Orman F.	4	6	10	0	0	0	1	0	0
24	Sağlık Bilimleri F.	7	8	15	0	0	0	2	0	0
25	Sanat ve Tasarım F.	4	3	7	0	0	0	0	0	0
26	Sosyal ve Beşerî Bilimler F.	10	4	14	2	0	0	0	0	0
27	Su Ürünleri F.	9	8	17	0	0	0	3	0	0
28	Tıp F.	18	32	50	0	0	0	3	0	0
29	Turizm F.	3	10	13	0	0	0	0	0	0
30	Sağlık Hizmetleri MYO	5	4	9	0	0	0	0	0	0
31	Çelebi MYO	1	0	1	0	0	0	0	0	0
32	Yabancı Diller YO	6	7	13	0	0	0	1	0	0
C.	Uygulama ve Araştırma Merkezleri Toplam	0	0	0	0	0	0	9	0	0

D. Koordinatörlükler Toplam	0	0	0	1	0	0	3	0	0
E. Merkezi Birimler Toplam	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	350	692	1042	35	54	89	215	0	215

Tablo 39. İdari Personelin Geçici Görevlendirme Bilgileri

Birim	Yurtiçi			Yurtdışı		
	4/A	4/B	4/D	4/A	4/B	4/D
Bilgi İşlem Daire Başk.	16	0	0	0	0	0
Genel Sekreterlik	60	0	0	2	0	0
Hukuk Müşavirliği	2	0	0	0	0	0
İç Denetim Başkanlığı	1	0	0	0	0	0
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başk.	2	0	0	0	0	0
Personel Daire Başkanlığı	3	0	0	1	0	0
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başk.	2	0	0	0	0	0
Strateji Geliştirme Daire Başk.	3	0	0	0	0	0
İdari ve Mali İşler Daire Başk.	1	0	0	0	0	0
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk.	2	0	0	0	0	0
Öğrenci İşleri Daire Başk.	0	0	0	1	0	0
TOPLAM	92	0	0	4	0	0

Not: 2021 yılında 106 yurtiçi görevlendirme, 2022 yılında 92 olarak gerçekleşmiş olup, yurtdışı görevlendirme ise 4 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 40. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)

İstihdam Şekli (657 Sayılı Kanun)	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Lisansüstü	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
4/A Memur Sayısı	26	20	55	62	37	34	179	182	46	52
4/A Memur Oranı (%)	8	6	16	18	11	10	52	51	13	15
4/B Sözleşmeli Personel Sayısı	3	2	11	20	4	7	3	3	2	2
4/B Sözleşmeli Personel Oran (%)	13	6	48	57	17	20	13	9	9	6
4/D Sürekli İşçi	77	72	78	80	29	34	33	25	4	4
4/D Sürekli İşçi Oran (%)	35	33	35	37	13	16	15	12	2	2

Tablo 41. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)												
İstihdam Şekli (657 Sayılı Kanun)	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21+ Yıl	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
4/A Memur Sayısı	26	11	76	20	97	122	58	86	34	34	52	77
4/A Memur Oranı (%)	8	3	22	6	28	35	17	25	10	10	15	22
4/B Sözleşmeli Personel Sayısı	2	16	2	2	19	17	0	0	0	0	0	0
4/B Sözleşmeli Personel Oran (%)	9	46	9	6	82	48	0	0	0	0	0	0
4/D Sürekli İşçi	219	0	2	214	0	1	0	0	0	0	0	0
4/D Sürekli İşçi Oran (%)	99	0	1	99	0	1	0	0	0	0	0	0

Tablo 42. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)												
İstihdam Şekli (657 Sayılı Kanun)	23 Altı		23-30		31-35		36-40		41-50		51+	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
4/A Memur Sayısı	2	0	50	42	68	63	93	94	101	111	29	40
4/A Memur Oranı (%)	1	0	15	12	20	18	27	27	29	32	8	11
4/B Sözleşmeli Personel Sayısı	0	5	0	3	2	6	6	6	12	14	3	1
4/B Sözleşmeli Personel Oran (%)	0	14	0	9	9	17	26	17	52	40	13	3
4/D Sürekli İşçi	0	0	30	19	54	53	53	53	73	77	11	13
4/D Sürekli İşçi Oran (%)	0	0	14	9	24	25	24	25	33	35	5	6

Tablo 43. İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)

İstihdam Şekli (657 Sayılı Kanun)	2021				2022			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran	Sayı	Oran	Sayı	Oran
4/A Memur	137	40	206	60	133	38	217	62
4/B Sözleşmeli Personel	0	0	23	100	7	20	28	80
4/D Sürekli İşçi	116	52	105	48	113	53	102	47
TOPLAM	253	43	334	57	253	42	347	58

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi olarak, temel hizmetlerimizin başında gelen eğitim-öğretim faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme yoluyla geliştirmekteyiz. Bu yaklaşımla Üniversitemiz öğrencilerinin, sunulan eğitim-öğretim hizmetlerine ilişkin memnuniyet düzeylerini saptamak üzere her yıl Rektörlük tarafından tüm öğrencilere yönelik anket çalışmaları yapılmaktadır.

Bununla birlikte dışarıdan yapılan ve bilimsel yöntemlere dayanan değerlendirme çalışmaları da Üniversitemizce dikkate alınmaktadır. 2022 yılında Türkiye genelinde düzenlenen 126'sı devlet ve 73'ü vakıf olmak üzere toplam 199 üniversiteye uygulanan "Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması" sonuçları bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Tablo 44. Üniversiteler Memnuniyet Araştırması Raporu (TÜMA)

	2020		2021		2022	
	Düzye	Sıralama	Düzye	Sıralama	Düzye	Sıralama
Öğrenim Deneyiminin Tatminkârlığı	A	26	C	56	B	78
Yerleşke ve Yaşamının Doyuruculuğu*	C	82	-	-	B	76
Uzaktan Eğitim Alt Yapısı*	-	-	D	64	-	-
Akademik Destek ve İlgi	A	20	C	36	A	80
Kurumun Yönetim ve İşleyişinden Memnuniyet	D	82	D	79	D	61

Öğrenme İmkân ve Kaynaklarının Zenginliği	C	78	C	51	C	74
Kişisel Gelişim ve Kariyer Desteği	A	28	B	25	B	79
<i>*2021 Yılı için söz konusu araştırmada ilk defa “Yerleşke ve Yaşamının Doyuruculuğu” yerine “Uzaktan Eğitim Alt Yapısı” başlığı altında değerlendirme yapılmıştır.</i>						

2022 yılına ilişkin öğrenci bilgilerine aşağıda yer alan tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 45. Öğrenci Sayıları										
Birim	Kayıtlı Aktif Öğrenci (31.12.2022 tarihi itibarıyla)					2022 Yılı İçinde Mezun Olan Öğrenci Sayısı				
	T.C Uyruklu		Yabancı Uyruklu		Toplam	T.C Uyruklu		Yabancı Uyruklu		Toplam
	K	E	K	E		K	E	K	E	
LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİ SAYILARI										
Fen Bilimleri Enstitüsü										
Tezli Yüksek Lisans	149	266	16	30	461	29	32	1	5	67
Tezsiz Yüksek Lisans	77	241	5	7	330	17	24	1	1	43
Doktora	40	83	2	6	131	6	4	0	1	11
Sağlık Bilimleri Enstitüsü										
Tezli Yüksek Lisans	151	31	4	1	187	26	6	0	1	33
Tezsiz Yüksek Lisans	19	1	0	0	20	3	0	0	0	3
Doktora	66	32	4	7	109	8	5	0	0	13
Sosyal Bilimler Enstitüsü										

Tezli Yüksek Lisans	366	358	11	15	750	63	36	3	1	103
Tezsiz Yüksek Lisans	296	458	18	27	799	208	198	2	5	413
Doktora	105	118	3	8	234	6	11	0	1	18
LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI										
Dış Hekimliği Fakültesi	384	337	46	44	811	62	48	5	7	122
Eczacılık Fakültesi	277	163	14	14	468	0	0	0	0	0
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	4	22	0	0	26	0	0	0	0	0
Hukuk Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1126	857	36	53	2072	115	76	1	4	196
İslami İlimler Fakültesi	518	311	1	14	844	113	57	0	3	173
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	847	2122	24	133	3126	116	217	2	8	343
Orman Fakültesi	64	148	0	4	216	2	3	0	0	5
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1230	429	56	27	1742	222	67	0	0	289
Sanat ve Tasarım Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi	1498	978	55	31	2562	212	102	3	2	319
Su Ürünleri Fakültesi	26	56	1	9	92	2	4	0	1	7
Tıp Fakültesi	589	633	27	32	1281	86	61	2	3	152
Turizm Fakültesi	366	545	16	29	956	38	47	0	1	86
ÖNLİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI										
Çelebi MYO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sağlık Hizmetleri MYO	538	291	17	13	859	150	65	1	2	218
TOPLAM	8736	8480	356	504	18076	1484	1063	21	46	2614
<i>Not 1: Tabloya hazırlık sınıfı öğrenci sayıları dâhildir.</i>										
<i>Not 2: İkinci öğretim programımız bulunmamaktadır.</i>										

Tablo 46. 2022 Yılı Öğrenci Doluluk Oranları

Birim Adı	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Ek Kont. Kaydı	Toplam Kayıt	Oran %
Dış Hekimliği Fakültesi	134	134	1	1	134	%100
Eczacılık Fakültesi	93	93	0	0	93	%100
Gemi İnşaatı Ve Denizcilik Fakültesi	26	26	0	0	26	%100
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	454	454	15	10	449	%98,90
İslami İlimler Fakültesi	164	164	9	8	163	%99,39
Mühendislik Ve Mimarlık Fakültesi	597	577	29	15	583	%97,65
Orman Fakültesi	57	57	2	2	57	%100
Sağlık Bilimleri Fakültesi	401	401	7	4	398	%99,25

Sosyal Ve Beşeri Bilimler Fakültesi	608	608	29	25	604	%99,34
Su Ürünleri Fakültesi	31	31	2	1	30	%96,77
Tıp Fakültesi	206	206	0	0	206	%100
Turizm Fakültesi	165	165	4	3	164	%99,39
Sağlık Hizmetleri Myo	308	308	22	20	306	%99,35
GENEL TOPLAM	3244	3224	120	89	3213	%99,04

Tablo 47. Öğrenci Sayılarının Program Türüne Göre Değişim Oranları

Program Türü	2021-2022	2022-2023	Artış Oranı (%)
Ön lisans öğrenci sayısı	729	859	%17,83
Lisans öğrenci sayısı	12257	14196	%15,82
Yüksek Lisans öğrenci sayısı	2234	2547	%14,01
Doktora öğrenci sayısı	430	474	%10,23
TOPLAM	15650	18076	15,50

Tablo 48. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim	Erkek	Kız	Toplam
Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü Lisans	1	2	3
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	43	15	58
Biyoistatistik Anabilim Dalı Biyoistatistik Tezli Yüksek Lisans	0	1	1
Biyomedikal Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	37	43	80
Coğrafya Bölümü Lisans	0	2	2
Diş Hekimliği Fakültesi Lisans (%100 İngilizce)	18	21	39

Diş Hekimliği Fakültesi Lisans (Türkçe)	0	1	1
Eczacılık Fakültesi Lisans	1	1	2
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	63	23	86
Felsefe Bölümü Lisans	2	5	7
Fizyoterapi Programı	0	1	1
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Lisans	0	2	2
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Lisans (Türkçe)	5	1	6
Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölümü Lisans (%30 İngilizce)	20	4	24
Harita Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	48	19	67
Hemşirelik Bölümü Lisans	0	1	1
İktisat Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	48	40	88
İnşaat Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	77	27	104
İslami İlimler Fakültesi Lisans (%30 Arapça)	71	99	170
İslami İlimler Fakültesi Lisans (M.T.O.K) (%30 Arapça)	9	7	16
İşletme Bölümü Lisans (%30 İngilizce)	36	60	96
Kentsel Dönüşüm Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans (İngilizce) (Disiplinlerarası)	0	1	1
Makine Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	78	8	86
Maliye Bölümü Lisans	0	1	1
Maliye Bölümü Lisans %30 İngilizce	37	61	98
Malzeme Bilimi Ve Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	8	2	10
Medya ve İletişim Bölümü Lisans	4	7	11
Mekatronik Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	70	27	97

Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	47	21	68
Orman Endüstrisi Mühendisliği Bölümü Lisans	1	0	1
Petrol ve Doğalgaz Mühendisliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	42	8	50
Psikoloji Bölümü Lisans	4	5	9
Sağlık Yönetimi Bölümü Lisans %30 İngilizce	23	65	88
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans	1	0	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	58	66	124
Sosyal Hizmet Bölümü Lisans	1	3	4
Sosyoloji Bölümü Lisans	0	3	3
Tarih Bölümü Lisans	4	1	5
Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans	0	1	1
Tıp Fakültesi Lisans	5	3	8
Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Turizm İşletmeciliği Tezsiz Yüksek Lisans Uzaktan Öğretim	0	1	1
Turizm İşletmeciliği Bölümü Lisans (%100 İngilizce)	29	31	60
Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Doktora Programı	1	0	1
Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Türk Dili ve Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans	1	1	2
Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Lisans	0	4	4
Türk-İslam Arkeolojisi Bölümü Lisans	2	2	4
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı Doktora Programı	0	1	1
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı Tezsiz Yüksek Lisans II. Öğretim (Türkçe)	3	2	5
Uluslararası İlişkiler Bölümü Lisans (%30 İngilizce)	37	66	103

Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Programı Lisans (İngilizce)	33	25	58
Yaşlı Bakımı Programı	1	0	1
Yazılım Mühendisliği Anabilim Dalı Yazılım Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Programı	0	1	1
TOPLAM	969	792	1761

Tablo 49. Niteliğine Göre Program Sayısı

Nitelik	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
%100 İngilizce	0	16	13	6	35
Türkçe	4	27	117	49	197
%30 Arapça	0	2	0	0	2
İngilizce Ücretli	0	1	0	0	1
Çift Anadal	0	19	0	0	19
Yandal	0	24	0	0	24
Tezli	0	0	90	0	90
Tezsiz	0	0	40	0	40
Uzaktan Öğretim	0	0	5	0	5
Açık Öğretim	0	0	0	0	0
TOPLAM	4	89	265	55	413

Tablo 50. Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Birimlere Dağılımı

Birim Adı	Yatay Geçiş Sayısı	Dikey Geçiş Sayısı
Diş Hekimliği Fakültesi	10	0
Eczacılık Fakültesi	6	0
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6	14
İslami İlimler Fakültesi	9	10
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	17	36
Orman Fakültesi	4	5
Sağlık Bilimleri Fakültesi	30	24
Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi	39	10
Su Ürünleri Fakültesi	1	2
Tıp Fakültesi	46	0
Turizm Fakültesi	20	9
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	15	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	5	0
TOPLAM	209	110

Tablo 51. Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen ve Üniversitemizden Giden Öğrenci Sayıları

Üniversite Türü	Yatay Geçiş ile Gelen Öğrenci Sayısı		Yatay Geçiş ile Giden Öğrenci Sayısı	
	2021	2022	2021	2022
Devlet Üniversiteleri	535	161	264	376
Vakıf Üniversiteleri	0	31	0	0
Yurtdışı Üniversiteleri	0	17	0	0
Toplam	535	209	264	376

Tablo 52. Kaydı Silinen Ya da Dondurulan Öğrencilerin Program Türüne Göre Dağılımı

Program Türü	Kendi İsteği ile Bırakma	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer Nedenlerle Kayıt Silinme	Kayıt Dondurma	Toplam Öğrenci Sayısı
Ön Lisans	21	0	71	22	114
Lisans	267	0	325	153	745
Tezli Yüksek Lisans	68	0	137	44	249
Tezsiz Yüksek Lisans	84	0	248	10	342
Doktora	9	0	18	23	50

* Yatay geçiş dışındaki nedenlerle kaydı silinen öğrenci bilgilerine yer verilmiştir.

*2021 yılında kaydı silinen öğrenci sayısı 610 iken 2022 yılında 1248'dir.

Tablo 53. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

Program Türü	Cezanın Türü					Yükseköğrenimden Çıkarma	Toplam
	Uyarı	Kınama	Uzaklaştırma				
			1 Hafta/	1 Yarıyıl	2 Yarıyıl		
Ön Lisans	0	1	0	0	0	0	1
Lisans	12	7	7	1	0	0	27
Yüksek Lisans (Tezli)	0	0	0	0	0	0	0

Yüksek Lisans (Tezsiz)	0	0	0	0	0	0	0
Doktora	0	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	12	8	7	1	0	0	28

Tablo 54. Engelli Öğrenci Verileri

Program Türü	Erkek	Kız	TOPLAM
Ön Lisans	0	0	0
Lisans	2	0	2
Yüksek Lisans (Tezli)	1	0	1
Yüksek Lisans (Tezsiz)	0	0	0
Doktora	0	0	0
TOPLAM	3	0	3

Not: 2021 yılında 3 olan engelli öğrenci sayımız, 2022 yılında 3'tür.

Tablo 55. Özel Öğrenci Statüsünde Eğitim Alan Öğrenci Sayısı

Program Türü	2021-2022 II. Dönem	2022-2023 I. Dönem	TOPLAM
Ön Lisans	1	1	2
Lisans	16	18	34
Yüksek Lisans (Tezli)	0	0	0
Yüksek Lisans (Tezsiz)	0	0	0
Doktora	0	0	0
TOPLAM	17	19	36

Tablo 56. Ortak Program ile Yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birim	Yüksek Lisans Program	Yüksek Lisans Öğrencisi	Doktora Program Sayısı	Doktora Öğrencisi Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı

	Sayısı	Sayısı			
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	0	5	9	9
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	1	0	0	1
TOPLAM	2	1	5	9	10

Tablo 57. Çift Anadal ve Yandal Eğitim Bilgileri

Programın Adı	Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
Medya ve İletişim Yan Dal Programı	0	2	2
Psikoloji Yan Dal Programı	0	1	1
Sosyoloji Yan Dal Programı	0	1	1
TOPLAM	0	4	4

Tablo 58. Yaz Okulu Öğrencileri

Programın Adı	Açılan Ders Sayısı	Öğrenci Sayısı
İslami İlimler Fakültesi	9	136
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	20	628
TOPLAM	29	764

Tablo 59. Güz ve Bahar Yarıyıllarında Mezun Olan Öğrenci Sayıları

Program Türü	Mezun Sayısı		Toplam
	2021-2022 II. Dönem	2022-2023 I. Dönem	
Ön Lisans	169	49	218
Lisans	1371	321	1692

Yüksek Lisans (Tezli)	159	44	203
Yüksek Lisans (Tezsiz)	457	2	459
Doktora	27	15	42
TOPLAM	2183	431	2614
Not: Ayrıntılı bilgi için Öğrenci İşleri ve Daire Başkanlığı Birim Faaliyet Raporu'nu inceleyebilirsiniz.			

Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Ürün, Hizmet ve Faaliyetler

Üniversitemizin öğrenci ve personelinin değişim programlarında yer almaları sağlanarak uluslararası temaslarımızın güçlendirilmesi ve yurt dışında Üniversitemiz tanıtımının geliştirilmesi amacıyla gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında; Erasmus+, Farabi ve Mevlâna programları uygulanmakta Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüzce, ulusal ve uluslararası üniversitelerle, ikili anlaşmalar yapılmaktadır. Ayrıca Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası kapsamında, uluslararası eğitim fuarlarına katılım sağlanarak her yıl daha fazla yabancı uyruklu öğrenciye eğitim imkânı sağlanmaktadır.

Tablo 60. ERASMUS İstatistik Verileri

Veri	Toplam Sayı
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	10
Giden Öğrenci Staj Hareketliliği	24
Giden Personel Ders Verme Hareketliliği	15
Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği	9
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	9
Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği	4
Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği	3
Gelen Personel Eğitim Alma Hareketliliği	4
Yapılan Anlaşma Sayısı	-

Tablo 61. FARABİ Öğrenci Hareketliliği

	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Giden Öğrenci	0	0	0	0
Gelen Öğrenci	0	0	0	0

Kovid-19 sebebiyle YÖK Başkanlığı hareketliliği durdurma kararı almıştır.

Tablo 62. MEVLANA Öğrenci Hareketliliği

	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Giden Öğrenci	0	0	0	0
Gelen Öğrenci	0	0	0	0

Not: Kovid-19 sebebiyle YÖK Başkanlığı hareketliliği durdurma kararı almıştır.

Ulusal Tanınırlığa Yönelik Gerçekleştirilen İdari Faaliyetler**Tablo 63. Kurumsal Etkinlikler**

Faaliyet Türü	Sayısı
Tanıtım Programları	95
Tören	18
Açılış	2
Gösteri	1
Festival	2
Toplantı	4
Özel Gün ve Haftalar Kutlaması	4
Yemek	1
Çalıştay	1
TOPLAM	128

Not: Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü ve diğer birimlerimizce ortaklaşa düzenlenen etkinlik sayılarıdır.



Eğitim-öğretim hizmetleri başlığı altında 2022 yılında “öğretime” yönelik hizmetlerimiz, bu kapsamda değerlendirilebilecek öğrenci toplulukları desteklerimiz, sosyal ve sportif faaliyetler ve konuya yönelik diğer çeşitli verilere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 64. Spor Takımlarımız

Spor Dalı	Adı	Üye Sayısı	Yıl İçi Başarıları
Futsal	Erkek Futsal Okul Takımı	12	-
Voleybol	Erkek Voleybol Okul Takımı	10	-
	Bayan Voleybol Okul Takımı	10	-
	Bayan Basketbol Okul Takımı	12	Turnuva Üçüncülüğü

Basketbol	Erkek Basketbol Okul Takımı	12	Turnuva İkinciliği
Basketbol 3x3	Basketbol 3x3 Okul Takımı	5	-
Eskrim	Eskrim Bayan Takımı	2	Turnuva İkinciliği
5 Dal	7 Takım	63 Üye	3 Başarı

Tablo 65. Spor			
Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
5	63	3	2
<i>Not: Öğrencilerimize ait verilerdir.</i>			



Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlemiş olduğu Üniversiteler Bölgesel Lig Şampiyonasında, İzmir bölgesinde bulunan 9 üniversitenin katılımıyla gerçekleştirilen turnuvada Üniversitemiz Erkek Basketbol Takımı güçlü rakiplerinin arasında turnuvayı 3. sırada tamamlamıştır.



Türkiye Üniversiteler arası eskrim müsabakaları bu yıl İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesinde (İKÇÜ) tamamlandı. Turkcell'in ana sponsorluğunu üstlendiği, Türkiye Üniversite Sporları



Federasyonu'nun (TÜSF) en önemli organizasyonlarından GNÇ Sporfest'te büyük başarı kazandı. 100'ü aşkın üniversiteden İzmir'e gelen gençler, basketbol, voleybol, yüzme, hentbol, su topu, briç, yol

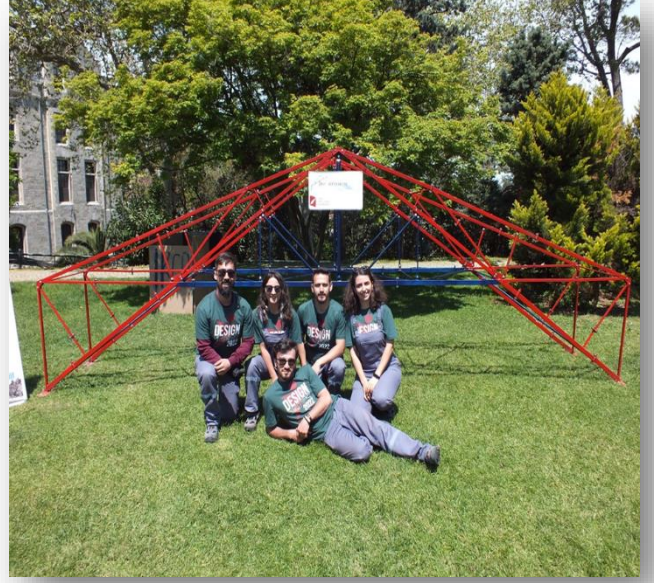
bisikleti, dağ bisikleti, atletizm, cimnastik ve eskrimin olduğu 11 dalda m¼cadele ederken; İKÇÜ'n¼n ilk kez katıldığı eskrimde Diş Hekimliği Fak¼ltesi 3'nc¼ sınıf ¼đrencisi Lal Erman, bayanlar EPE kategorisinde T¼rkiye ikincisi oldu.

Tablo 66. ¼đrenci Topluluklarımız ve Faaliyetleri

Topluluk Adı	¼ye Sayısı	Faaliyet Sayısı
Tiyatro	609	41
Tıp ¼đrencileri Birliği	108	1
Yapı İnaaat	307	3
Rekreasyon Ve Gezi	466	-
Uluslararası ¼đrenci	167	4
Maliye	108	-
Dağcılık Ve Doğa Sporları	762	9
Atat¼rk¼ D¼ř¼nce	187	-
Uluslararası İlişkiler	210	3
Biyomedikal	108	8
Resim Ve Sanat	317	1
Ekonomi	145	7
Enderun	34	-
Beslenme Ve Diyet	301	2
Dans	494	22
M¼zik	286	1
Edebiyat	138	-
İEEE	136	1
M¼hendislik	230	2
Gastronomi	334	2
Psikoloji	577	9
Kızılay	276	4
Felsefe	212	2
Yedihilal	120	12
İlim ve Hikmet	72	29
Bilimsel Araştırma	131	-
Erasmus	204	-
Hareketli Yaşam	641	1
T¼rk-İslam Arkeolojisi	211	11
Eczacılık ¼đrencileri	295	8
Avrupa Tıp ¼đrencileri	211	8
İk¼ Sinevizyon	627	1

Yeniler	160	11
Teknoloji	450	2
Sağlık Ve Etik Düşünce	115	-
İkçü Fayda	317	2
İşletme	413	5
1907 Üniversiteli Fenerbahçeliler	202	3
Sağlıkta Yapay Zekâ	122	2
Hemşirelik Bilim Kültür Ve Sanat	151	-
İKÇÜ Kalite	141	6
Sosyal Hizmet	265	13
Üniversiteli Beşiktaşlılar	105	-
İnsan Ve Çevre Araştırmaları	160	-
Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	132	-
Genç Yeşilay	371	3
İkçü Ombdusmanlık	76	-
İkçü Robotik Ve Yapay Zekâ	291	3
Sağlık Yönetimi	71	3
Avrupa Birliği Ve Gençlik Çalışmaları	153	-
İkçü Bisiklet	440	-
Ultraaslan Unı	130	-
Hayvan Hakları	136	1
Elektrikli Araç Ar-Ge	111	1
Toplumsal Duyarlılık	517	7
İkçü Kadın ve Aile Çalışmaları	99	7
Geleceğin Diş Hekimleri	203	3
Genç Kadın Ve Demokrasi	77	4
Yüzme ve Spor Maceraları	249	-
Uluslararası Ormancılık Öğrencileri	69	1
Geomatik	65	-
Yelken	120	1
Kültür ve Turizm	250	1
Münazara	124	6
Sosyal Bilimler	76	1
Bilgibilim	108	2
Tarih ve Kültür	358	1
TOPLAM	15.851	281

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi (İKÇÜ) Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi öğrencileri, Boğaziçi Üniversitesi Yapı Kulübü (BÜYAP) tarafından bu yıl 15'incisi düzenlenen Design and Construct (DE&CO) Uluslararası Çelik Köprü Yarışması'nda tüm kategorilerde birinci gelerek 15 yılın en hafif köprüsü ile yarışmayı birinci olarak tamamladı.



Tablo 67. Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Sayısı
Konferans	7
Çalıştay	
Atölye	
Tanıtım Programları	1
Söyleşi	9
Tören	
Proje	1
Tiyatro	41
Konser	
Sergi	2
Şölen	
Gezi	21
Gösteri	80
Festival	
Piknik	1
Yemek	3
Diğer	
TOPLAM	166

Not: Önceki faaliyet döneminde Kovid-19 pandemisi nedeniyle 53 olan sosyal ve kültürel nitelikli aktivitelerimiz bu faaliyet döneminde 166 olarak gerçekleşmiştir.

5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri

Üniversitemiz Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu tarafından 17/01/2020 tarih, 31011 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in ilgili maddelerince akademik teşviklere ilişkin başvuruların incelenmesi sonucunda hazırlanan "*Akademik Teşvik Nihai Sonuç Raporu*" na göre 2021 yılında **365** akademik personelimizin akademik teşvik puan ortalaması **42,73**' iken 2022 yılında **400** akademik personelimizin akademik teşvik puanı ortalaması **41,71** olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 68. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri		
Bilimde Hizmet Ödülü	1	Orman Fakültesi
	1	Sosyal ve Beşerî Bilimler Fak.
Bilim Ödülü	1	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
Bilimde Teşvik Ödülü	1	Orman Fakültesi
	2	Tıp Fakültesi
Sanat Ödülü	-	-
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	1	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İKÇÜ Akademik Teşvik Bilimsel Ödül	3	Eczacılık Fakültesi
Tübitak Ulakbim Yayın Teşviği	10	Eczacılık Fakültesi
Diğer Ödüller	2	Eczacılık Fakültesi
TOPLAM	22	
*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.		

2022 yılında Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri, konu ve üretildiği birime göre aşağıda listelenmiştir:

Tablo 69. Bilimsel Araştırma Projeleri	
Birim Adı	Adet
Sosyal Bilimler Enstitüsü	15
Diş Hekimliği Fakültesi	9
Eczacılık Fakültesi	32
Gemi İnşaatı Fakültesi	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	16
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	56
Orman Fakültesi	14
Sağlık Bilimleri Fakültesi	28

Su Ürünleri Fakültesi	16
Sosyal ve Beşerî Bilimleri Fakültesi	25
Tıp Fakültesi	41
Turizm Fakültesi	2
TOPLAM	256
*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.	

Yine bilimsel araştırma hizmetleri kapsamında Üniversitemizde düzenlenen bilimsel toplantılar, sunulan bildiriler, katılan/katkı sağlanan bilimsel toplantılara ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Tablo 70. Üniversitemizde Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinlik Sayıları			
Faaliyet Türü	Yerel/Bölgesel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Sempozyum ve Kongre	3	38	61
Konferans	10	54	83
Panel	8	5	
Seminer	110	9	8
Açık Oturum			1
Söyleşi	6	1	
Toplantı			
Turnuva/Yarışma			
Teknik Gezi	26	1	
Çalıştay			
Sergi	3	9	11
Konser			1
Kurs	5	2	
Tiyatro			
Diğer	1	-	-
TOPLAM	172	119	165

Ar-Ge Projelerine İlişkin Bilgiler

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi (İKÇÜ) Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Utku Kürşat Ercan, 2022 yılı TÜBA-GEBİP Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı ödülünü Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden aldı.



2022 faaliyet yılında yürütülen proje çalışmalarına ilişkin bilgilere aşağıda yer alan tablolar dahilinde yer verilmiştir.

Tablo 71. Bilimsel Araştırma Proje Bütçe Gerçekleşmeleri		
Proje Türü	Proje Bütçesi (Yıllar İtibariyle Gerçekleşme Durumu)	
	2021	2022
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	-	-
TÜBİTAK	1.673.694,81 TL	3.748.694,81 TL
AB	157.625 Euro	53.430,91 Euro
BAP	1.971.148,42 TL	3.853.318,62 TL
KOSGEB	-	-
İZKA	-	-
TÜSEB	786.190,00 TL	-
Diğer	-	526.851,37

Tablo 72. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

Proje Türü	2022				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Tamamlanan Toplam Proje Bütçesi (TL)
TÜBİTAK	13	16	29	3	
Avrupa Birliği	2	1	3	1	157.625 Euro
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	201	124	325	70	1.503.713,23 TL
KOSGEB	-	-	-	-	-
İZKA	-	-	-	-	-
TÜSEB	-	2	3	-	786.190,00 TL
Diğer (NATO)	1		1	-	-
TOPLAM	217	143	361	74	-

5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri

2022 yılında Üniversitemiz kaynaklı yapılmış akademik çalışmaların Web of Science verileri aşağıda yer almaktadır. 2022 yılında Core İndeksler tarafından taranan dergilerde **919 adet** yayın yapılmıştır.

Araştırma Alanı	Web of Science Makale Sayısı	Kategori Normalleştirilmiş Atıf Etkisi	Atıf Sayısı	Atıf Yapılan Belgelerin Yüzdesi
Klinik, Klinik Öncesi ve Sağlık	442	0,39	131	15,84
Yaşam Bilimleri	215	0,54	102	20,93
Mühendislik Teknolojisi	131	1,23	156	39,69
Fizik Bilimleri	64	1,29	74	46,88
Sosyal Bilimler	60	1,27	44	18,33

Sanat ve Beşeri Bilimler	7	0	0	0
TOPLAM	919	-	507	-
<i>* İlgili tablo Proje Genel Koordinatörlüğü tarafından hazırlanmıştır.</i>				

Genç bir Üniversite olarak İKÇÜ'nün bu faaliyet dönemine kadar geliştirdiği akademik performans, bilimsel bir başka araştırmanın sonuçları ile de ortaya konulmuştur. Akademik performans açısından değerlendiren University Ranking by Academic Performance (URAP) Araştırma Laboratuvarı, sadece Türk üniversitelerini değil, Dünya üniversitelerini de akademik başarılarını esas alarak sıralamıştır.

Üniversitemiz, akademik performansını özetleyen URAP 2022-2023 Genel sıralamada **183** üniversite içerisinde **36'ncı sırada** yer alan üniversitemizin alt boyutlar bazında sıralamasında ise;

- Makale puanı **29'uncu sırada,**
- Bilimsel Doküman puanı **30 'uncu sırada,**
- Öğretim Üyesi / Öğrenci Puanı **40'nci sırada** başarı göstermiştir.

Yayın bilgilerimize yönelik ayrıntılı verilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 73. 2022 Yılı İtibariyle Kongre ve Sempozyumlarda Yayımlanan Bildiriler

Bildiri Türü	Diş Hekimliği F.	Eczacılık F.	Gemi İnşaatı F.	İktisadi ve İdari Bilimler F.	Mühendislik ve Mimarlık F.	Sağlık Hizmetleri MYO.	Sağlık Bil. F.	Sanat ve Tasarım F.	Sosyal ve Beşeri Bil. F.	Su Ürünleri F.	Orman F.	Tıp F.	Turizm F.	Yabancı Diller Y.O.	Toplam
Uluslararası Poster Bildiri	14	8	-	-	-	-	26	-	-	-	1	11	-	-	60
Uluslararası Sözlü Bildiri	29	39	5	30	100	1	60	11	34	4	19	20	18	5	375
Ulusal Poster Bildiri	4	3	-	-	-	-	15	-	5	-	-	35	-	-	62
Ulusal Sözlü Bildiri	12	9	1	10	6	3	14	8	4	-	2	29	4	-	102
TOPLAM	59	59	6	40	106	4	115	19	43	4	22	95	22	5	599

Tablo 74. WOS Kapsamında İKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler

Yayın Yeri	Diş Hekimliği F.	Eczacılık F.	Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	İktisadi ve İdari Bilimler F.	Mühendislik ve Mimarlık F.	Orman F.	Sağlık Bilimleri F.	Sağlık Hizmetleri MYO.	Sanat ve Tasarım Fak.	Sosyal ve Beşeri Bilimler F.	Su Ürünleri F.	Tıp F.	Turizm F.	Sosyal Bilimler Ens.	Toplam
SCI	18	41	4	6	151	18	52	2	-	4	21	97	-	33	417
SSCI	-	-	-	11	-	1	3	-	1	2	-	2	2	12	34
AHCI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	7	1	22	11
ESCI	-	14	-	2	-	-	-	-	-	-	-	7	-	22	25
EBSCO	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
TR DİZİN	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2
SCI Dışı Uluslararası Kapsamda Makale vb. Güncel Yayın Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan												1	-	-	1
İndex														11	1
Ulakbim														22	2
Taranmayan Ulusal														11	1
SCOPUS (Springer Yayınevi Kitap Bölümü)														55	5
TOPLAM	18	55	4	19	151	19	55	5	1	7	21	118	3	28	504

Tablo 75. WOS Kapsamı Dışında İKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler

Yayın Türü	Diş Hekimliği F.	Eczacılık F.	Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	İktisadi ve İdari Bilimler F.	Müh. Mim. F.	Orman F.	Sanat ve Tasarım F.	Sağlık Hizmetleri MYO.	Sağlık Bil. F.	Sosyal ve Beşeri Bil. F.	Su Ürünleri F.	Tıp F.	Turizm F.	Yabancı Diller Yüksekokulu	Sosyal Bilimler Ens.	Toplam
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	9	-	4	32	35	10	7	2	75	32	30	62	40	-	59	397
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	21	48	5	31	100	17	11	1	85	23	4	19	13	-	35	413
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	3	11	2	19	21	10	5	4	33	7	1	18	3	-	3	140
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	1	9	1	7	6	2	8	3	26	9	-	37	5	3	14	131
Kitap Yazarlığı	-	-	-	1	-	-	4	2	5	5	-	1	-	-	6	24
Ulusal Kitap Editörlüğü	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	2	-	2	9
Ulusal Kitapta Bölüm	5	6	4	8	3	2	2	2	28	30	-	8	1	-	21	120
Uluslararası Kitapta Bölüm	-	5	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	24	-	-	35
Uluslararası Kitap Editörlüğü	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
TOPLAM	39	79	16	98	165	41	37	14	257	108	39	145	88	3	52	1181

Tablo 76. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyeleri

Birim Adı	Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
Diş Hekimliği Fakültesi	9	-	9	28
Eczacılık Fakültesi*	5	-	25	58
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	2	2	7	20
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	18	9	20	55
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	35	2	42	153
Orman Fakültesi	3	3	6	25
Sağlık Bilimleri Fakültesi	5	1	12	60
Sanat ve Tasarım Fakültesi	-	-	7	14
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	19	9	21	102
Su Ürünleri Fakültesi	17	-	17	67
Tıp Fakültesi	22	4	29	85

Turizm Fakültesi	13	9	13	68
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	-	1	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	32	15	38	147
TOPLAM	181	54	247	883
*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır. *Eczacılık Fakültesi verileri öğretim elemanı kapsamında girilmiştir.				

Tablo 77. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Yayınları					
Birim Adı	Telif	Çeviri	Editör	Kitap	Kitap Bölümü
Dış Hekimliği Fakültesi	-	-	1	-	6
Eczacılık Fakültesi	-	-	-	-	11
Gemi İnşaatı ve Denizcilik F	-	-	-	-	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	1	6	-	75
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	-	-	1	-	12
Orman Fakültesi	-	-	3	-	7
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2	-	-	-	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	5	-	28
Sanat ve Tasarım Fakültesi	-	-	-	1	2
Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi	2	1	5	-	68
Su Ürünleri Fakültesi	-	-	-	-	2
Tıp Fakültesi	-	1	15	-	18

Turizm Fakültesi	1	-	4	-	25
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	-	4
AB UAM	-	-	2	-	4
TOPLAM	9	3	41	1	247
*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.					

5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler

Üniversitemizin, toplumsal katkıya yönelik en önemli hizmetlerinden biri “sağlık”tır. Bu bölümde öncelikle bu hizmetimize yönelik bilgi ve istatistikler, ardından yaygın eğitime yönelik sunduğumuz kurslar ve düzenlediğimiz toplumsal bilinçlendirme faaliyetleri aktarılacaktır.



Tablo 78. 2022 Yılı Diş Hastanesi Sağlık Hizmeti

Veri Türü	Sayı
Klinik Sayısı (Ünit Sayısı)	151
Aylık Muayene Sayısı (Yeni Gelen Hasta Sayısı)	2716
Günlük Ortalama Hasta Sayısı (Yeni Gelen Hasta Sayısı)	70
Ortalama Aylık Gelir	1.889.465,34
Ortalama Aylık Gider	2.196.584,92
Diş Röntgen (Periapikal)	5069
Panoramik-Sefalometrik Film	24.202
Dental Tomografi	595
Çekilen Diş Sayısı	16.106
Tedavi Edilen Diş Sayısı	36.691
Total Protez	385
Bölümlü Protez	323
Veneer Kron	3997

Not: Üniversitemiz Diş Hastanesi 2021 yılından 2022 yılına klinik sayısında değişiklik olmamıştır.



Tablo 79. Sağlık Bakanlığı İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Sağlık Hizmeti

Hizmet Türü	Veriler
Toplam Yatak Sayısı	1150
Yatan Hasta Sayısı	49.720
Yatan Hasta Oranı %	2,5
Ortalama Kalış Gün Sayısı	5,4
Yatak Doluluk Oranı %	64,7
Poliklinik Sayısı	1.968.196
Acil Poliklinik Sayısı	398.154
Ameliyat Sayısı	39.777
Ayaktan Hasta Memnuniyet Oranı	96,34
Yatan Hasta Memnuniyet Oranı	97,57
https://ubs.ikc.edu.tr/ERMS/Inbox/Record/Index?	



İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi



Narlıdere Eğitim ve Aile Sağlığı Merkezimiz

15 Aralık 2013 tarihinde kurulup, 01.01.2015 itibariyle faaliyete geçen **Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde**, yaşam boyu sağlık çerçevesinde toplumun sosyal, kültürel, ekonomik ve sağlık alanlarında eğitim ihtiyaçlarına cevap vermeye yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Merkezimiz içinde barındırdığı Eğitim Aile Sağlığı Merkezleri (EASM) ile sağlıkta kalitenin artırılması için koruyucu ve tedavi edici hizmetler

verilmekte ve bu kapsamda çeşitlilik ve kalitenin arttırılmasına yönelik çalışmalar süreklilik göstermektedir.

01 Nisan 2015 tarihinde “T.C Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Kurumu ile Üniversitemiz arasında imzalanan “Aile Hekimliği Hizmet Protokolü”ne dayanarak Merkezimize bağlı olarak Çiğli, Karşıyaka ve Narlıdere’de olmak üzere 3 Eğitim Aile Sağlığı Merkezi açılmıştır. Açılan bu Merkezlerde, Üniversitemiz Tıp Fakültesi Aile Hekimliği Anabilim Dalındaki asistan/araştırma görevlilerine eğitim verilmekte aynı zamanda halka, Üniversitemizin idari/akademik personellerine, öğrencilerimize sağlık alanında hizmet verilmektedir.

Eğitim Aile Sağlığı Merkezlerimize kayıtlı aktif hasta sayısı 22.661 olup, merkezlerimiz hizmetlerine ilişkin verilere Tablo.80’de yer verilmiştir.

Tablo 80. EASM Hizmetleri				
Verilen Hizmet	Çiğli EASM	Karşıyaka 17 No’lu EASM	Narlıdere EASM	Karşıyaka 26 No’lu EASM
Muayene sayısı	11502	19290	49685	55
Gebe izlem sayısı	440	226	260	0
Bebek izlem sayısı	198	357	294	0
Çocuk izlem sayısı	481	583	478	0
Bebek ve çocuk aşı sayısı	1948	1365	1168	0
Yetişkin aşı sayısı	1610	223	2579	0
Düzenlenen rapor sayısı	2456	1599	3184	3
15-49 yaş kadın izlem sayısı	1890	834	1141	2
Kan alım hizmeti	2560	1399	1588	3
Enjeksiyon-pansuman hizmeti sayısı	3200	1233	4800	0

Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz (TÖMER), 06.12.2013 tarihli 28843 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yönetmelik uyarınca kurulmuş olup, branşında kendini geliştirmiş akademik kadro ile Yabancı uyruklu Öğrencilerimize görsel, işitsel, uygulamalı ve güncel teknolojiler eşliğinde Türkçe okuma ve yazma eğitimi ve ayrıca öğrenci olarak kurumumuza gelen öğrencilerin ülkelerinden Kurumumuza gelinceye kadar izlemesi gereken yol ile ilgili ücretsiz olarak danışmanlık yapmaktadır. TÖMER’in 2022 yılı kurslarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 81. Türkçe Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	
Kursun Adı	Katılımcı Sayısı
Türkçe Hazırlık Eğitimi	83
TOPLAM	83

22.03.2012’de kurulan Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (İKÇÜSEM), 2013 yılından itibaren toplam 43 farklı alanda eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiş, kurulduğu tarihten bu yana da 7723 kişiye sertifikasyon imkânı verilmiştir.

Üniversitemiz bünyesindeki öğretim elemanlarının, uzmanlığı ve akademik danışmanlığı ile birçok üst seviye eğitim programı açılmış ve tamamlanmıştır.

2022 İKÇÜSEM faaliyetleri özetle şöyle gerçekleşmiştir:

Tablo 82. Sürekli Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	
Gösterge Adı	2022 Yılı Gösterge Verileri
Verilen Kurs Sayısı	28
Katılan Kişi Sayısı	1801

5.5. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Hizmetler

2547 sayılı Kanunla belirlenen; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık ile toplumsal fayda yaratma ana hizmet alanlarımız olup, bu hizmetleri destekler mahiyette yürütülen hizmetlere bu başlık altında yer verilmiştir.



Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı alt birimlerinden Sosyal Hizmetler Birimi sorumluluk alanında yer alan Sosyal Market vasıtasıyla, devantajlı grup statüsünde bulunan 116 öğrencimize giyim yardımı yapılmıştır.

Tablo 83. Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri			
Yararlanan	Barınma Hizmeti	Yemek Hizmeti	Sağlık Hizmeti
	Yararlanan Kişi Sayısı	Yararlanma Sayısı (Öğün)	Yararlanan Kişi Sayısı
Öğrenci	-	451.398	-
Personel	-	81.015	-
TOPLAM	-	532.413	-



Öğrenci Yemekhanesi

Tablo 84. Öğrencilere Sağlanan Maddi Olanaklar			
Sıra No	Sağlayan Kurum	Olanakın Niteliği	Yararlanan Sayısı
1	İKÇÜ	Öğle Yemeği Yardımı	406
2	İKÇÜ	Kısmi Zamanlı Öğrenci	85
TOPLAM			491

Tablo 85. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri					
Sıra No	Hizmet Türü	Hizmetin Niteliği	Hizmet Verilen	Etkinlik Yeri	Hizmet Verilen Sayısı
1	Sağlık	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik	Öğrenci	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi Görüşme Odası	411
TOPLAM					411

Üniversitemiz Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi

Öncelikle Üniversitemiz personeli ve Kurum Dışı Personellerine hizmet vermek üzere 09.10.2018 Tarihinde kurulan İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Sosyal Tesisler İktisadi İşletmesi Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi 3 sınıf, 1 yemekhane, 1 uyku odası, 1 oyun odası ve 1 idari ofisten oluşmaktadır. Okulumuzda 1 müdür, 3 sözleşmeli öğretmen, 1 aşçı ve 2 yardımcı personel görevlidir.

3 yaş grubu, 4 yaş grubu ve 5-6 yaş grubu olmak üzere Kovid-19 Pandemisi nedeniyle 2020 Mart ayından itibaren yalnızca 1 sınıfımız faal olup, 1 birim sorumlusu, 3 sözleşmeli öğretmen, 2 yardımcı personel ile kayıtlı 41 çocuğa hizmet verilmektedir.

Tablo 86. Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi Hizmetleri	
Kapasitesi	Verilen Hizmetler
46 kişi	<ul style="list-style-type: none"> • Sanat etkinlikleri • Türkçe dil etkinlikleri • Oyun etkinlikleri • Müzik etkinlikleri • Fen ve doğa etkinlikleri • Okuma yazmaya hazırlık çalışmaları • Matematik etkinlikleri • İngilizce • Satranç Dersi • Maneviyat Dersi • Kuramı Kerim Dersi • Beslenme Alışkanlıkları • Özbakım ve Beceri



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. Yönetimsel Yaklaşımımız

Üniversitemiz yönetim sistemi olarak, Eğitim-Öğretim, AR-GE ve Girişimcilik, Toplumsal Katkı ile Yönetim Hizmetleri ana proseslerini kapsayan ve 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatı çerçevesinde PUKO döngüsünü sağlayacak biçimde;

- ✓ Stratejik yönetim anlayışı,
- ✓ İç kontrol sistemi ve
- ✓ Risk tabanlı proses yönetimi ile yükseköğretime özel kalite güvencesini içeren bir yönetim modelini benimsemiştir.

Stratejik yönetim anlayışımız, kamu idarelerine yönelik 5 yıllık stratejik planlama yöntemine dayanmaktadır.

İlgili mevzuatı çerçevesinde Stratejik Planımızın uygulamasını izlemeye yönelik Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanmakta ve ilgili rapor sonuçları Strateji Geliştirme Kurulunca (Yönetim Kurulu) stratejik plan izleme ve değerlendirme toplantılarında görüşülerek sonuçlara ilişkin Kurul kararı alınmakta ve ilgililerine duyurulmaktadır.

6.2. İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile gerçekleştirilen kamu yönetimi reformu kapsamında Üniversitemizdeki mali ve idari yapılanma yeniden şekillendirilmiş, kanunun öngördüğü yetki, görev ve sorumluluklar belirlenmiştir. Bu bağlamda Kanun'un 57. maddesine göre yeterli ve etkili bir iç kontrol sisteminin oluşturulması için yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemleri alma sorumluluğu, idarelerin üst yöneticilerine ve diğer yöneticilerine verilmiştir.

Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından,



mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar.

20.02.2014 tarih ve 198 sayılı Rektörlük Olur'u ile Üniversitemizde iç kontrol sisteminin kurulması çalışmaları başlatılarak sistemin temelleri atılmıştır.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Faaliyetleri

Rektörlük Makam Olur'u (1900109887 sayılı ve 31/12/2019 tarihli) ile yeni eylem planımız yürürlüğe girinceye kadar 2016-2018 dönemi Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planının uygulanmaya devam edilmesi onaylanmıştır.

İç kontrol sistemini yönetme, eylem planı hazırlama, izleme ve raporlama süreçlerini Üniversitemiz bilgi yönetim sistemi üzerinden sağlanması amacıyla 2017 yılında İç Kontrol Sistemi Modülü çalışmalarına başlanmış olup 2022 yılında da Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı işbirliği ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından çalışmalar yürütülmeye devam etmektedir. 2021 yılında modülde tespit edilen eksiklik ve hataların düzeltilmesi çalışmaları Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından 2022 yılında da devam etmiştir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından toplantı talep edilerek modül çalışmalarına hız kazandırılmıştır. Modülde izlemeye ilişkin birimlerle çalışmalar yapılmış olup modülün izleme ve raporlama kısmı için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından çalışmalar devam etmektedir. Ancak izleme ve raporlama kısımları tamamlanmadığı için İç Kontrol faaliyetleri aksamıştır. 2022 yılı Eylem Planında yer verilen eylem/faaliyet/çıktı gerçekleştirmeleri izleme faaliyeti kapsamında İç Kontrol Sistemi Modülünde birim izleme cetvellerine veri girişleri yapılmıştır.

Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

Ön Mali Kontrol, 5018 sayılı Kanun'un 58'inci maddesi gereğince harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile mali hizmetler birimleri tarafından yapılan kontrolleri kapsamaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 5018 sayılı Kanun'un 60'ıncı maddesi çerçevesinde kontroller gerçekleştirilmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre ve İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'nde belirtilen ön mali kontrole tabi işlemler Üniversitemiz taahhüt altına girmeden önce Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı teknik kontrolden geçirilmektedir.

2022 mali yılında kurumsal olarak yapılan ön mali kontrollere ilişkin veriler şöyledir:

Tablo 87. 2022 Yılı Üniversitemiz Ön Mali Kontrol İşlemleri						
Mali Karar/ İşlem Türü	Adet	Adı	Uygun Bulunan	Düzeltilmesi	Kayıpla Uygun	Kontrol Edilemeyen
TAAHHÜT EVRAKI VE SÖZLEŞME TASARILARI	5	Üniversitemiz Sunucu, Veri Depolama Ünitesi ve Kart Baskı Makinesi Alımı		<input type="checkbox"/>		
		2022 Yılı 100.000 Öğün Öğrenci ve Personel Malzeme Dahil Yerde Üretim Öğle Yemeği Hizmet Alımı		<input checked="" type="checkbox"/>		
		Üniversitemiz Mikroservis Tabanlı Altyapı Yazılımı Alımı		<input checked="" type="checkbox"/>		
		U bina Tesisat Katı Elektrik ve Mekanik Tesisatı Tadilatı Yapım İşİ		<input checked="" type="checkbox"/>		
		2023 Yılı 12 Aylık 450.000 Öğün Öğrenci ve Personel Malzeme Dahil Yerde Öğle Yemeği Pişirme ve Sonraki Hizmetler Alımı		<input checked="" type="checkbox"/>		
YAN ÖDEME CETVELLERİ	2	Ana Cetveller		<input type="checkbox"/>		
		Birimlere Dağılım Listeleri		<input type="checkbox"/>		
TOPLAM	7			7		

Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'nin Uygulanması (Harcama Ön İzin Formu)

"İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi " ön mali kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin iş, işlem ve süreçleri kapsayacak şekilde, harcama birimlerine yol gösterici olma, yükümlülük altına girilmeden ve karar alınmadan önce kontrol yapılarak hataların önlenmesi, idari işlem ve kararların mevzuata uygun biçimde yürütülerek yargısal sorunlarla karşılaşılmasının sağlanması ve daha etkin bir ön mali kontrol süreci

gerçekleştirmek amacıyla hazırlanmış olup, söz konusu Yönergenin 23. maddesinin 3. fıkrası gereğince belirlenen limitler doğrultusunda işlem yapılmaktadır.

Bu amaçla 22.03.2018 tarih ve 1800021325 sayılı Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinin Uygulanması konulu Rektörlük Olur'u kapsamında yürütülen “**2021 ve 2022 Yılı Harcama Ön İzin Formu**” verilerine ilişkin bilgilere Tablo 89’da yer verilmiştir.

Tablo 88. Harcama Ön İzin Formu Verileri				
Birimler	2021		2022	
	Harcama Talebi Kabul Edilen	Harcama Talebi Reddedilen	Harcama Talebi Kabul Edilen	Harcama Talebi Reddedilen
TOPLAM	199	32	396	82

Not: Talep edilen harcamalar kamu yararı gözetilerek incelenmiş ve 2022 yılında 396 adet harcama talebi onaylanmış 82 âdeti harcama talebi ise reddedilmiştir. (10 Ocak 2023 tarihi itibarıyla ÜBYS ‘den alınan verilerdir.)

2021 ve 2022 yıllarına ait yapılan harcamalara bakıldığında tablodan da görüldüğü üzere talep edilen harcamalar **kamu yararı** gözetilerek **toplamda 2 yılda 595 adet** harcama talebi onaylanmış, **114 âdet harcama talebi** ise reddedilmiştir.

İç Denetim

İç Denetim Birimimizin mevcut iç denetçi kaynağıyla Üniversitemiz tüm faaliyetlerinin denetimi 3 yıldan fazla bir zamana yayılmaktadır. Bu nedenle denetim planlarına yüksek risk ve orta risk düzeyine sahip denetim alanları dahil edilmekte ve düşük risk düzeyine sahip denetim alanları ise denetim dışında bırakılabilmektedir.

Rektörlük Makam Olur'u ile yürürlüğe konulan 2022-2024 İç Denetim Planı doğrultusunda 2022 yılı İç Denetim Programı hazırlanarak Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe konmuş ve 2 adet Sistem ve Uygunluk Denetimi icra edilerek Rektörlük Makamına sunulmuştur.

6.3. Kurumsal Kalite Sistemi

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kuruluşundan bu yana, yönetiminde kalite prensiplerini düstur edinmiş olup, TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemini uygulamakta olup, 2020 Yılında Türkiye Kalite Derneğine de üye olmuştur.

14.12.2021 tarih ve 2021/45 nolu Senato Toplantısı ile İKÇÜ Kalite Koordinatörlüğü kurulmuş ve İKÇÜ Kalite Koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları

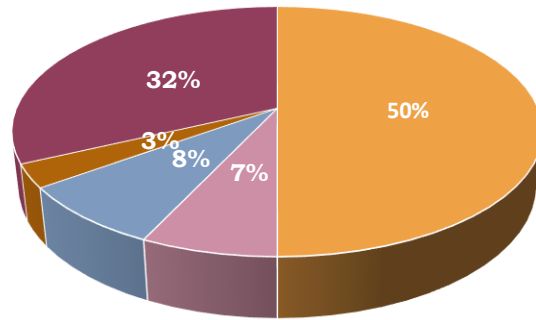
kabul edilmiştir. Senato toplantısı karar tarihi itibariyle Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yürütülen kurumsal kalite sistemleri koordinasyon görevi Kalite Koordinatörlüğüne devredilmiştir. Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde 2022 yılı Geri Bildirim Yönetim Sistemi sonuçlarına yönelik özet bilgilere Tablo 90’da yer verilmiştir.

Tablo 89. Aylar İtibariyle 2021 Yılı KYS’ne İletilen Görüşler

BİLDİRİM AYLAR	TÜ RÜ	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
		(*)	34	44	24	43	65	56	41	71	72	68	49	26
GÖRÜŞ SAYISI	İ	7	19	9	12	15	18	17	24	23	25	15	4	188
	M	1	0	0	6	2	8	1	9	5	4	7	5	48
	Ö	4	1	0	2	4	5	1	3	7	4	5	2	38
	Ş	21	22	15	21	43	24	20	34	35	32	20	13	300
	Ü/H	0	2	0	2	1	1	2	1	2	3	2	2	18
TOPLAM		34	44	24	43	65	56	41	71	72	68	49	26	593

* İ: İstek, M: Memnuniyet, Ö: Öneri, Ş: Şikâyet, Ü/H: Uygun Olmayan Ürün/Hizmet

2022 Yılı Bildirimlerinin Analiz Grafiği (%)



■ 1. Şikâyet ■ 2. Öneri ■ 3. Memnuniyet ■ 4. Uygun Olmayan Ürün/Hizmet ■ 5. İstek

D. DİĞER HUSUSLAR

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

2018 ve 2019 yılında çalışmaları yürütülen 2020 yılı itibariyle uygulanmaya başlayan Strateji ve Bütçe Başkanlığı işbirliği ile tüm paydaşların katkı ve katılımları sağlanarak hazırlanan Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı, 17.06.2019 tarih ve 2356 sayılı Strateji ve Bütçe Başkanlığının değerlendirme raporuna uygun olarak son düzeltmeleri yapılarak 26.07.2019 tarih ve 1900061333 sayılı Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe girmiş olup, Planımızın izleme ve değerlendirme süreçleri ilgili mevzuatına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Üniversitemizin benimsediği ilke ve politikaların dayanağı olan üst politika temel belgeleri şunlardır:

- 2019-2023 On Birinci Kalkınma Planı
- Orta Vadeli Program
- 2022 Yılı Programı
- MEB 2023 Eğitim Vizyonu
- İzmir Kalkınma Ajansı'nın (İZKA) hazırladığı "İzmir Bölge Planı (2014-2023)"
- Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu

Üniversitemizce, üst politika belgelerine dayanılarak kabul edilen dokümanlar ise şunlardır:

- 2020-2024 Dönemi Stratejik Planımız
- Kalite Politikamız
- Uluslararasılaşma Politikamız
- Toplumsal Katkı Politikamız
- Araştırma Politikamız
- Eğitim-Öğretim Politikamız
- İnsan Kaynakları Politikamız

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

2020-2024 Dönemi Üniversitemiz Stratejik Planı ile belirlenen Üniversitemiz stratejik amaç ve hedefleri şunlardır:

Tablo 90. Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler

AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 1. Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak.	Hedef 1.1: Akredite program sayısının artırılması
	Hedef 1.2: Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi
	Hedef 1.3: Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi
	Hedef 1.4: Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması
	Hedef 1.5: Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması
Amaç 2. Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek.	Hedef 2.1: Araştırma altyapısının geliştirilmesi
	Hedef 2.2: Bilimsel araştırma projelerinin artırılması
	Hedef 2.3: İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi
	Hedef 2.4: Bilimsel yayınların artırılması
	Hedef 2.5: Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması
Amaç 3. Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek.	Hedef 3.1: Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi
	Hedef 3.2: Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması
	Hedef 3.3: Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi
	Hedef 3.4: Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi
	Hedef 3.5: Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi
Amaç 4. Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.	Hedef 4.1: Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi
	Hedef 4.2: Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
	Hedef 4.3: İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi
	Hedef 4.4: Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi

	Hedef 4.5: Kurum kültürünün geliştirilmesi
Amaç 5. Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırmak.	Hedef 5.1: Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması
	Hedef 5.2: Dış paydaşlarla iletişim ve katılımıcılığın artırılması
	Hedef 5.3: İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması
	Hedef 5.4: Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi
	Hedef 5.5: Üniversitenin iyi tanınırlığının sağlanması

C. DİĞER HUSUSLAR

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz bütçesi; merkezi yönetim bütçe mevzuatı kapsamında, stratejik plan ve performans programlarıyla uyumlu ve çok yıllık olarak, analitik bütçe sınıflandırması rehberliğinde hazırlanmakta ve uygulanmakta, muhasebeleştirme ve raporlamaları ise Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemizin 2022 yılı bütçe başlangıç ödenekleri toplamı **321.113.000 TL**'dir. Yıl içerisinde ek ödenek, likit karşılığı, gelir fazlası karşılığı ödenek vb. uygulamalar sonucunda yıl sonu ödenek toplamımız **533.395.053 TL**'ye ulaşmıştır. Bu ödeneklerin **520.183.614 TL**'si harcanmıştır. Buna göre 2022 yılı bütçemizin gerçekleşme oranı **%110,86** olmuştur.

2021 yılı Üniversitemiz gelirleri ise; **232.882.000 TL** hazine yardımı ve **8.029.000 TL** öz gelir olmak üzere toplam **240.911.000 TL** tahmin edilmiş ve **244.625.565 TL** hazine yardımı ve **20.526.817 TL** öz gelir olmak üzere toplam **265.156.382 TL** olarak gerçekleşmiştir. Tahmin edilen gelir tutarına göre gerçekleşme tutarı arasındaki oran **%162**'dir.

Gider Bilgileri

Üniversitemizin 2022 yılı giderleri ve gerçekleştirmelerine ilişkin ayrıntılara, aşağıdaki tablo ve grafiklerde yer verilmiştir.

Tablo 91. Bütçe Giderleri					
Gider Türü	Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcanan (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)	Bütçe Giderleri İçindeki Payı (%)
01-Personel Giderleri	219.627.000	328.197.721	325.299.861	148,11	62,53
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	31.398.000	45.064.552	45.050.984	143,48	8,67
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.326.000	63.791.739	59.589.672	343,93	11,46
05-Cari Transferler	6.690.000	8.784.233	8.488.243	126,87	1,63
06-Sermaye Giderleri	46.072.000	87.556.819	81.754.854	177,45	15,71
TOPLAM	321.113.000	533.395.053	520.183.614	162	100

Tablo 92. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri

Ekonomik Kod	Başlangıç Ödeneği				Yılsonu Toplam Ödenek				Gerçekleşme			
	Hizmet Programları Toplamı	Yönetim Ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplamı	Yönetim Ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplamı	Yönetim Ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam
<i>Personel Giderleri</i>	190.174.000	29.453.000		219.627.000	294.985.858	33.211.863		328.197.721	292.088.012	33.211.849		325.299.861
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	26.868.000	4.530.000		31.398.000	40.213.077	4.851.475		45.064.552	40.199.516	4.851.468		45.050.984
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	14.979.000	2.347.000		17.326.000	60.280.126	3.511.612		63.791.739	56.378.077	3.211.595		59.589.672
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>	822.000	5.868.000		6.690.000	2.302.823	6.481.400		8.784.223	2.006.958	6.481.286		8.488.243
<i>Sermaye Giderleri</i>	39.022.000	7.050.000		46.072.000	72.006.819	15.550.000		87.556.819	71.776.014	9.978.839		81.754.854
<i>Sermaye Transferleri</i>				0				0				0
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	271.865.000	49.248.000	0	321.113.000	469.788.703	63.606.350	0	533.395.053	462.448.576	57.735.038	0	520.183.614
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0

<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
<i>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>GENEL TOPLAM</i>	<i>271.865.000</i>	<i>49.248.000</i>	<i>0</i>	<i>321.113.000</i>	<i>469.788.703</i>	<i>63.606.350</i>	<i>0</i>	<i>533.395.053</i>	<i>462.448.576</i>	<i>57.735.038</i>	<i>0</i>	<i>520.183.614</i>

2022 Yılı Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri Arasında Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri (GİDER)

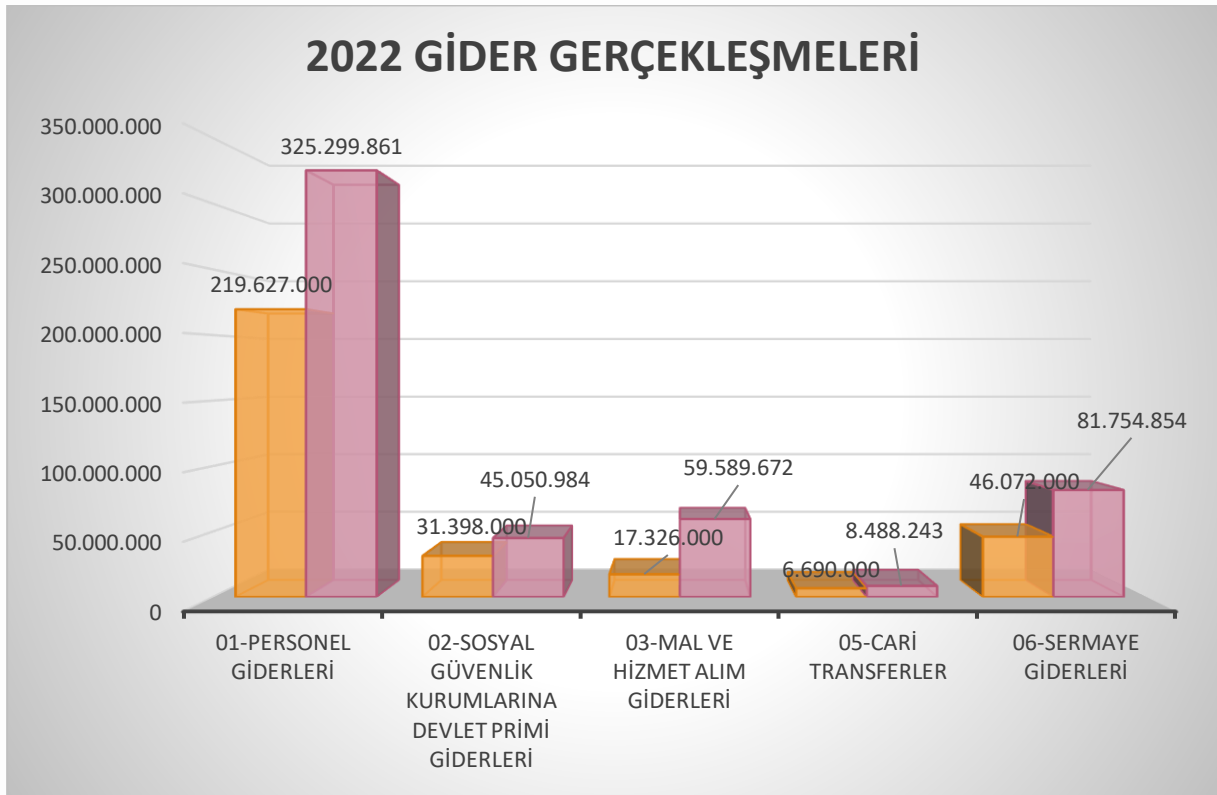
01 Personel Giderleri: 2022 yılı başında toplam personel sayımız 1696 iken yılsonunda 1742' ye ulaşmıştır. Personel sayısı ve maaş artışları Personel giderlerinde sapmalara neden olmuştur.

02 Sosyal Güvenlik Giderleri: 2022 yılı başında toplam personel sayımız 1696 iken yılsonunda 1742' ye ulaşmıştır. Personel sayısı ve maaş artışları Sosyal Güvenlik giderlerinde sapmalara neden olmuştur.

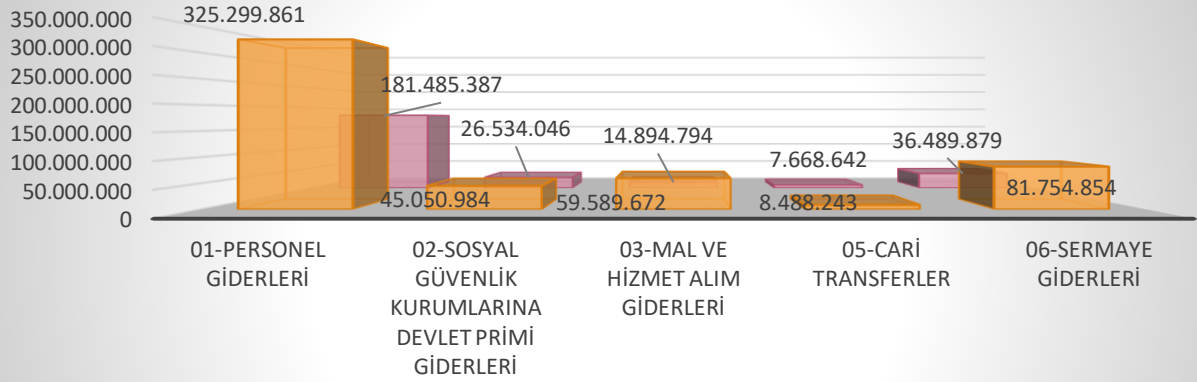
03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri: Elektrik, su, doğalgaz ve hizmet binası kiralama giderlerinde yaşanan artışlar ve öğrenci sayısındaki artışlarla paralel olarak Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde sapmalara neden olmuştur.

05 Cari Transferler: Yıl içerisinde Yök Doktora bursları ve Lisans öğrencilerine yönelik burslar için yıl içerisinde ödenek eklemesi yapılmış, yapılan ödemeler sonucunda Cari Giderlerde sapmalar ortaya çıkmıştır.

06 Sermaye Giderleri: Sermaye Giderleri tertibine yıl içerisinde yedek ödenekten aktarma yapılmış olup, % 177,45 oranında harcama gerçekleşmiştir.



2021-2022 HARCAMALARI KARŞILAŞTIRMA



	01-Personel Giderleri	02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	05-Cari Transferler	06-Sermaye Giderleri
2021	325.299.861	45.050.984	59.589.672	8.488.243	81.754.854
2022	181.485.387	26.534.046	14.894.794	7.668.642	36.489.879

2022 yılında 7414 sayılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize **321.113.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup, 2021 yılında harcama toplamı **267.072.748 TL** iken, 2022 yılsonu itibariyle toplam harcama tutarımız **520.183.614 TL**' ye ulaşmıştır.

Harcamaların **%62,53**' ini personel giderleri, **%8,67**' ünü sosyal güvenlik giderleri, **%11,46**' sını mal ve hizmet alımı giderleri, **%1,63** 'ünü cari transferler, **%15,71**' ini sermaye giderleri oluşturmaktadır.

Tablo 93. Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsunu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme /Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	1.255.000	3.199.222	3.125.000	249	98
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	2.000	2.000	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2.000	2.000	0	0	0
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	1.253.000	3.197.222	3.125.000	249	98
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	1.253.000	3.197.222	3.125.000	249	98
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	25.822.000	45.841.284	45.818.881	177	100
TEDAVİ HİZMETLERİ	25.822.000	45.841.284	45.818.881	177	100
Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	25.822.000	45.841.284	45.818.881	177	100
YÜKSEKÖĞRETİM	244.788.000	420.748.197	413.504.695	169	98
ÖĞRETİM ELEMENLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	0	105.356	69.283	0	66
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	105.356	69.283	0	66
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	239.565.000	403.663.433	398.526.245	166	99
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	1.307.100	1.030.235	0	79
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	13.171.000	14.833.908	14.814.563	112	100

<i>Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi</i>	0	14.282	14.282	0	100
<i>Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri</i>	0	159.440	140.440	0	88
<i>Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri</i>	2.640.000	3.763.445	3.737.052	142	99
<i>Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim</i>	221.847.000	376.736.234	375.316.409	169	100
<i>Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans</i>	1.907.000	4.337.277	2.078.405	109	48
<i>Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim</i>	0	1.999.786	1.011.222	0	51
<i>Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları</i>	0	511.960	383.637	0	75
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	5.223.000	16.979.408	14.909.167	285	88
<i>Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri</i>	4.647.000	15.648.138	13.676.556	294	87
<i>Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri</i>	180.000	725.000	653.777	363	90
<i>Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler</i>	386.000	596.270	578.834	150	97
<i>Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri</i>	10.000	10.000	0	0	0
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	49.248.000	63.606.350	57.735.038	117	91
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	2.662.000	1.277.297	1.267.081	48	99
<i>Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri</i>	2.410.000	737.181	728.167	30	99
<i>İç Denetim</i>	252.000	540.116	538.914	214	100
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	46.586.000	62.329.053	56.467.957	121	91
<i>Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler</i>	10.281.000	17.681.796	12.099.989	118	68
<i>Diğer Destek Hizmetleri</i>	349.000	174.536	166.518	48	95

<i>Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması</i>	250.000	250.000	249.777	100	100
<i>Genel Destek Hizmetleri</i>	8.242.000	8.486.687	8.402.076	102	99
<i>İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi</i>	3.383.000	7.930.451	7.926.677	234	100
<i>İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler</i>	11.357.000	10.273.181	10.261.958	90	100
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	3.894.000	8.038.485	7.953.566	204	99
<i>Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler</i>	2.644.000	2.717.015	2.706.529	102	100
<i>Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler</i>	737.000	737.000	705.160	96	96
<i>Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler</i>	5.449.000	6.039.902	5.995.709	110	99
GENEL TOPLAM	321.113.000	533.395.053	520.183.614	162	98

Gelir Bilgileri

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen Üniversitemiz tahmini gelirleri **321.113.000 TL** olup, **521.114.580,18 TL** gelir gerçekleşmiştir. Gerçekleşen gelirlerin; **%11,024** 'lük kısmını oluşturan **57.451.605 TL** Sermaye Gelirleri, **%80,56**'lık kısmını oluşturan **419.803.520 TL** Cari Gelirler, **%0,25** 'lik kısmını oluşturan **1.277.253,8 TL** Bilimsel Araştırma Projeleri Gelirleri, **%6,44** 'lük kısmını oluşturan **33.582.201,38 TL** Diğer Gelirlerdir.

2022 yılı toplam gelirimiz olan **521.114.580,18 TL**' nin **478.444.195,32 TL**' sini Hazine Yardımı, **42.670.384,86 TL**' sini Öz Gelir oluşturmaktadır.

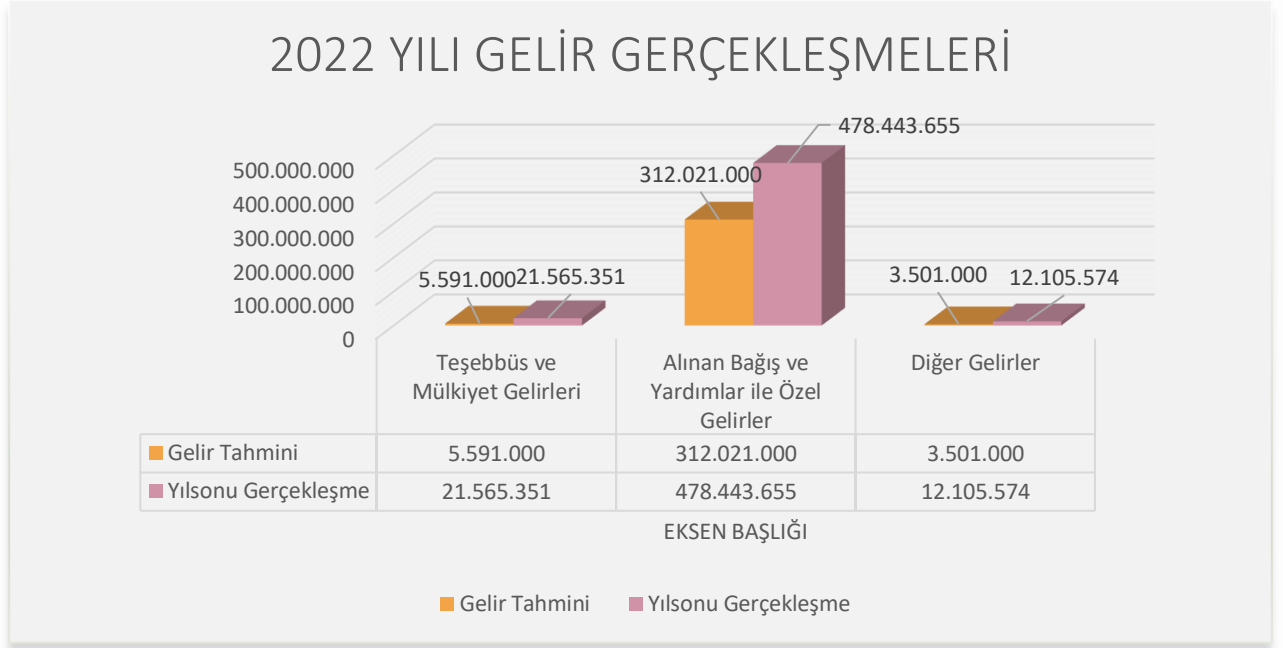
Üniversitemizin 2022 yılı gelir bilgilerinin detayı aşağıda sunulmuştur.

Tablo 94. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri							
Gelirler				Açıklama	2022		
I	I I	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.591.000	21.565.351	15.974.351
03	1	1	01	<i>Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri</i>	0,00	600,00	600,00
03	1	1	02	<i>Kitap, Yayın vb. Satış Gelirleri</i>	0,00	2.235,75	2.235,75
03	1	2	03	<i>Avukatlık Vekâlet Ücreti Gelirleri</i>	0,00	7.072,31	7.072,31
03	1	2	29	<i>Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler</i>	1.191.000,0 0	5.295.301,1 6	4.104.301,1 6
03	1	2	30	<i>Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri</i>	0,00	29.765,00	29.765,00
03	1	2	32	<i>Yaz Okulu Gelirleri</i>	0,00	384.482,70	384.482,70
03	1	2	33	<i>Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri</i>	2.724.000,0 0	4.134.974,8 9	1.410.974,8 9
03	1	2	36	<i>Sosyal Tesis İşletme Gelirleri</i>	0,00	55.668,32	55.668,32
03	1	2	45	<i>Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler</i>	0,00	1.692.660,1 6	1.692.660,1 6
03	1	2	98	<i>667 Sayılı KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri</i>	0,00	618.184,78	618.184,78
03	1	2	99	<i>Diğer hizmet gelirleri</i>	939.000,00	7.992.251,4 0	7.053.251,4 0
03	6	1	99	<i>Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri</i>	737.000,00	1.309.701,1 7	572.701,17
03	6	3	02	<i>İrtifak Hakkı Gelirleri</i>	0,00	42.453,66	42.453,66
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	312.021.000 ,00	478.443.655 ,32	166.422.655 ,32

04	2	1	01	Hazine Yardımı	265.949.000,00	419.803.520,00	153.854.520,00
04	2	2	01	Hazine Yardımı	46.072.000,00	57.451.605,00	11.379.605,00
04	4	1	01	YÖK Burs Destekleri	0,00	25.000,00	25.000,00
04	4	1	02	Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	540,00	540,00
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0,00	1.162.990,32	1.162.990,32
05				Diğer Gelirler	3.501.000,00	12.105.573,56	8.604.573,56
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	7.433,42	7.433,42
05	1	9	03	Mevduat Faizleri	0,00	0,00	0,00
05	1	9	99	Diğer Faizler	0,00	31.514,74	31.514,74
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	408.000,00	1.277.253,87	869.253,87
05	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	571.413,79	571.413,79
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	38.931,41	38.931,41
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0,00	442.581,76	442.581,76
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	3.093.000,00	7.455.977,60	4.362.977,60
05	9	1	30	2547 Sayılı Kanununun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	0,00	14.282,19	14.282,19
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	2.266.184,78	2.266.184,78
Toplam					321.113.000,00	512.114.580,18	191.001.580,18

2022 Yılı Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri Arasında Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri (GELİR)

Gelirlerimiz olumlu düzeyde artış göstermiştir.



2022 Yılı Doğrudan Temin Limitleri ve Harcamalar (4734/21 (f) ve 22 (d))

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun (II) sayılı cetvelinde Özel Bütçeli İdareler arasında yer alan Üniversitemize 2022 yılı Bütçe Kanunu ile verilen mal ve hizmet alımları ile yapım işlerine ait ödeneklerin kullanımı 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre gerçekleştirilmektedir. Ayrıca İdarelerce uyulması gereken diğer kurallar başlıklı 62'nci maddesinin (ı) bendinde "Bu Kanununun 21 (f) ve 22 (d) nci maddelerindeki parasal limitler dahilinde yapılacak harcamaların yıllık toplamı, idarelerin bütçelerine bu amaçla konulacak ödeneklerin %10'unu Kamu İhale Kurulunun uygun görüşü olmadıkça aşamaz." hükmü yer almaktadır.

Anılan düzenleme Üniversitemiz tüm harcama birimlerinde yürütülen mal ve hizmet alımları ile yapım işlerine ilişkin harcamaların bir bütün olarak değerlendirilmesini ve yapılan harcamaların %10'luk limitin altında tutulmasını ve harcama birimlerine mal ve hizmet alımları ile yapım işlerinde 4734 sayılı Kanun'un 21 (f) ve 22 (d)'nci maddelerindeki parasal limitler dahilinde yıl içinde yapabilecekleri harcama tutarının belirlenmesi zorunluluğunu ortaya koymaktadır.

Bu amaçla 2022 yılı başlangıç ödeneği, aktarma ve ekleme suretiyle ilave olarak verilen ödeneklerin kullanımında, 4734 sayılı Kanun'un 21 (f) ve 22 (d)'nci maddelerindeki parasal sınırlar dahilinde kullanılmıştır.

Tablo 95. 2022 Yılı Kurum Düzeyinde Doğrudan Temin Limitleri ve Harcamalar

Kayıt Türü	Mal Alımı	Hizmet Alımı	Yapım Alımı
Limit	6.658.546,00	1.147.472,00	5.971.210,00
Harcanan	5.512.797,45	718.288,04	1.361.154,09
Kalan	1.145.748,55	429.183,96	4.610.055,91

Tablo 96. 2022 Yılı Yatırımları

SIRA NO	SEKTÖRÜN ADI	PROJE NUMARASI	PROJENİN ADI	PROJENİN YERİ	ÖNCEKİ YILLAR HARCAMASI (TL)	PROGRAM YILI ÖDENEĞİ (TL)	İHALE BEDELİ	PROJE BEDELİ (TL)	NAKİ HARCAMA (TL)	FİZİKİ GERÇEKLEŞME ORANI (%)	UYGULAMADA ORTAYA ÇIKAN PROBLEMLER VEYA ÇEŞİTLİ GÜÇLÜKLERLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR
1	EĞİTİM	2022H03-187342	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	İzmir	0	100	0	100	0	0	
2	EĞİTİM	2022H03-187346	Muhtelif İşler	İzmir	0	8.663	0	8.663	11.622	95	
3	EĞİTİM	2021H03-168249	Kampüs Altyapısı	İzmir	2.500	4.000	0	10.000	10.500	25	İhaleyi kazanan firma ile 04.01.2022 tarihinde sözleşme imzalanarak imalat çalışmaları devam etmekte olup, 2023 yılı sonunda işin tamamlanması hedeflenmektedir.
4	EĞİTİM	20120H03-1580	Derslik ve Merkezi" Birimler	İzmir	71.669	4	42.285	111.671	3.162	65	Merkezi Derslik Binası İnşaatı yapım işi geçici kabul aşaması süreci devam etmekte olup, bina hizmete açılmıştır.
5	EĞİTİM	2022H03-187344	Yayın Alımı	İzmir	0	1.500	0	1.500	1.744	40	
6	SPOR	2012H05-1594	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	İzmir	1.861	2	10.502	13.631	0	14	7161 sayılı Kanun Kapsamında iş tasfiye edilmiştir.
7	EĞİTİM	20120H03-1585	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi	İzmir	16.744	1.800	8.900	18.544	2.647	95	Devam etmektedir.
8	KÜLTÜR	2013H04-1829	Askeri Hastane Binası Restorasyonu	İzmir	14.002	1	0	14.003	0	0	Askeri Hastane Binası Restorasyonu Projesi, iş artış oranının mevzuattaki oranı aşması nedeniyle ihale fesh edilmiştir. Tekrar projelendirme çalışmaları devam etmekte olup, SİT Kurulunun onayındadır. 2023 yatırım programı

											kapsamında ikmal ialesine çıkılması planlanmaktadır.
9	TEKNOLOJİ K ARAŞTIRMA	2014K12- 2149	Merkezi Araştırma Laboratuvar ı	İzmir	24.095	2	0	24.097	0	0	Devam etmektedir.
10	SAĞLIK	2017I000330	Diş Hekimliği Hastanesi	İzmir	45.137	25.000	86.533	106.677	44.997	62	Devam etmektedir.
11	EĞİTİM	2022H03- 187357	Üniversite Bulut Bilişim Projesi	İzmir	0	4.000	0	4.000	5.230	50	Devam etmektedir.
12	EĞİTİM	2022H03- 188021	Ulusal Açık Ders Malzemeler i Üretimi ve Paylaşımı	İzmir	0	1.000	0	1.000	1.852	50	Devam etmektedir.
TOPLAM					176.008	46.072	148.220	313.886	81.754		

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 97. 2022 Yılı Bilançosu

Tablo 97. 2022 Yılı Bilançosu													
Kamu İdaresi Kodu				39.01.00.00								Yıl:	2022
Kamu İdaresi Adı				İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ									
AKTİF HESAPLAR				2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	PASİF HESAPLAR				2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
1			DÖNEN VARLIKLAR	52.425.581,03	72.117.045,18	91.802.744,60	3			KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	6.217.980,37	6.167.156,60	18.322.918,55
	10		HAZIR DEĞERLER	26.048.650,80	2.694.022,58	6.070.361,59		32		FAALİYET BORÇLARI	0,00	349.128,07	32.136,98
		102	BANKA HESABI	23.755.166,73	18.944,92	3.750,61			320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	0,00	349.128,07	32.136,98
		104	PROJE ÖZEL HESABI	2.293.484,07	2.675.077,66	6.066.610,98			33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	2.948.328,37	3.040.994,30	11.021.354,06
	12		FAALİYET ALACAKLARI	16.562.352,11	36.254.383,63	45.457.608,11			330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	2.553.358,60	2.524.407,86	6.810.982,24
		120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	16.191.884,49	35.883.916,01	44.065.082,80			333	EMANETLER HESABI	394.969,77	516.586,44	4.210.371,82
		121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR	370.467,62	370.467,62	975.858,63			36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	3.195.209,36	2.725.757,02	7.261.453,53
		126	VERİLEN DEPOZİTO VE	0,00	0,00	416.666,68			360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	1.482.404,38	2.175.293,26	6.015.976,39

			TEMİNATLAR HESABI										
	13		KURUM ALACAKLARI	0,00	21.763.768,33	19.759.954,02			361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLER HESABI	188.667,78	444.167,35	911.774,67
		135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	21.763.768,33	19.759.954,02			362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	3.879,52	106.296,41	333.702,47
		14	DİĞER ALACAKLAR	2.278.399,69	2.375.718,63	3.150.045,39			368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	1.520.257,68	0,00	0,00
		140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	2.278.399,69	2.375.718,63	3.150.045,39			37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	74.442,64	51.277,21	7.973,98
		15	STOKLAR	1.522.960,30	1.645.394,68	2.108.910,62			372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	74.442,64	51.277,21	7.973,98
		150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	1.491.273,17	1.613.707,55	2.077.223,49		4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	4.098.274,74	5.407.352,51	6.940.556,40
		151	YARI MAMULLER- ÜRETİM HESABI	31.687,13	31.687,13	31.687,13			43	DİĞER BORÇLAR	3.250,00	3.250,00	238.242,62

	16		ÖN ÖDEMELER	4.869.968,09	6.013.218,13	15.255.864,87			430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	3.250,00	3.250,00	238.242,62
		162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI 6.013.218,13 7.383.747,87			15.255.864,87			47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	4.095.024,74	5.404.102,51	6.702.313,78
		18	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	9,46	0,00			472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	4.095.024,74	5.404.102,51	6.702.313,78
		181	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	0,00	9,46	0,00			5	ÖZ KAYNAKLAR	435.484.810,37	475.386.211,56	542.029.412,36
2			DURAN VARLIKLAR	393.375.484,45	414.843.675,49	475.490.142,71			50	NET DEĞER	302.025.244,47	342.563.704,23	378.733.269,41
		22	FAALİYET ALACAKLARI	4.973.659,17	4.330.977,90	3.355.148,40			500	NET DEĞER HESABI	302.025.244,47	342.563.704,23	378.733.269,41
		220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	4.943.206,45	4.330.977,90	3.355.148,40			51	DEĞER HAREKETLERİ	6.208.985,04	6.249.508,13	3.126.054,37
		226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	30.452,72	0,00	0,00			519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	6.208.985,04	6.249.508,13	3.126.054,37

	24		MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	200.000,00		57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SANUÇLARI	562.312.280,16	735.092.408,42	854.771.739,99
		241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	187.500,00	187.500,00	387.500,00		570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SANUÇLARI HESABI	562.312.280,16	735.092.408,42	854.771.739,99
		242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	100.000,00	100.000,00	100.000,00		58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SANUÇLARI	- 453.609.310,28	648.177.134,59	- 761.031.698,35
		247	SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)	-287.500,00	-287.500,00	-287.500,00		580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SANUÇLARI HESABI (-)	- 453.609.310,28	648.177.134,59	- 761.031.698,35
	25		MADDİ DURAN VARLIKLAR	388.401.825,28	410.512.697,59	471.934.994,31		59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	18.547.610,98	39.657.725,37	66.430.046,94
		250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	164.291.225,34	164.291.225,34	164.291.225,34		590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	18.547.610,98	39.657.725,37	66.430.046,94
		251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	3.079.363,36	3.079.363,36	3.079.363,36						
		252	BİNALAR HESABI	109.228.295,05	123.157.841,89	123.157.841,89						

		253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	43.371.872,12	47.692.313,50	49.906.363,03	
		254	TAŞITLAR HESABI	2.048.390,47	2.048.640,47	2.055.390,47	
		255	DEMİRBAŞLAR HESABI	43.351.267,69	47.159.671,61	60.054.459,56	
		257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HASABI (-)	-89.167.387,39	-	-	115.310.570,08
		258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	112.198.798,64	125.038.267,08	184.700.920,74	
	26		MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	
		260	HAKLAR HESABI	12.897.548,93	15.539.374,04	19.438.456,04	
		268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HASABI (-)	-12.897.548,93	-15.539.374,04	-19.438.456,04	

	29		DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00			
		294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	224.834,71	289.564,16	599.254,01			
		299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-224.834,71	-289.564,16	-599.254,01			
AKTİF TOPLAMI				445.801.065,48	486.960.720,67	567.292.887,31		PASİF TOPLAMI	445.801.065,48 486.960.720,67 567.292.887,31

Tablo 98. Nazım Hesaplar

910 Alınan Teminat Mektupları Hesabı	17.538.504,10
911 Teminat Mektupları Emanetleri Hesabı	17.538.504,10
920 Gider Taahhütleri Hesabı	15.117.500,36
921 Gider Taahhütleri Karşılığı Hesabı	15.117.500,36
948 Başka Birimler Adına İzlenen Alacaklar Hesabı	2.683.229,43
949 Başka Birimler Adına İzlenen Alacak Emanetleri Hs.	2.683.229,43
962 Bilimsel Projeler Hesabı	115.178.679,26
963 Bilimsel Projeler Karşılığı Hesabı	115.178.679,26
990 Kiraya Ver. İrtifak Hakkı Tesis Ed. MDV Kayıtlı Değ.	1.240.182,50
993 Maddi Duran Varlıkların Kira Ve İrtifak Hakkı Gel.	5.685.383,48
998 Diğer Nazım Hesaplar Hesabı	39.786.089,14
999 Diğer Nazım Hesaplar Karşılığı Hesabı	46.711.655,12

Tablo 99. 2022 YILI FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap	GİDERİN TÜRÜ	2020		2021		2022	
	Kod.1		TL	Kr	TL	Kr	TL	Kr
630	01	Personel Giderleri	141.553.117	05	182.207.749	45	326.372.159	32
630	02	Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Gid.	20.666.639	54	26.653.340	54	45.131.851	26
630	03	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	11.954.432	94	15.262.134	78	59.616.334	71
630	05	Cari Transferler	7.971.462	22	7.251.676	23	14.022.658	24
630	07	Sermaye Transferleri	0	00	200.000	00	0	00
630	11	Değer Ve Miktar Değişimleri Giderleri	173.463	32	246.576	57	197.874	95
630	12	Gelirlerin Ret ve İadesinden Kaynaklanan Giderler						
630	13	Amortisman Giderleri	13.115.475	89	15.542.216	51	17.761.578	95
630	14	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	3.519.646	25	3.820.904	13	8.725.295	77
630	15	Karşılık Giderleri	1.095.352	37	1.477.938	88	1.672.967	44
630	20	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	3.188	79	176.559	83	1.086.614	05

630	25	Kamu İd. Bedelsiz Olarak Dev. Mali Ol. Var. Kay. Giderleri	0	00	0	00	99.200	00
630	30	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	3.263.375	49	1.441.302	23	3.698.226	34
630	99	Diğer Giderler	70	52	37.422	77	8.116	72
GİDERLER TOPLAMI (A)			203.316.224	38	254.317.821	92	478.392.877	75
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap	GELİRİN TÜRÜ						
	Kod.1							
600	03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	8.137.756	04	10.506.351	28	22.215.294	73
600	04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gel.	203.568.956	71	270.856.398	40	503.986.502	00
600	05	Diğer Gelirler	9.778.135	67	11.235.520	46	17.627.196	66
600	11	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	458.166	56	1.569.510	65	1.386.460	06
600	25	Kamu İd. Bedelsiz Olarak Al. Mali Ol. Var. El. Edilen Gel.	32.096	00	6.195	00	0	00
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap	İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2020 Yılı		2021 Yılı		2022 Yılı	
	Kod.1							
610	03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	109.230	43	198.398	50	392.528	76
610	04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel	2.045	19	0	00	0	00

		Gelirler					
610	05	Diğer Gelirler	0	00	30	00	0 00
İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)			111.275	62	198,428	50	392.528 76
GELİRLER TOPLAMI (B)			221.975.110	98	294.173.975	79	545.215.453 45
FAALİYET SONUCU [B-A] (+/-)			18.547.610	98	39.657.725	37	66.430.046 94

Tablo 100. Birimlere Göre 2022 Yılı Döner Sermaye Gelir ve Gider Dağılımı

GELİRLER													GİDERLER			Yılsonu Nakit	Dönem KAR/ZARAR (Cari Yıl)
TAHAKKUKLAR				TAHSİLATLAR ***				Önceki Yıllan Devreden	Cari Yılda Tahakkuk Eden (Cari)	Toplam Gider							
Birim Adı	Önceki Yıllan Devreden Alacaklar *	Cari Yıl Tahakkuku	Kesinti ve İadeler* *	Toplam Gelir	Önceki Yıllan Devreden Alacaklar	Cari Yılda Tahsil Edilen	Toplam Tahsilat										
Rektörlük DS Birimi	279.750,00	4.860.322,12	0,00	5.140.072,12	269.040,00	5.422.682,12	5.691.722,12	196.366,22	6.576.801,85	6.773.168,07	21.533,65	-1.716.479,73					
SEM DS.Birimi	0,00	998.587,49	638,89	997.948,60	0,00	1.046.398,62	1.046.398,62	44.009,56	819.384,03	863.393,59	30.852,29	178.564,57					
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	21.712,00	555.660,05	30.000,00	547.372,05	21.712,00	624.004,30	645.716,30	35.036,10	461.528,34	496.564,44	134.649,91	64.131,71					
Merkezi Araştırma Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	31.358,50	836.580,10	45.960,00	821.978,60	23.098,50	967.044,00	990.142,50	94.532,75	522.473,26	617.006,01	537.648,54	268.146,84					
İktisadi ve İdari Bilimler DS Birimi	0,00	549.010,70	0,00	549.010,70	0,00	619.323,81	619.323,81	988,10	597.191,29	598.179,39	61.434,28	-48.180,59					
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	5.032,70	162.253,09	0,00	167.285,79	0,00	191.114,88	191.114,88	0,58	122.143,65	122.144,23	38.018,96	40.109,44					
TÖMER DS.Birimi	0,00	944.728,38	5.090,56	939.637,82	0,00	1.020.259,09	1.020.259,09	23.590,21	838.401,18	861.991,39	514.976,75	101.236,64					

Sağlık Uyg. Arş.Merk.DS Birimi****	15.099,92	7.018.663,30	0,00	7.033.763,22	15.099,92	7.330.420,15	7.345.520,07	284.639,15	7.639.549,91	7.924.189,06	996.629,85	-620.886,61
Diş Hekimliği Fak. DS.Birimi	116.034,93	22.814.411,52	173.464,77	22.756.981,68	116.034,93	21.078.613,12	21.194.648,05	2.888.478,81	26.359.019,01	29.247.497,82	21.376,89	3.718.072,26
Yabancı Diller Y.O D.S Birimi	0,00	85.650,36	0,00	85.650,36	0,00	0,00	92.446,41	0,00	59.035,69	59.035,69	35.863,19	26.614,67
TOPLAM	468.988,05	38.825.867,11	255.154,22	38.954.050,58	444.985,35	38.299.860,09	38.837.291,85	3.567.641,48	43.995.528,21	47.563.169,69	2.392.984,31	-5.424.815,32
<i>*Önceki dönem Alıcılar hesabının KDV dâhil bakiyesidir.</i>												
<i>**SGK kesintileri ve Satıştan iadeleri gösterir.</i>												
<i>***Tahsilat tutarlarına KDV dâhildir.</i>												
<i>****Dönem karı/zararı kurumlar vergisi payı düşülmemiş brüt kar veya zarardır.</i>												

Tablo 101. Birim Bazında Döner Sermaye Gelir Bilgileri

Birim Adı	Ürün/Hizmet	Fatura Adedi	Tutar
Rektörlük DS Brimi	Diğer Mal ve Hizmet Gelirleri	183	4.722.000,00
Rektörlük DS Brimi	Cari		120.000,00
Rektörlük DS Brimi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		17.210,27
Rektörlük DS Brimi	Mevduattan Alınan Faizler		1.111,85
SEM DS Birimi	Kurs Gelirleri	233	655.960,42
SEM DS Birimi	Eğitim Hizmeti Gelirleri	16	182.637,71
SEM DS Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	1	150.000,00

SEM DS Birimi	Sınav Hizmeti Gelirleri	2	8.980,73
SEM DS Birimi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		17,14
SEM DS Birimi	Mevduattan Alınan Faizler		352,6
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Eğitim Hizmeti Gelirler	5	284.660,00
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirler	21	247.500,00
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Bilirkişi Hizmet Gelirleri	1	850
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Sanat ve Tasarım Bölümü Gelirleri	23	15.762,69
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Mevduattan Alınan Faizler		238,01
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Tahlil ve Analiz Gelirleri	318	789.585,00
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirler	1	240
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		44,4
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Mevduattan Alınan Faizler		750,7
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	40	237.922,94
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Üniversite Sanayi İş birliği Gelirleri	26	248.198,22
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Tahlil ve Analiz Gelirleri	20	33.480,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Bilirkişi Hizmet Gelirleri	1	2.500,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		3.258,10
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Mevduattan Alınan Faizler		300,79
Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Kurs Gelirleri	425	742.335,60
Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Sınav Hizmetleri Gelirleri	18	7.500,06

Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Eğitim Hizmeti Gelirler	28	189.213,24
Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		10,00
Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Mevduattan Alınan Faizler		578,92
Diş Hekimliği Fakültesi	Ayaktan Hasta Muayene, Konsültasyon Ve Rapor Gelirleri	19	924.284,92
Diş Hekimliği Fakültesi	Ayaktan Hasta Radyoloji Gör. Gelirleri	20	670.637,41
Diş Hekimliği Fakültesi	Ayaktan Hasta Tıbbi Uygulama Gelirleri	382	14.106.634,5
Diş Hekimliği Fakültesi	Özel Muayene, Konsültasyon ve Rapor Gelirleri		7.998,52
Diş Hekimliği Fakültesi	Özel Tıbbi Uygulama Gelirleri	24	55.937,18
Diş Hekimliği Fakültesi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	1	6.779,66
Diş Hekimliği Fakültesi	Bilirkişi Hizmeti Gelirleri	6	12.550,85
Diş Hekimliği Fakültesi	Alınan Bağış ve Yardımlar		822.000,00
Diş Hekimliği Fakültesi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		5.535.099,57
Diş Hekimliği Fakültesi	Mevduattan Alınan Faizler		1.599,50
Diş Hekimliği Fakültesi	Fazla ve Yersiz Ödemelerden Kaynaklanan Gelirler		110.879,88
Diş Hekimliği Fakültesi	İrat Kaydedilen Depozito ve Teminatlar		28348,02
Diş Hekimliği Fakültesi	2547 sayılı Kanunun Ek 45. Maddesi Gereğince Hazinece Üniversite Hastanelerine Yapılan Yardımlar		358.196,74
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Ayaktan Hasta Muayene, Konsültasyon Ve Rapor Gelirleri	12	4.658.918,41
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Diğer Sağlık Hizmet Gelirleri	3	7.284,00
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Öğretim Üyesi Kurumsal Sözleşme Gelirleri	12	477.768,51
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	517	1.749.393,91
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Tahlil ve Analiz Gelirleri	1	1.694,00

Sağlık Uygu. Ve Arş. Merk.	Üniversite Sanayi İş birliği Gelirleri	1	5.000,00
Sağlık Uygu. Ve Arş. Merk.	Diğer Baskı ve Matbaa		3.325,00
Sağlık Uygu. Ve Arş. Merk.	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		10.551,00
Sağlık Uygu. Ve Arş. Merk.	Mevduattan Alınan Faizler		100.388,13
Sağlık Uygu. Ve Arş. Merk.	Personele Yapılan Fazla ve Yersiz Ödemeden Kaynaklanan Gelirleri		4.340,34
Sağlık Uygu. Ve Arş. Merk.	Taşınır Kuruş Farkları		0,01
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Yavru Balık Satışı	1	190,68
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Sofralık Balık	16	2.592,53
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	2	142.500,00
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Bilirkişi Hizmet Gelirleri	2	16.500,00
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Cari		400
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Mevduattan Alınan Faizler		69,88
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Taşınır Kuruş Farkları		0,01
Yabancı Diller Y.O	Kurs Gelirleri	24	27.777,76
Yabancı Diller Y.O	Sınav Hizmeti Gelirleri (yurtdışı)	7	57.172,60
Yabancı Diller Y.O	Cari		700,00
TOPLAM		2.325	38.570.712,91
* Tüm birimlerimizde fatura ile belgelendirilemeyen (Mevduat Faiz gelirleri, Personele yapılan fazla ve yersiz ödemeden kaynaklanan gelirler, bağış ve yardım gelirleri, şartname satış gelirleri, Taşınır Kuruş farkları, Sürekli İşçi Rapor kesinti gelirleri vb.) gelirlerden oluşmaktadır.			

3. Mali Denetim Sonuçları

Dış Denetim Sonuçları

Üniversitemizin 2022 mali yılı dış denetimi henüz tamamlanmamış olup, 2021 yılına ilişkin olarak 2021 tarihli Sayıştay Denetim Raporunda, “Denetim Görüşünün Dayanağı Bulgular” bölümünde 3 ve “Diğer Bulgular” bölümünde 5 adet bulguya yer verilmiştir. Bununla birlikte “Kamu İdaresine Bilidirilecek Diğer Bulgular” başlığı altında 5 adet bulguya yer verilmiştir.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün ise “Diğer Bulgular” bölümünde 1 adet ve “Kamu İdaresine Bilidirilecek Diğer Bulgular” başlığı altında 1 adet bulguya yer verilmiştir. Tespit edilen bulgulara ilişkin tüm harcama birimleri bilgilendirilmiş ve aksaklıkların giderilmesine yönelik düzeltici işlemler yapılmıştır.

Raporda, Üniversitemiz geçerli finansal raporlama çerçevesi kapsamındaki mali rapor ve tablolarının, “Denetim Görüşünün Dayanağı Bulgular” bölümünde belirtilen hesap alanları hariç tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği kanaatine varıldığı belirtilmiştir.

Ayrıca Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü Başkontrolörü tarafından 01.01.2021-10.03.2022 dönemine ilişkin incelemesi sonucu düzenlenen 10.06.2022 tarihli ve 47/İR/1/1 sayılı “İnceleme Raporu değerlendirilmek üzere gönderilmiştir. Yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda 8 adet husus tespit edilmiştir. Tespit edilen hususlara ilgili harcama birimleri bilgilendirilmiş ve aksaklıkların giderilmesine yönelik düzeltici işlemler yapılmıştır.

İç Denetim Sonuçları

Rektörlük Makam Olur’u ile yürürlüğe konulan 2022-2024 İç Denetim Planı doğrultusunda 2022 yılı İç Denetim Programı hazırlanarak Rektörlük Makamı Olur’u ile yürürlüğe konmuş ve 2 adet Sistem ve Uygunluk Denetimi icra edilerek Rektörlük Makamına sunulmuştur.

4. Diğer Hususlar

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2022 yılı Üniversitemiz Performans Programında yer alan program, alt program, faaliyet ve faaliyet açıklamalarına Tablo 102’de yer verilmiştir.

Tablo 102. Program-Alt Program-Faaliyet

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesi ve diğer yasal mevzuat kapsamında araştırma altyapısını desteklemek, geliştirmek ve laboratuvar sayısını artırmak.
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞR ETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesi, Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik ve diğer yasal mevzuat kapsamında bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesi

HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞR ETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLE Rİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği gereğince akademik programlar dışında sürekli olarak toplumun her kesimine, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim programlarını düzenleyerek ve ilan ederek bu programlar aracılığıyla Üniversitenin kamu ve özel sektör ile uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine ve ülkenin eğitim ve kültür düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmaktadır. Bu amaçla yürütülecek sertifikaya yönelik eğitim programlarının önerilmesinde izlenecek yöntem ile bu eğitim programlarını başarıyla bitirenlere verilecek sertifika koşullarını ve biçimini belirlemek ve düzenlemektir.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞR ETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLE Rİ	Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	

TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği gereğince, Merkeze başvuran acil ve diğer hastalara ayaktan veya yatırılarak ağız, diş ve çene sağlığı hizmeti vermek, diş hekimi yetiştirmek, yardımcı sağlık personeli eğitimine destek vermek, bilimsel eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama olanağı sağlamak amacıyla Tıp Fakültesi ve Üniversite bünyesindeki sağlık hizmetleri ile ilgili alanlarda faaliyet gösteren fakülte, enstitü, yüksekokullar, uygulama ve araştırma merkezleri başta olmak üzere diğer kurumlarla işbirliği yapmak, eğitim ve sağlık hizmetlerinin verimliliği ile niteliğini arttırmak, tıbbi araştırma ve uygulamaların en üst düzeyde gerçekleşmesi için bilimsel araştırma koşullarını hazırlamak, çağdaş hastane işletme yönetimi ilkeleri doğrultusunda faaliyette bulunmak ve ulaşılabilir kaliteli sağlık hizmeti sunulmasını sağlamak.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 12. maddesine dayanılarak Hukuk Müşavirliği hizmetleri yürütülmekte olup, Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63 ve 64. maddeleri gereği, Üniversitemizin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kurumsal Uluslararası İş birliği Faaliyetleri	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Üniversitemizin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri izlemek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	Üniversitemizin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte genel destek hizmetleri faaliyeti kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderleri izlemek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	Üniversitemizin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Üniversitemizin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Üniversitemiz hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderleri izlemek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesi gereği, Üniversitemiz tarafından yürütülen ve üniversitemizin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	2547 sayılı Kanununun ek 25 inci maddesine göre taşınmaz mallardan elde edilen kira, satış ve işletme gelirleri karşılığında yürütülen hizmetler.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Üniversitemizde öğrenim gören tüm öğrencilerin sorunsuz bir öğrenim hayatı sürdürebilmeleri için, uygun teknolojiyi ve yöntemleri yasalar çerçevesinde kullanarak en kaliteli hizmeti en kısa sürede vermek.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10' uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 66'ncı sırasının (f) bendi ve Diğer Yasal Mevzuat gereğince İzmir Katip Çelebi Üniversitesinin yurt dışında araştırmaya yönelik araştırma görevlilerini desteklemek ve teşvik etmek.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Elemanlarına Yönelik Yabancı Dil Kursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10' uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 66 ıncı sırasının (g) bendine dayanılarak hazırlanan "Yabancı Dil Eğitimi İçin Yurtdışına Gönderilecek Öğretim Elemanlarına Yabancı Dil Kurs Giderlerinin Desteklenmesi Amacıyla Burs Verilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar" gereğince yurt dışında dil eğitimi için öğretim elemanlarını desteklemek ve teşvik etmek.

YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununun ilgili hükümlerine dayanılarak hazırlanan Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı gereğince yükseköğretim kurumlarına Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla araştırma görevlisi kadrolarına atananlara ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 66'ncı maddesinin (e) bendine dayanılarak hazırlanan Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek alanlardaki doktora programlarında öğrenim gören öğrencileri destekleyerek ülkemizin doktoralı insan kaynağı ihtiyacı süreçlerine katkı sağlamak.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44'üncü maddesine dayanılarak YÖK tarafından yayımlanan çerçeve yönetmelik gereğince Üniversitemizde yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlik programların açarak enstitü, tıp veya dış hekimliği uzmanlık dallarında eğitim vermek.

YÜKSEKÖĞR ETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Geçici 74 Üncü maddesi ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53'üncü maddesine dayanılarak Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi (MMF) öğrencilerinin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek üzere yapılan pratik uygulamaların planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesini sağlamak.
YÜKSEKÖĞR ETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Yüksek öğrenim gören başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere 5102 sayılı Yüksek Öğrenim Öğrencilerine Burs/Kredi Verilmesine İlişkin Kanun hükümlerine göre Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü tarafından burs verilmektedir. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu tarafından, YÖK Destek Bursu olarak 2016-2017 eğitim öğretim yılından başlayarak yükseköğretim sistemimizde her düzeyde niteliğin artırılmasına yönelik ülkemiz için büyük önem arz eden Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek Devlet üniversitelerindeki desteklenmesine karar verilen lisans programlarına ilk üç sırada yerleşen ve kayıt yaptıran öğrencilere Yükseköğretim Kurulunca belirlenen miktarda burs verilmektedir.
YÜKSEKÖĞR ETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yabancı Uyraklı Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 66 ncı maddesinin (d) bendine dayanılarak hazırlanan, Yükseköğretim Kurulunun işbirliği protokolü ve/veya mutabakat zaptı imzaladığı ülkelerden gelen ve devlet yükseköğretim kurumlarına yerleştirilen yabancı uyraklı öğrencilerin; lisans ve lisansüstü öğrenim ücreti, Türkçe dil eğitimi gideri, genel sağlık sigortası primi, yurt ücretinin karşılanması ve/veya bu kapsamdaki öğrencilere burs verilmesi ile diğer hususları koordine etmek.

YÜKSEKÖĞR ETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesi ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Kütüphaneler Yönergesi gereğince yükseköğretim ve araştırma kurumlarında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine ilişkin olarak gereksinim duyulan her türlü bilgi kaynağının sağlanması, organize edilmesi ve bunlardan yararlanılması yolunda kullanıcılarına hizmet vermek.
YÜKSEKÖĞR ETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 ve 44'üncü maddelerine istinaden Üniversitemiz akademik birimlerinde birinci öğretim eğitim-öğretim ve sınavlarda uygulanacak esasları yürütmek.
YÜKSEKÖĞR ETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44'üncü maddesinin (c) fıkrasına dayanılarak hazırlanan çerçeve yönetmelik gereği Üniversitemiz Enstitülerinde yürütülen tezsiz yüksek lisans eğitim, öğretim ve sınavlar ile ilgili usul ve esasları düzenlemek.

YÜKSEKÖĞR ETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 43 üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi ile 50 nci ve 65 inci maddelerine dayanılarak Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarıyla güçlü taraflarını bir araya getirmek suretiyle eğitim ve öğretimde işbirliği yaparak ve öğrencilere bu kurumların sahip olduğu akademik standartlar çerçevesinde en iyi eğitim ve öğretim imkânı sağlayarak ortak diploma vermeye yönelik program açmaları veya yükseköğretim kurumlarının mevcut programlarında kayıtlı öğrencilerin yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında eğitim görmek suretiyle ortak diploma almalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek
YÜKSEKÖĞR ETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44. ve 46. maddelerine dayanılarak hazırlanan yükseköğretim kurumlarında, bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı ön lisans, lisans ve yüksek lisans düzeyinde uzaktan öğretim programları açılması ile birinci ve ikinci öğretimde bazı derslerin uzaktan öğretim yöntemiyle verilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemek.
YÜKSEKÖĞR ETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 26. maddesine dayanılarak Yükseköğretim kurumlarında yaz okullarının açılması, öğrencilerden alınacak öğretim ücretleri, bu programlarda fiilen ders veren öğretim elemanlarına ödenecek ders ve sınav ücretleri ile anılan programlarda uygulanacak diğer hususları belirlemek.

YÜKSEKÖĞR ETİM	YÜKSEKÖĞR ETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizde öğrenci yemek hizmet alımını ve teminini gerçekleştirmek, örgün eğitim sistemi içinde normal eğitim- öğretim süresince eğitim-öğretim gören, katkı bedellerini yatırarak kaydını yenileyen öğrencilerin ve maddi imkanları yetersiz olan öğrencilerin yemek hizmetini gerçekleştirmek.
YÜKSEKÖĞR ETİM	YÜKSEKÖĞR ETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizde kayıtlı bulunan öğrencilerin bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlardaki faaliyetlerini desteklemek.
YÜKSEKÖĞR ETİM	YÜKSEKÖĞR ETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Kanununun 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizdeki öğrencilerin sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yürüttükleri faaliyetlerin, bilimsel toplantılara, sosyal ve kültürel aktivitelere katılımlarının ve öğrenci toplulukları kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetleri sağlamak.

YÜKSEKÖĞR ETİM	YÜKSEKÖĞR ETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2547 sayılı Kanununun 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizdeki öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, hasta olanları tedavi etmek veya ettirmek, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayarak, gerek sağlık ve gerekse sosyal durumlarının iyileşmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetler sunmak ve onları ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirmek, birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmak.
-------------------	--	--------------------------------------	---

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemizde 2021 yılı içinde 2022 Yılı Performans Programı hazırlanmış ve izlemesi e-bütçe sistemi üzerinden gerçekleştirilmiş olup, aşağıda yer alan ilgili başlıklar altında e-bütçe sistemi üzerinden üretilen tablolar ile 2022 Yılı Performan Programı izleme sonuç ve değerlendirmelerine yer verilmiştir.

2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

2022 Yılı Performans Programı izleme süreci sonucunda e-bütçe sistemi üzerinden üretilen “Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (üç aylık)” ile “Performans Göstergesi Sonuçları Formu”na aşağıda yer verilmiştir.

Performans Göstergesi Sonuçlarını “Gerçekleşme Durumu”na göre analiz ettiğimizde; toplam 54 göstergenin 6’sını sorumlu olmadığımız için izlememekteyiz. Bu çerçevede sorumlu olduğumuz 48 göstergenin 18 (%37.5) Aşıldı, 10 (%20.8) Ulaşıldı, 9 ((18.8) Kısmen Ulaşıldı ve 11 (22.9) Ulaşılamadı olarak sonuçlanmıştır. 2022 yılını genel olarak değerlendirildiğinde performans göstergesi sonuçları (Aşıldı, Ulaşıldı, Kısmen Ulaşıldı) **%77** olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 103. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yıl: 2022
Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı: ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Alt Program Hedefi: Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı

Değerlendirme	Üniversitemizde 2022 yılı 1. Dönem itibariyle gösterge gerçekleşmesi bulunmamaktadır. İhale süreçleri, kur artışları, kaynak yetersizliği ve 2020 Mart ayının ikinci yarısı ortaya çıkan COVID-19 Pandemisi proje tamamlanma oranlarını olumsuz etkilemiştir.
	Üniversitemizde 2022 yılı 2. Dönem itibariyle gösterge gerçekleşmesi bulunmamaktadır. İhale süreçleri, kur artışları, kaynak yetersizliği ve 2020 Mart ayının ikinci yarısı ortaya çıkan COVID-19 Pandemisi proje tamamlanma oranlarını olumsuz etkilemiştir.
	Üniversitemizde 2022 yılı 3. Dönem itibariyle gösterge gerçekleşmesi bulunmamaktadır. İhale süreçleri, kur artışları, kaynak yetersizliği proje tamamlanma oranlarını olumsuz etkilemiştir.
	Üniversitemizde 2022 yılı 4. Dönem itibariyle gösterge gerçekleşmesi bulunmamaktadır. İhale süreçleri, kur artışları, kaynak yetersizliği proje tamamlanma oranlarını olumsuz etkilemiştir.

Yıl: 2022
Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi: Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı

1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2020	4,6100	3,8100	0,0060	0,005 2	0,020 0	0,012 0	1,4800	1,4800	38,8500	Kısmen Ulaşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2020	1	2	1	1	0	0	0	1	50	Kısmen Ulaşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2020	5.506.882,66 00	6.500.000	10.000.00 0	4.401 .190, 4800	3.974. 965,1 300	6.367. 329,9 200	15.067 .722,8 600	29.811. 208,390 0	458,6300	Aşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2020	0	16	11	4	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2020	214	270	245	310	273	277	257	257	95,1900	Ulaşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2020	0,2200	0,2400	0,2300	0,270 0	0,250 0	0,250 0	0,2200	0,2200	91,6700	Ulaşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2020	1	5	1	1	0	0	0	1	20	Ulaşılamadı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2020	78	80	30	3	34	34	34	34	42,5000	Ulaşılamadı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2020	627	150	100	206	190	375	110	881	587,3300	Aşıldı

Değerlendirme	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi ve 2022 yılı AFP'nin 1. dönem serbest ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi ve 2022 yılı AFP'nin 2. dönem serbest ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları 2022 yılı AFP'nin 3. dönem serbest ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönem sonuçları 2022 yılı AFP'nin 4. dönem serbest ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.

Yıl:

2022

Programın Adı:

HAYAT BOYU ÖĞRENME

Alt Programın Adı:

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Alt Program Hedefi:

Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflen en Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleş me Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2020	21	5	10	4	1	0	0	5	100	Ulaşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2020	402	480	800	334	350	826	130	1.640	341,6600	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2020	2	4	10	2	3	6	5	16	400	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2020	391	480	700	280	267	83	684	1.314	273,7500	Aşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2020	2	23	0	5	5	5	8	23	100	Ulaşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönemde Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda oluşan kaygı azalmaya başlamış bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumlu etkilemiştir. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönemde Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda oluşan kaygı azalmaya başlamış bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumlu etkilemiştir. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönemde Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda oluşan kaygı azalmaya başlamış bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumlu etkilemiştir. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir.

Yıl:

2022

Programın Adı:

TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK

Alt Programın Adı:
Alt Program Hedefi:

TEDAVİ HİZMETLERİ
Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yıl	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	2020	1.997	2.330	1.500	554	577	923	1.206	3.260	139,9100	Aşıldı
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Değerlendirme	<p>Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 2. dönemde Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda oluşan kaygı azalmaya başlamış bu durum ameliyat sayılarını olumlu etkilemiştir. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması beklenmektedir.</p>
	<p>Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle olumsuz etkilenmiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.</p>
	<p>Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir.</p>
	<p>Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 2022 yılı 4. dönem itibarıyla hedeflenen ameliyat sayı aşılmıştır. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir.</p>

Yıl: 2022
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
Alt Program Hedefi: Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Önceki Dönem Grç	Gerçekleşme
------	--------------	------------------	-------------

		Ölçü Birimi	Yılı	Değeri	Hedeflen en Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2020	0,0800	0,5800	2	0,0033	0,1100	0,1100	0,0190	0,0190	3,4500	Ulaşılamadı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2020	34	35	36	32	31	43	45	45	128,5700	Aşıldı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2020	20	22	28	62	48	27	31	31	140,9000	Aşıldı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta olup, 2. dönemde Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda oluşan kaygı azalmaya başlamış, bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumlu etkilemiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşacağı tahmin edilmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta olup, 3. dönemde Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda oluşan kaygı azalmaya başlamış, bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumlu etkilemiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşacağı tahmin edilmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta olup, 4. dönemde Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda oluşan kaygı azalmaya başlamış, bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumlu etkilemiştir. Yılsonunda burs sayısı ve araştırma desteklerinde hedefler aşılmış ancak, yayın sayısı ve Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısında hedeflere ulaşamamıştır.

Yıl: 2022
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Alt Program Hedefi: Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Önceki Dönem Grç			Gerçekleşme
------	--------------	------------------	--	--	-------------

		Ölçü Birimi	Yılı	Değeri	Hedeflenen Göstergede Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2020	32	26	15	5	6	13	8	32	123,0800	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2020	0,0090	1	1	0,0100	0,1000	0,0100	0,0003	0,0003	0	Ulaşılamadı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	5,7500	5	5,6000	7,0200	5,8800	5,5100	6,2500	6,2500	125	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2020	507.004	550.000	596.000	401.056	402.406	402.809	403.117	403.117	73,2900	Kısmen Ulaşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2020	31,6600	42	42	24,3700	26,1800	24,7200	22,3400	22,3400	53,1900	Kısmen Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2020	77.955	75.000	3.000	126.690	51.035	16.289	168.823	362.837	483,7800	Aşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2020	0,1810	0,2500	0,2500	0,1900	0,1900	0,2000	0,2000	0,2000	80	Kısmen Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2020	2,4979	3,0400	3	2,4300	2,4300	2,2000	2,4800	2,4800	81,5800	Kısmen Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2020	9,0550	10	9,4240	8,8100	8,8100	7,9700	9,1700	9,1700	91,7000	Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2020	0,0049	0,0200	0,0010	0,0010	0,0001	0,0001	0,0430	0,0430	200	Aşıldı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2020	15,7100	25	15	25,7300	25,2700	32,1800	25,8200	25,8200	103,2800	Aşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	4,9833	5	4,5800	5,4400	3,6900	5,1300	5,7400	5,7400	114,8000	Kısmen Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	5,7100	6	0	6,0800	5,7600	5,3400	7,0600	7,0600	117,6700	Aşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	5	0	7	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2020	68	70	58	34	34	34	22	22	31,4300	Ulaşılamadı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2020	6	6	6	4	4	4	4	4	66,6700	Kısmen Ulaşıldı

19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2020	698	675	689	798	791	940	887	887	131,4100	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2020	0,7900	0,8100	0,8000	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Uzaktan öğretimin kalkması Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumlu etkilemiştir. Ayrıca 2022 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle istenen performansa ulaşamayabilir. Yatırım ödeneklerinin az olması elektronik yayın aboneliklerini azaltmıştır. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Uzaktan öğretimin kalkması Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumlu etkilemiştir. Ayrıca 2022 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle istenen performansa ulaşamayabilir. Yatırım ödeneklerinin az olması elektronik yayın aboneliklerini azaltmıştır. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Uzaktan öğretimin kalkması Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumlu etkilemiştir. Ayrıca 2022 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle istenen performansa ulaşamayabilir. Yatırım ödeneklerinin az olması elektronik yayın aboneliklerini azaltmıştır. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması kaynak yetersizliği nedeniyle zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Uzaktan öğretimin kalkması Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumlu etkilemiştir. Ayrıca 2022 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Yatırım ödeneklerinin az olması elektronik yayın aboneliklerini azaltmıştır. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedeflerine 2 gösterge haricinde ulaşılmıştır.

Yıl: 2022
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
Alt Program Hedefi: Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Önceki Dönem Grç	Gerçekleşme
------	--------------	------------------	-------------

		Ölçü Birimi	Yılı	Değeri	Hedeflenen Göstergede Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2020	177	2.600	4.307	56.327	24.714	27.228	67.905	67.905	2.611,7300	Aşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2020	2,5291	3,1000	2,6300	2,4300	2,4300	2,2200	2,4200	2,4200	78,0600	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2020	57	70	57	61	62	61	68	68	97,1400	Ulaşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2020	53	45	30	141	79	8	73	301	668,8800	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	0	54,9597	62	6,5600	30,1100	38,4900	38,7500	95,0900	202,4400	326,5200	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2020	80	81	80	0	81	81	81	81	100	Ulaşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0,0200	0,0150	0,0023	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı

Değerlendirme	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetlerinin 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler durdurulmuştu. Uzaktan öğretim faaliyetlerinin kalmasıyla birlikte gösterge gerçekleştirmeleri olumlu etkilenmiştir. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetlerinin 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler durdurulmuştu. Uzaktan öğretim faaliyetlerinin kalmasıyla birlikte gösterge gerçekleştirmeleri olumlu etkilenmiştir. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Bilindiği üzere Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetlerinin 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler durdurulmuştu. Uzaktan öğretim faaliyetlerinin kalkmasıyla birlikte gösterge gerçekleştirmeleri olumlu etkilenmiştir. 2022 yılı 4. Dönemde bir gösterge haricinde hedeflere ulaşılmıştır. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetlerinin 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler durdurulmuştu. Uzaktan öğretim faaliyetlerinin kalkmasıyla birlikte gösterge gerçekleştirmeleri olumlu etkilenmiştir. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.

Tablo 104. Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	Ulaşıldı
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	3,8100	1,4800	Kısmen Ulaşıldı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	2	1	Kısmen Ulaşıldı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	6.500.000	29.811.208,3900	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	16	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	270	257	Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,2400	0,2200	Ulaşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	5	1	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	80	34	Ulaşılamadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	150	881	Aşıldı

HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	5	5	Ulaşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	480	1.640	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	4	16	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	480	1.314	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	23	23	Ulaşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	0	Ulaşılamadı
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	2.330	3.260	Aşıldı
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
			Yatan hasta sayısı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,5800	0,0190	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	35	45	Aşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	22	31	Aşıldı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	3	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	26	32	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	1	0,0003	Ulaşılamadı

			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	5	6,2500	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	550.000	403.117	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	42	22,3400	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	75.000	362.837	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,2500	0,2000	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	3,0400	2,4800	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	10	9,1700	Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,0200	0,0430	Aşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	25	25,8200	Aşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	5	5,7400	Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	6	7,0600	Aşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	5	0	Ulaşıldı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	70	22	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	6	4	Kısmen Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	675	887	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,8100	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	2.600	67.905	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	3,1000	2,4200	Kısmen Ulaşıldı

		desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	70	68	Ulaşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	45	301	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	62	202,4400	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	81	81	Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,0200	0	Ulaşılamadı

2.2. Performans Denetim Sonuçları

Performansa ilişkin 2022 yılında iç ve dış denetim gerçekleştirilmemiştir.

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Raporlama süreçlerinde verilerin zamanında, doğru ve açıklamalara uygun olarak gönderilmesinden ilgili harcama birimleri sorumluluğu gereği, “Stratejik Plan Değerlendirme Formları” ile birimlerden sağlanan veriler baz alınarak hazırlanan, 2020-2024 Dönemi Stratejik Planımızın 2022 Yılı Değerlendirme Tablolarına aşağıda yer verilmiştir.

Stratejik Planının 2022 Yılı Değerlendirme sonuçlarını analiz ettiğimizde “Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri, Araştırma Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri, İdari Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri, Toplumsal Hizmet Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranları aşağıda yer almaktadır.

2020-2024 STRATEJİK PLAN PERFORMANS SONUÇLARI				
Stratejik Plan Amaç ve Hedef		2020	2021	2022
1	Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranı	72,59	62,31	67,97
2	Araştırma Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranı	73,88	63,63	55,13
3	İdari Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranı	62,42	57,14	90,33
4	Toplumsal Hizmet Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Oranı	86,25	83,76	89,34
UYGULAMA DÖNEMİ STRATEJİK PLAN GENEL PERFORMANS		73,79	66,71	75,69

Aşağıdaki tablolarda açıklandığı üzere bazı göstergelerimizin hedefleri her yıl için ayrı belirlenmiş olup “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi”nde belirtilen performans hesaplamasına uygun olmadığından belirtilmiştir. Ancak 2022 yılsonu itibariyle 5 (beşinci) kez gerçekleşme sonuçları izlenen ve değerlendirilmesi yapılan Planımızın, Kurumumuzda veri toplama süreçlerinde aksaklıkların yaşanmaması adına güncellemesi öngörülmemekte olup, göstergelerin aynı şekilde izlenmesine ve değerlendirilmesine devam edilmesinin ve söz konusu performans hesaplamasına uygunsuzluğun açıklamalar ile giderilmesinin Kurumsal işleyişe daha uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Değerlendirme Tablosu 1-A1H1

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.1	Akredite program sayısını artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.1 Performansı	33,33				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Akredite program sayısı	100,00	0,00	3,00	1,00	33,33
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none">İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.Etkililik: İlgili dönemde hedeflenen performans değerine ulaşılammıştır. Ancak söz konusu çalışmaların devam ettirilmesi tespit edilen ihtiyaçları karşılayacağı beklenmekte olup, göstergeye ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında “Eğitim” başlığı altında yer alan 547. Amaca ilişkin 549.1, 550.3 ve 559.13 No’lu politika tedbirleri kapsamında olup, gerçekleşme kapsamında akredite ders verilmektedir.Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.Sürdürülebilirlik: Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde sürece ilişkin iş gücü ve mali kaynak yetersizliği ile karşılaşılması ve tecrübe yetersizliğinin aksamalara neden olması riskleri ile karşılaşılabilir. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için ise; akreditasyon çalışmalarının üst yönetimce teşvik edilmesi, akreditasyon harcamalarına yönelik bütçe planlaması yapılması, akredite edilecek programların belirlenerek programlarda önceliklendirme gibi planlama ve teşvik faaliyetleri gerçekleştirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 2-A1H2

A1	Eğitim ğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.2	Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H1.2 Performansı	80,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Değişim programları ile giden toplam öğretim elemanı sayısı	20,00	14,00	20,00	14,00	0,00
PG1.2.2: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı ulusal bilimsel etkinlik sayısı	20,00	228,00	264,00	503,00	100,00
PG1.2.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	20,00	268,00	308,00	525,00	100,00
PG1.2.4: Eğiticilerin eğitimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20,00	13,00	19,00	95,00	100,00
PG1.2.5: Eğiticilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim üyesi sayısı	20,00	93,00	120,00	592,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiştir. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: PG1.2.1 nolu göstergelerde hedef değerlerine ilgili yılda ulaşılamamış olup, PG1.2.2, PG1.2.3, PG1.2.4 ve PG1.2.5 hedeflenen gerçekleşme düzeylerine ulaşılmıştır. <p>On birinci kalkınma planında 563, 443.4, 561 politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri hedefe ilişkin tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı</p>					

düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe ödenek kısıtları, hibe programlarında üniversiteye ayrılan koitejanın azalması yanında ortaya çıkan salgın riski hedefi sağlamaya yönelik gerçekleştirilen faaliyetleri olumsuz olarak etkilemekte olup, bu riski ortadan kaldırmak için online faaliyetler artırılabilir. Ayrıca gösterge gerçekleştirmelerinin bildirimine dayanması sistemsel olarak anlık takip edilememesinde gerçekleşmeye ilişkin tespiti zorlaştırmaktadır. Bu risk için ise veri temininin güvenilir, doğru ve sistemsel olarak takibi mümkün gösterge belirlenebilir veya ilgili gösterge takibine ilişkin sistem kurulmalıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 3-A1H3

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.3	Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elamanlarına Sağlanan Burs ve Destekler-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi- Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.3 Performansı	47,74				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Kurum kütüphanesindeki mevcut kaynak sayısı/Öğrenci sayısı	25,00	35,04	42,00	22,00	0,00
PG1.3.2: Yayın alımının bütçeye oranı	25,00	0,0062	0,008	0,002	0,00
PG1.3.3: Öğrencilerin kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)	25,00	68,93	80,00	79,00	90,97
PG1.3.4: Öğretim elemanlarının	25,00		60,00	69,00	100,00

kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)					
--	--	--	--	--	--

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** PG1.3.1 ve PG1.3.2 Performans göstergesi hedef değerlerine ilgili yılda ulaşamamış olup, PG1.3.3 ve PG1.3.4 nolu gösterilerin hedef değerine ilgili yılda ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561 ve 644.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin Gerçekleşme düzeyleri artıkçe hedefe ilişkin tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bilişim altyapısında hizmetin aksamasına neden olabilecek sorunlar ile basılı kaynaklarda artan maliyet riskleri hedefi sağlamaya yönelik gerçekleştirilen faaliyetleri olumsuz olarak etkilemekte olup, bu riski ortadan kaldırmak için kaynak alımına ilişkin ayrılan bütçenin mevcut şartlar dahilinde artırılması ve kaynak bağışının teşvik edilmesi bu konuda işbirliklerinin artırılmasıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 4-A1H4

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.4	Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.4 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.4.1: Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	20,00	9,00	12,00	30,00	100,00
PG1.4.2: Yan dal program sayısı	20,00	4,00	7,00	25,00	100,00
PG1.4.3: Çift ana dal program sayısı	20,00	11,00	14,00	19,00	100,00
PG1.4.4: Uzaktan eğitim program sayısı	20,00	0,00	3,00	5,00	100,00
PG1.4.5: %100 yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	20,00	13,00	13,00	15,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda H1.4'e ilişkin tüm performans göstergelerinde hedef değerlerine ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 356.2/561/561.3/563/563.4 ve 572.1 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle alternatif eğitim öğretim süreçlerine verilen önemin artması nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen uzaktan eğitim altyapısı yetersizlikleri, %100 yabancı dilde eğitim verecek akademisyen mevcudiyetinin azlığı yanında fiziki ve beşerî kaynak yetersizlikleri gibi risklerin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilememiş olup, bu riski ortadan kaldırmak için fiziki ve beşerî kaynakların artırılabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 5-A1H5

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak
H1.5	Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi
H1.5 Performansı	38,87

Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Yabancı uyruklu öğrenci oranı	25,00	0,029	0,06	0,04	35,48
PG1.5.2: Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	25,00	68,00	95,00	25,00	0,00
PG1.5.3: URAP Dünya Sıralaması	25,00	1952,00	1937,00	1830,00	100,00
PG1.5.4: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	25,00	7,00	17,00	9,00	20,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG1.5.1, PG1.5.2 ve PG1.5.4 nolu gösterge gerçekleşme düzeylerinde Kovid-19 pandemisinin olumsuz koşulları ve Üniversitemizin yurtdışı işbirliği protokollerinin yeterince çeşitlendirilememesi nedeniyle hedef değerlere istenilen düzeyde ulaşamamıştır. PG1.5.3 nolu göstergede hedef değerlerine ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561/561.1/563/563.2/ nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen uluslararasılaşma için gerekli faaliyetlerin yüksek maliyetli olabilmesi, Üniversitemizin tanınırlık konusundaki yetersizlikler ve bu konudaki faaliyetlerin ayrıca zaman ve emek isteyen işler olması risklerinin varlığı hedefi sağlamaya yönelik bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, bu riskleri en düşük seviyeye indirebilmek için kaynak tahsisinde uluslararasılaşma faaliyetlerine öncelik verilmesinin yanında tanınırlığı sağlamaya yönelik faaliyetlerin desteklenmesi vb. önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 6-A2H1

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.1	Araştırma altyapısının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.1 Performansı	20,61				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı	15,00	13,00	24,00	16,00	27,27
PG2.1.2: YÖK-YUDAB bursiyeri sayısı	15,00	0,00	3,00	0,00	0,00
PG2.1.3: YÖK 100/2000 projesi kapsamındaki öğrenci sayısı	20,00	12,00	35,00	31,00	82,61
PG2.1.4: Ar-Ge'ye harcanan bütçe oranı (%)	25,00	3,78	3,81	1,48	0,00
PG2.1.5: Ar-Ge'ye harcanan yatırım bütçesi oranı (%)	25,00	14,01	14,04	10,33	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG2.1.3 nolu gösterge gerçekleşmesinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, PG2.1.1, PG2.1.2, PG2.1.4 ve PG2.1.5 nolu göstergelerde hedeflere ulaşılamamıştır. On birinci kalkınma planında 440/442.6 ve 442.7 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. 					

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle alternatif eğitim öğretim süreçlerine verilen önemin artması nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtları, döner sermaye gelirlerinin azalması ve mevzuat değişiklikleri gibi risklerin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riski ortadan kaldırmak için mevcut imkânların amaç ve hedeflere göre önceliklendirilebilir ve ek kaynaklar araştırılabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 7-A2H2

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.2	Bilimsel araştırma projelerinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
H2.2 Performansı	16,67				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Devam eden BAP destekli proje sayısı	25,00	198,00	270,00	124,00	0,00
PG2.2.2: YÖK, TÜBA VE TÜBİTAK bilim, sanat ve teşvik ödülleri sayısı	25,00	0,00	3,00	2,00	66,67
PG2.2.3: Tamamlanan BAP destekli proje sayısı	25,00	84,00	115,00	70,00	0,00
PG2.2.4: Uluslararası ortaklı/destekli proje sayısı	25,00	6,00	17,00	3,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör BAP kaynaklarının yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG2.2.1 nolu gösterge gerçekleştirmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, PG2.2.2/ PG2.2.3 ve PG2.2.4 nolu göstergede ulaşılamamıştır.
On birinci kalkınma planında 440 ve 563 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen araştırma görevlisi ve lisansüstü öğrenci ile ulusal-uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların risklerinin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için lisansüstü programlar teşvik edilebilir ve araştırmaya ayrılan kaynakların etkin kullanımına yönelik önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 8-A2H3

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.3	İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.3 Performansı	21,11				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Olumlu sonuçlanan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı	25,00	0,00	8,00	0,00	0,00
PG2.3.2: Disiplinlerarası	25,00	4,00	19,00	6,00	13,33

devam eden Ar-Ge proje sayısı					
PG2.3.3:Mezun olan doktora öğrenci sayısı	20,00	17,00	26,00	24,00	77,78
PG2.3.4: Başvurulan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı	20,00	0,00	9,00	1,00	11,11
PG2.3.5: Üniversitenin girişimci ve yenilikçi endeksindeki yeri	10,00	0,00	50,00	0,00	0,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör ARGE kaynaklarının yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG2.3.3 nolu gösterge gerçekleştirmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, diğer göstergelerde ise hedefe ulaşılamamıştır.
On birinci kalkınma planında 440/456.5/561 ve 561.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe imkânlarının kısıtlı olması ve araştırma görevlisi sayısının az olması risklerinin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi, Hazine yardımı dışındaki kaynak imkânlarından faydalanılması, ek bütçe kaynakları bulunması ve araştırma görevlisi sayısının stratejik plan dönemine ilişkin esaslar kapsamında yürütülmesi gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 9-A2H4

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek
H2.4	Bilimsel yayınların artırılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
H2.4 Performansı	80,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20,00	0,52	0,58	0,73	100,00
PG2.4.2: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış İKÇÜ adresli yayın sayısı	20,00	390,00	480,00	1895,00	100,00
PG2.4.3: Tamamlanan doktora tez sayısı (Doktora, Sanatta Yeterlilik)	20,00	17,00	26,00	8,00	0,00
PG2.4.4: Üniversite adresli bilimsel yayınlara erişim oranı (%)	20,00	28,00	28,60	91,00	100,00
PG2.4.5: En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı	20,00	72,00	81,00	112,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör ARGE ve BAP kaynaklarının yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG2.4.3 nolu gösterge hariç tüm gösterge gerçekleştirmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561/643.3/644 ve 644.1 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak 					

İlgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.

- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması ve akademik personelde motivasyon düşüklüğü riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için araştırmaya ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması, akademisyenlere yapacakları bilimsel yayınlar ile akademik teşvik ödeneği, proje destek ofisi danışmanlığı vb. faaliyetler ile destek olunması ve teşvik edilmesi gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 10-A2H5

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.5	Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.5 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Üniversite tarafından düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	50,00	18,00	21,00	106,00	100,00
PG2.5.2: Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	50,00	10,00	13,00	95,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none">• İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.• Etkililik: İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

On birinci kalkınma planında 443.4 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.

(PG2.5.1 ve PG2.5.2 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmamasına rağmen gösterge hedefi gerçekleşmiştir.)

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe imkânlarının kısıtlı olması, teşvik sistemin yetersiz olması ve akademik personelde motivasyon düşüklüğü riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi ve akademisyenlerin yapacakları bilimsel toplantı ve nitelikli organizasyonlar mevcut imkânlar doğrultusunda teşvik edilerek desteklenebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

Gösterge hedeflerinin her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun değildir.

Değerlendirme Tablosu 11-A3H1

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.1	Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H3.1 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	35,00	2,00	16,00	30,00	100,00
PG3.1.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı	35,00	3000,00	3600,00	3756,00	100,00

PG3.1.3: Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	30,00	918,00	1100,00	1230,00	100,00
--	-------	--------	---------	---------	--------

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflere ulaşılmıştır.
On birinci kalkınma planında 322.13/357.1 ve 571.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
(PG3.1.1, PG3.1.2 ve PG3.1.3 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmamasına rağmen gösterge hedefi gerçekleşmiştir.)
Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen Üniversite sanayi işbirliği konusunda akademik personel tarafından yeterli ilgi gösterilmemesi, girişimcilik ve toplumsal katkı faaliyetlerinin akademik yükselme kriterlerinde yeterince yer almaması ve girişimcilik ve toplumsal katkı faaliyetleri için yeterli finansal kaynak kısıtları riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için Proje Genel Koordinatörlüğü tarafından iç ve dış paydaşlar ile üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik projeler ile akademisyenleri girişimcilik ve toplumsal katkı alanlarını teşvik etmeye yönelik politikalar geliştirilebilir ve Üniversite toplum işbirliği kapsamında stratejik önem arz eden projeler teşvik edilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

Gösterge hedeflerinin her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun değildir.

Değerlendirme Tablosu 12-A3H2

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek
H3.2	Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması
H3.2 Performansı	100,00
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Danışmanlık ve bilirkişilik hizmeti sayısı	100,00	373,00	400,00	918,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG3.2.1 hedeflenen gerçekleşme seviyesinin üzerinde bir başarı elde edilmiştir. On birinci kalkınma planında 557 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG3.2.1 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmamasına rağmen gösterge hedefi gerçekleşmiştir.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen akademik personeller tarafından bilirkişilik ve danışmanlık konularına yeterli ilgi gösterilmemesi riski hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için akademisyenlerimizin girişimcilik ve toplumsal katkı amaçlı danışmanlık ve bilirkişilik hizmetleri gelirlerin arttırılması için projeler geliştirilebilir ve akademisyenlerin katkı payları zamanında ödenebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez. 					
Not	PG3.2.1 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun değildir.				

Değerlendirme Tablosu 13-A3H3

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek
H3.3	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması
H3.3 Performansı	64,83

Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	20,00	14,00	32,00	40,00	100,00
PG3.3.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı	20,00	20,00	23,00	16,00	0,00
PG3.3.3: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	20,00	97,00	98,00	98,00	100,00
PG3.3.4: Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20,00	21,00	50,00	28,00	24,14
PG3.3.5: Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20,00	3,00	5,00	38,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG3.3.1, PG3.3.3 ve PG3.3.5 nolu gösterge hedeflerine ulaşılmış olup, PG3.3.2 ve PG3.3.4 nolu göstergelerde ise hedeflenen seviyelere gelinememiştir.
On birinci kalkınma planında 561.7/628/671.1 ve 675 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtları nedeniyle yeterli mali desteklerin sağlanamaması ve paydaşların etkinliklere katılım sağlamaması riskleri yanında, enflasyon oranındaki artış hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilme, toplumsal katkı amaçlı faaliyetlere iç ve dış paydaşların katılımı için işbirliği ve planlanan faaliyetlerin katılımcıların istek ve beklentileri doğrultusunda nitelikli programlar gerçekleştirilmesi çalışmaları yürütülebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada

tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeven herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 14-A3H4

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.4	Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık/ Tedavi Hizmetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması				
H3.4 Performansı	56,60				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Hizmet kapsamına göre dış hekimi başına düşen hasta sayısı	20,00	702,00	780,00	1148,00	100
PG3.4.2: Dış Hekimliği Fakültesi ve UAM tedavi hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	20,00	80,00	80,00	92,00	100
PG3.4.3: Dış ünite başına düşen hasta sayısı	20,00	338,00	338,00	1217,00	100
PG3.4.4: Eğitim Aile Sağlığı Merkezi hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	20,00		82,00	-	0,00
PG3.4.5: Eğitim Aile Sağlığı Merkezlerinde (EASM) muayene edilen hasta sayısı	20,00	68022,000	85000,00	33786,00	0,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG3.4.1, PG3.4.2 ve PG3.4.3 nolu gösterge hedeflerine ulaşılmış olup, PG3.4.4 ve PG3.4.5 nolu göstergelerde ise hedeflenen seviyelere gelinebilmiştir.
On birinci kalkınma planında 584.1/585.1 ve 742 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtları, döner sermaye gelirlerinin azalması ve mevzuat değişiklikleri riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânlar hedefe göre önceliklendirilebilir, Hazine yardımı dışındaki kaynak imkânlarından faydalanılabilir, ek bütçe kaynakları bulunabilir, döner sermaye gelirlerinin artırılmasına yönelik projeler üretilebilir ve güncel mevzuata yönelik eğitimler artırılabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülemeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 15-A3H5

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.5	Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H3.5 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	30,00	8,00	11,00	50,00	100,00

PG3.5.2: Sürekli Eğitim Merkezi yıllık eğitim saati	35,00	205,00	270,00	2704,00	100,00
PG3.5.3: Sürekli Eğitim Merkezi tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	35,00	364,00	480,00	1788,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflere ulaşılmıştır.
On birinci kalkınma planında 331 ve 559.13 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen nitelikli eğitmen temin edilememesi, sürekli eğitim merkezinin şehir merkezinden uzak olması nedeniyle yeterli talep görmemesi riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için Sürekli Eğitim Merkezinde talep gören programlar açılarak nitelikli eğitmenler temin edilerek verilen hizmet ve katılımcı sayısı artırılabilir, Çiğli Ana Yerleşkenin ulaşım sorununun çözümü noktasında ilgili paydaşlarla işbirliği yapılabilir, Sürekli Eğitim Merkezi faaliyetlerinin bir kısmını şehir merkezinde hizmet vermesi için çalışmalar yapılabilir ve uzaktan eğitim ile sertifikalandırmaya ilişkin sistem altyapıları güçlendirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 16-A4H1

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.1	Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H4.1 Performansı	77,17				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

			Hedeflenen Değer (B)		
PG4.1.1: (Genel yönetim giderleri hariç) Stratejik Plan kapsamındaki harcamaların toplam harcamaya oranı (%)	40,00	-	100,00	92,92	92,92
PG4.1.2: Merkezi bütçe dışı öz gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı (%)	20,00	14,21	14,23	30,68	100,00
PG4.1.3: Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%)	20,00	46,54	48,00	61,54	100,00
PG4.1.4: Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin (Dış Hekimliği Fakültesi ve UAM) kâr ya da zararının toplam ciroya oranı (%)	20,00	4,94	4,96	-14,63	0,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar, Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. (2020 ve 2021 Yılı Covid-19 pandemi sürecinde oluşan mücbir sebep nedeniyle (Dış Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Birimi) döner sermaye gelirlerinde azalma olmuştur. Bu durum 2022 yılı gelir ve giderlerine de yansımıştır.)
- Etkililik:** İlgili yılda PG4.1.1 ve PG4.1.2 nolu göstergelerde hedeflenen gerçekleşme seviyelerine ilişkin başarı sağlanmış olup, PG4.1.4'te istenen başarı yakalanamamış, PG4.1.3'te ise gerçekleşme düzeyi personel yetersizliği ve İç Kontrol Sistemi Modülü'nün tamamlanamaması nedeniyle ölçülememiştir. On birinci kalkınma planında 12/200/350.7 ve 793 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen tasarruf tedbirleri kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından sağlanan yatırım bütçesinde kesinti yapılması, stratejik yönetim araçlarının yeterince benimsenmemesi, izleme ve değerlendirme sistemi eksikliği, personel yetersizliği ve Üniversitemizin yeterince tanınır olmaması riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi, stratejik yönetim mevzuatı ve uygulamalarına yönelik eğitim düzenlenmesi, izleme ve takip gerektiren süreçlere yönelik "izleme ve değerlendirme sistemi" kurulması, insan kaynakları yönetimine geçilmesi ve daha önce düzenlenen tanıtım faaliyetleri değerlendirilerek, etkinliği artırılmış, nitelikli tanıtıcı faaliyetler organize edilmesi gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 17-A4H2

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.2	Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
H4.2 Performansı	20,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: (Eğitim alanı miktarı) / (Toplam öğrenci sayısı) oranı	20,00	2,92	3,04	2,54	0,00
PG4.2.2: (Araştırma alanı miktarı) / (Toplam öğretim elemanı sayısı) oranı	20,00	26,19	27,50	78,02	100,00
PG4.2.3: (İdari alan miktarı) / (Toplam personel sayısı) oranı	20,00	27,71	29,00	25,29	0,00
PG4.2.4: Arşiv alanı miktarı	20,00	438,00	700,00	438,00	0,00
PG4.2.5: (Sosyal alan miktarı) / (Toplam öğrenci sayısı) oranı	20,00	2,96	3,10	2,49	0,00
Hedefe İlişkin Değlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yıla ilişkin gösterge gerçekleşmelerine bakıldığında öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı, toplam personel sayıları ve toplam alanda artış olurken, arşiv alanı miktarında artış olmaması nedeniyle gösterge hedefine ulaşılamamıştır. On birinci kalkınma planında 550.3/780/804 ve 805 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşmelerin istenilen düzeylere çıkması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünölmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyaçı bulunmamaktadır. 					

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değışiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtlarına ilişkin riskler hedefi gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi, ek ödenek ihtiyacı için Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı nezdinde öncelikli projeler için ödenek tahsis edilmesi üzerine çalışmalar gerçekleştirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değışiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeven herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 18-A4H3

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.3	İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H4.3 Performansı	50,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G 4.3.1: Öğrenci sayısı/Öğretim elemanı sayısı	30,00	13,54	14,91	16,50	100,00
P.G 4.3.2: İdari personel sayısı/Toplam öğrenci sayısı	30,00	0,024	0,024	0,033	0,00
PG4.3.3: Eğitime katılan idari personel sayısı	20,00	78,00	87,00	273,00	100,00
PG4.3.4: Değışim programları ile giden toplam idari personel sayısı	20,00	1,00	4,00	0,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG4.3.1 ve PG4.3.3 nolu göstergelerde hedeflenen gerçekleştirme seviyelerine ulaşıldığını ve PG4.3.2 ve PG4.3.4'te ise kaynakların yetersizliği nedeniyle hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. On birinci kalkınma planında 803/804 ve 806 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirilebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleştirme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans göstergelerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen personel yetersizliği ve kamu personel mevzuatı riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için insan kaynakları yönetimine geçilebilir. Ve salgın tedbirlerine uyulmalıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 19-A4H4

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.4	Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H4.4 Performansı	98,75				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: UBYS iyileştirme/geliştirme oranı (%)	25,00	99,00	99,00	95,00	95,00
PG4.4.2: UBYS kullanıcı memnuniyet düzeyi (%)	25,00	85,00	85,00	85,00	100,00
PG4.4.3: UBYS erişilebilirlik (Engelsiz Kullanım) oranı (%)	20,00	0,00	10,00	25,00	100,00

PG4.4.4: UBYS alt yapısının açık kaynak koda geçişi yapılan modül sayısı	15,00	0,00	2,00	5,00	100,00
PG4.4.5: UBYS veri tabanının açık kaynak koda geçiş oranı (%)	15,00	0,00	30,00	30,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.
ÜBYS'nin alt yapısının açık kaynak koda geçilmesi ile ilgili olarak eğitim ve danışmanlık alınmış, bu kapsamında planlama yapılmıştır. Yeni kurum geçişlerinin ve var olan kurumlarının süreçlerinin devam etmesi ile birlikte sistemin yazılımın güvenliğinin artırılması ve KVKK kapsamında alt yapıda geliştirmeler yapılmıştır. Bu nedenle açık kaynak koda geçiş çalışmaları ile ilgili alt yapı çalışmalarına başlanamamıştır. Ancak altyapı çalışması tamamlandıktan sonra modüllerin açık kaynak koda geçiş çalışmalarına başlanacaktır.
On birinci kalkınma planında 743/804/809/809.2/812.2/813.2/814 ve 814.2 alan, nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen personel yetersizliği ve birimlere ek iş yükü oluşturması riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için insan kaynakları yönetimine geçilebilir ve görev dağılımının yeni iş süreçlerine uygun olarak gözden geçirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 20-A4H5

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
H4.5	Kurum kültürünün geliştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-
H4.5 Performansı	96,39

Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1: İç Kontrol Genel Şartlarına Uyum Oranı (%)	50,00	40,00	42,00	50,63	100,00
PG4.5.2: Kurum Kültüründen Memnuniyet Düzeyi	50,00	-	3,40	3,34	92,78
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yıla ilişkin PG4.5.1 nolu gösterge gerçekleşmesi personel yetersizliği ve İç Kontrol Sistemi Modülü tamamlanamadığı için ölçülememiş olup, PG4.5.2' de ise gösterge gerçekleşmesi istenilen düzeye oldukça yakındır. On birinci kalkınma planında 793/803 ve 804 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleştirmelerin istenilen düzeylerde olması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen stratejik yönetim anlayışının ve araçlarının yeterince benimsenmemesi riski hedefi gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riski ortadan kaldırmak için stratejik yönetim mevzuatı ve uygulamalarına yönelik eğitim düzenlenebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez. 					

Değerlendirme Tablosu 21-A5H1

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırmak
H5.1	Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-

H5.1 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Yıllık iç tetkik programı sayısı	20,00	1,00	1,00	2,00	100,00
PG5.1.2: Geçerli kalite belgelendirmesi sayısı	50,00	2,00	2,00	3,00	100,00
PG5.1.3: Kurum içinde düzenlenen kalite eğitimleri sayısı	30,00	3,00	3,00	3,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561 ve 806 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen sistemlerin çalışanlarca kolay benimsenmemesi, yöneticilerce kolay sahiplenilmemesi, kalite yönetimine ilişkin tecrübeli personel yetersizliği ve iç değerlendirme tecrübesine sahip olunmaması gibi risklerin hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için çalışanlara ve yöneticilere ayrı ayrı bilgilendirme/farkındalık toplantıları/eğitimleri düzenlenmesi, konuyla ilişkili Kurum personeline sertifika programları düzenlenmesi, kalite sistemlerine ilişkin diğer kurumlarca düzenlenen programlara uygun (gerekli personel, yeterli sayı vs) katılımın sağlanması, yeni personel istihdamlarında bu hususun da personel nitelikleri içinde değerlendirilerek göz önünde bulundurulması, Kalite Komisyonu üyelerine bu konuda yetkinlik ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitim düzenlenmesi, Uygulamalara pilot olarak başlanması, değerlendirmenin ve değerlendiricilerin değerlendirilmesi prosedürü oluşturulması gibi çalışmalar yürütülebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez. 					

Değerlendirme Tablosu 22-A5H2

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması				
H5.2	Dış paydaşlarla iletişim ve katılımıcılığın artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.2 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Dış paydaşlar ile gerçekleştirilen yıllık geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı	30,00		20,00	204,00	100,00
PG5.2.2: Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	40,00	78,00	81,00	81,00	100,00
PG5.2.3: Resmi olarak kurulmuş iş birliklerine dayalı uluslararası dış paydaş sayısı	30,00	110,00	125,00	135,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none">İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.Etkililik: İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561//563/563.1/563.2/563.4/742 ve 743 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin Üniversitenin tanınırlığının yetersiz olması ve salgın koşulları gibi risklerin ortadan kaldırılması için Üniversitenin iyi tanınırlığını artırma konusunda özel olarak organizasyon kurulması (konuya özel insan kaynağı, mekân ve mesai şartlarının oluşturulması) ve salgın tedbirlerine uygun olarak faaliyetlerin düzenlenmesi gibi çalışmalar gerçekleştirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı					

geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 23-A5H3

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması				
H5.3	İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.3 Performansı	70,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	40,00	55,10	64,00	75,00	100,00
PG5.3.2: Personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	20,00	3,00	3,00	2,00	0
PG5.3.3: İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	40,00	47,40	56,00	69,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none">İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.Etkililik: İlgili yılda PG5.3.1 ve PG5.3.3 nolu gösterge hedeflerine ulaşılmış olup, PG5.3.2 nolu gösterge çalışmaları ise kaynak yetersizliği ve veri temininde ki güçlükler nedeniyle hedefe ulaşılamamıştır. On birinci kalkınma planında 561/803 ve 804 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.					

- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalarda karşılaşılabilecek operasyonel zorluklar yanında salgın koşullarının oluşturduğu riskler faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için faaliyetler salgın koşullarına uygun olarak tasarlanmalıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 24-A5H4

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması				
H5.4	Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi				
H5.4 Performansı	100,00				
	-				
	-				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Gerçekleştirilen risk değerlendirme sayısı	50,00	0,00	1,00	1,00	100,00
PG5.4.2: Risk yönetimi kapsamında yapılan etkinlik (toplantı, eğitim, çalıştay vs.) sayısı	50,00	0,00	2,00	3,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> • İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. • Etkililik: İlgili yılda tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 793 ve 793.1 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin olarak çalışmaların gerçekleştirilmesi ile tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. • Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. • Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin risk yönetimi tecrübesi olan personel yetersizlikleri gibi risklerin ortadan kaldırılması için hazırlanacak risk eylem planı ile risk yönetimine planlı bir geçiş sağlanması, ilgili planda; eğitim ihtiyacı analizine dayalı olarak gerekli eğitim programlarına da yer verilmesi ve yeni personel istihdamlarında bu hususunda bir yetkinlik alanı olarak göz önünde bulundurulması sağlanabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı 					

geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeven herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 25-A5H5

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması				
H5.5	Üniversitenin iyi tanınırlığını artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.5 Performansı	75,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Üniversite web sayfasını ziyaret sayısı	25,00	30000,00	34728,00	462840,00	100,00
PG5.5.2: Üniversite tanıtıcı etkinlik (fuar, tanıtım amaçlı etkinlikler, düzenlenen okul gezileri vb.) sayısı	40,00	89,00	105,00	95,00	37,50
PG5.5.3: Sosyal medya takipçi sayısı (Twitter ve Facebook)	25,00	15434,00	16034,00	38292,00	100,00
PG5.5.4: Üniversite web sayfası memnuniyet düzeyi (%)	10,00		60,00	69,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none">İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede iş süreçlerini olumsuz etkileyen başlıca faktör kaynakların yetersiz olması, enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlardır. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.Etkililik: İlgili yılda PG5.5.2 hariç hedefe ilişkin diğer göstergelerde hedeflenen gerçekleşme seviyelerine ulaşılmıştır. Kaynak yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kapsamında tanıtım faaliyetleri yetersiz kalmıştır.					

On birinci kalkınma planında 561/742/787.5/788.2 ve 809.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin belirlenen stratejilerin iyi organize edilememesi riski yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için salgın tedbirlerine uyulmalı ve Üniversitemizin tanınırlığını sağlamaya yönelik özel çalışmalar gerçekleştirilmelidir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi durumu hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

2020-2024 Dönemi Stratejik Planı amaç ve hedefleri kapsamında izlenen performans göstergeleri, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi'ne uygun olarak Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanarak Stratejik Planımız kapsamında gösterge gelişmeleri takip edilmekte ve sonuçlar Strateji Geliştirme Kurulu (Yönetim Kurulu) katılımı ile düzenlenen stratejik plan izleme ve değerlendirme toplantıları kapsamında değerlendirilmekte ve gerekli önlemler toplantı kararları ile belirlenmektedir.

Tüm faaliyet alanlarını kapsayan kurumsal (genel, anahtar ve temel performans vb.) performans göstergeleri Program Bütçe Sisteminde tanımlanmış ve paylaşılmıştır. Performans bilgi ve verileri, <https://programbutce.sbb.gov.tr/> adresinde yer alan Performans Bilgileri modülüne giriş yapılmıştır. 2021 yılı performans programı söz konusu modül kullanılarak program ve alt programlar ile bunlara ilişkin performans bilgisini içerecek şekilde hazırlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu kapsamda, üniversitemizde program bütçe sisteminde her yıl kurum bazında performans programı hazırlanmakta, her üç ayda bir ilgili birimlerin performans gösterge gelişmeleri izlenmekte, sonuçlar değerlendirilmekte ve Program Bütçe Sisteminde Performans İzleme Modülüne sonuçların girişi yapılmaktadır. Performans İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanarak Program Bütçe Sistemine giriş yapılmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Yükseköğretim mevzuatı veya YÖKAK mevzuatı kapsamında benzer ve aynı göstergelerin takibi birden fazla farklı yöntemler ile farklı dönemlerde takip edilmektedir. İlgili gösterge dönemlerinin takibi ve gerçekleşme sonuçlarına yönelik farklı raporlarda farklı sonuçların ortaya çıkmasına neden olduğu tespit edilmiştir. Mevzuat nedeniyle ayrı ayrı farklı yöntemlerle farklı dönemlerde izlenen gelişmeler için bütünsel bir yapı ile veri izleme, ölçme, analiz ve değerlendirme

sistemleri geliştirilmesine yönelik Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi"nde (ÜBYS) modül geliştirilmiş ancak dört temel gösterge setini içerecek izleme yapabilecek iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

5. Diğer Hususlar

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

GÜÇLÜ YÖNLER	
G.1	Devlet Üniversitesi olmak
G.2	Bulunduğu coğrafi bölgenin en büyük, Türkiye'nin üçüncü büyük şehrinde faaliyet göstermesi dolayısıyla öğrenciler tarafından tercih edilmesi, sanayi bölgesine yakın olması dolayısı ile iş grupları ve sosyal çevreyle işbirliği potansiyeli
G.3	Katılımcı, şeffaf, yeniliklere ve gelişime açık, farklı olmayı ve en iyi hizmeti sunmayı hedefleyen bir yönetim anlayışı
G.4	Genç, dinamik, çalışkan, yenilikçi akademik ve idari kadro
G.5	Üniversite-sanayi işbirliğine önem verilmesi
G.6	Kurum içi ve dışı alınan projeler ile kaynak yaratma becerisinin olması
G.7	Donanım ve bilişim altyapısının güçlü olması
G.8	Dış paydaşlar ile iş birliğine açık olunması
G.9	Avrupa Birliği süreçleri ve akreditasyon çalışmalarına önem verilmesi
G.10	Üniversitenin kamu hastaneleri ve sağlık kurumları ile iş birliğinin bulunması
FIRSATLAR	
F.1	İzmir ve çevresindeki üniversitelerle iş birliği imkânı
F.2	Yurt dışı eğitim ve araştırma imkânları
F.3	Devletin araştırma ve girişimciliğe verdiği öneme bağlı olarak eğitim ve bilim insanına artan talep
F.4	Nitelikli öğrencilerin programlarımızı tercih etmesi
F.5	YÖK tarafından kalite sistemlerine ve geliştirilmesine verilen önem ve YÖKAK tarafından Üniversiteler bazında gerçekleştirilen incelemeler

B. ZAYIFLIKLAR

ZAYIF YÖNLER	
Z.1	Kurumsallaşma sürecinin tamamlanmamış olması
Z.2	Kurum içi iletişim ve işbirliği zayıflığı
Z.3	Özgelir imkânlarının kısıtlı olması
Z.4	Akademik ve idari personel sayısının yetersizliği
Z.5	Kampüs içi hayatın (Yaşayan Kampüs) öğrenciler için yetersiz olması
Z.6	Üniversitenin tanınırlığının yetersiz olması
Z.7	Toplumsal Katkı ve Girişimcilik kapsamında paydaşlarla iş birliğinin yetersiz olması
Z.8	Teknolojik sistem ve donanımların yetersizliği
Z.9	Toplumsal Katkı ve Girişimcilik kapsamında paydaşlarla iş birliğinin yetersiz olması
Z.10	Altyapı ve fiziki mekân yetersizliği
TEHDİTLER	
T.1	İzmir'de bulunan üniversitelerin oluşturduğu rekabet
T.2	Yetersiz araştırma fonları/Bütçe kısıtı
T.3	Bürokratik sınırlamalar
T.4	Mevzuatın sık değişmesi
T.5	Sanayi tesislerine yakınlıktan kaynaklı fiziksel ve çevresel tehlike riski
T.6	Ulaşım imkânlarının yeterince gelişmemiş olması

C. DEĞERLENDİRME

2010 yılında kurulan genç bir üniversite olan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kuruluşunun 12 inci yılında da faaliyet gösterdiği her alanda kaliteli hizmet anlayışı ışığında çalışmaktadır.

Üniversitemiz kuruluşundan bu yana, yönetiminde kalite prensiplerini düstur edinmiş olup, Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemi ve TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemini bütünleşik bir yapıda uygulamaktadır. Ayrıca ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (2021) sertifikası ve TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen) Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi kapsamında Elektronik Belge Yönetim Sistemi mevcuttur.

Bununla beraber kaliteli hizmet sunma yolunda genç bir üniversite olmanın avantajları ve dezavantajlarına “Üstünlükler” ve “Zayıflıklar” başlığı altında yer verilmiştir. Hizmet

sunumunda en önemli faktörlerden biri olan nitelikli personel eksikliği Kurumun tüm iş ve işlemleri üzerinde olumsuz etkisini göstermektedir. Nitelikli ve alanında uzman personel ihtiyacının giderilmesi ile süreçlerde etkinlik artırılabilecektir. Personel ihtiyacının giderilmesine kadar geçecek zaman içinde ise personel çalışma koşullarının iyileştirilmesi mevcut personelin uzmanlığı ve alanına göre uygun pozisyonlarda değerlendirilmesi faydalı olacaktır.

Üniversitemizin fiziki, teknolojik ve sosyal alt yapısının optimum seviyelere getirilmesi için çalışmalar sürmekte ancak ilerleyen yıllarda Üniversitemizin potansiyel gelişim düzeyi hesaplanarak, tüm kaynaklar için gelecek ihtiyaçlarını da karşılar nitelikte projelendirme yapılmalı, alt yapıların buna göre oluşturulması ve düzenlenmesi gerekmektedir.

Genç bir üniversite olarak tüm eksiklik ve aksaklıklara rağmen benimsediğimiz iyi yönetim ilkeleri, yüksek kalite anlayışı, Kamu İç Kontrol Standartları ve bunlara yönelik yürütülen çalışmalar verdiğimiz hizmetlerin imkânlar dâhilinde mümkün olan en iyi şekilde sunulmasını sağlamaktadır. Stratejik Planımız ile 2020-2024 döneminde Üniversitemizin sistematik gelişimini sağlamak önceliğimiz olmuştur.

Üniversitemiz Stratejik Planı'nın uygulanması safhasında başarının güvencesi için, stratejik yönetim anlayışı ile kamu iç kontrol ve kalite standartlarının tüm birim ve yöneticiler tarafından benimsenmesi ve gerçekleştirilmesi ile kurumsal olarak eşgüdümlü çalışma ve katılım kültürünün geliştirilmesi hususları halen kritik önemde görülmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Öğrenciye yönelik fiziki koşulların ve kampüs içi olanakların iyileştirilmesi
- Eğitim-öğretim hizmetlerinin sunulduğu fakülte/enstitü/yüksekokul alt yapılarının öğrenci sayılarındaki artışa paralel olarak geliştirilmesi
- Personelimizin bilgi birikimi ve tecrübesini artırmaya yönelik eğitim, kurs ve seminerlere katılımın yeterli düzeyde olmasının temin edilmesi
- Görevlendirme ve yükseltmelerde liyakatin esas alınması
- Nitelikli akademik ve idari personel sayısının artırılarak görev tanımlarına uygun iş yükü dağılımının gerçekleştirilmesi
- Personel özlük haklarının ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi
- Üniversitemiz faaliyetlerinin aksamadan yürütülebilmesi için fiziksel, teknolojik ve donanımsal altyapımızın geliştirilmesi
- Kurumsal hafızanın oluşturulması ve korunması

- Kurum içi iletişim ve işbirliğinin artırılması
- Üniversite birimleri arasında görev, yetki ve sorumluluklar hususunda bilinç düzeyinin artırılması
- Sosyal imkân ve aktivitelerin artırılması
- Üniversitemizin tanıtımının etkin biçimde yapılması
- Ulaşım imkânlarının ivedilikle geliştirilerek kolaylaştırılması
- ÜBYS modülleri ile kullanılan diğer yazılımların entegrasyonu sağlanarak bilgiye ulaşımın kolaylaştırılması, birimlerin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda sistemin geliştirilmesine devam edilmesi
- Bilişim alt yapısının, teknik donanım ve imkanların geliştirilmesi
- Stratejik plan ve performans programı hedef, performans göstergesi, faaliyet ve projelerinin birimler düzeyinde etkin biçimde izlenebilmesi için İç Kontrol Sistemi Standartlarını da içeren web tabanlı Stratejik Yönetim Bilgi Sisteminin geliştirilmesi

EKLER

EK 1: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (İzmir - 28.02.2023)

Erkan KÜÇÜKKILINÇ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

EK 2: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(İzmir - 28.02.2023)

Prof. Dr. Saffet KÖSE
Rektör